

Program: Programul Educatie si Ocupare 2021-2027

Prioritate: 4. Antreprenoriat si economie sociala

Obiectiv specific: ESO4.1. Imbunatatirea accesului la piata muncii si masuri de activare pentru toate persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, in special pentru tineri, indeosebi prin implementarea Garantei pentru tineret, pentru somerii de lunga durata si grupurile defavorizate de pe piata muncii si pentru persoanele inactivate, precum si prin promovarea desfasurarii de activitati independente si a economiei sociale (FSE+)

Actiunea 4.a.2 Sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului

Apelul: Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale in mediul urban

Cod SMIS: 311771

Titlul proiectului: „Investeste social prin antreprenoriat - ISA”

Metodologie de identificare, recrutare si mentinere Grup Tinta

”Investeste social prin antreprenoriat - ISA”

Cod SMIS: 311771

1. CADRU GENERAL

Prezenta metodologie de identificare, selectie, recrutare si mentinere a grupului tinta este realizata in cadrul proiectului **"Investeste social prin antreprenoriat - ISA"** (Cod SMIS: 311771), implementat de INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU BIORESURSE ALIMENTARE – IBA BUCURESTI - **Lider** in parteneriat cu FUNDATIA LAM - **Partener 1**.

Proiectul se incadreaza in:

Program: Programul Educatie si Ocupare 2021-2027

Prioritate: 4. Antreprenoriat si economie sociala

Obiectiv specific: ESO4.1. Imbunatatirea accesului la piata muncii si masuri de activare pentru toate persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, in special pentru tineri, indeosebi prin implementarea Garantei pentru tineret, pentru somerii de lunga durata si grupurile defavorizate de pe piata muncii si pentru persoanele inative, precum si prin promovarea desfasurarii de activitati independente si a economiei sociale (FSE+)

Actiunea 4.a.2 Sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului

Apelul: Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale in mediul urban

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea economiei sociale in mediul urban din regiunea Centru, ca platforma rezilienta de integrare pe piata muncii contribuind astfel la crearea unui mediu socio-economic incluziv si durabil.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

Ob. sp. 1. Cresterea gradului de informare despre economia sociala ca platforma de dezvoltare socio-profesionala, prin derularea unei campanii de informare tip caravana. Pentru realizarea Ob. sp. 1 s-a avut in vedere activitatile 1.1 si 1.2. Rezultatele 1.1. si 1.2 concura la atingerea acestuia.

Ob. sp. 2. Dezvoltarea competentelor in domeniul antreprenorial si in aria incluziunii sociale pentru 132 de persoane. Pentru realizarea Ob. sp. 2 s-au avut in vedere activitatile 1.3, 1.4. Rezultatele 1.3 si 1.4 concura la atingerea acestuia. Ca indicatori de rezultat, 123 de persoane sunt incluse in 5SR01 (participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la instruire), reprezentand 93,18% din tinta asumata a indicatorului de realizare EECO01.

Ob. sp. 3. Initierea si dezvoltarea a 34 de structuri de economie sociala prin servicii de consiliere antreprenoriala si sprijin pentru antreprenori in implementarea planului de afaceri finantat. Pentru realizarea Ob. sp. 3 s-au avut in vedere activitatile 1.5, 1.6, 1.7, 2.1., 2.2. Rezultatele 1.5, 1.6, 1.7, 2.1., 2.2. concura la atingerea acestuia. Ca indicatori de rezultat, 131 de locuri de munca nou create ocupate

la 6 luni de la finalizarea interventiei sunt incluse in 5SR05, reprezentand 96,32 % din valoarea indicatorului de realizare 5SO06.

In cadrul prezentului material, vor fi utilizati urmatoorii termeni:

GT – grup tinta – grupul constituit din : 132 de persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale in mediul urban (26 persoane aflate in cautarea unui loc de munca, 18 someri, 27 de tineri cu varsta cuprinsa in intervalul 30-35 de ani, 7 someri de lunga durata, 30 persoane din grupuri dezavantajate pe piata muncii, 24 persoane inactive), cu domiciliul in regiunile eligibile si care nu beneficiaza de finantare prin alte proiecte PEO, acelasi program.

Lider/Solicitant – entitatea care a semnat contractul de finantare al proiectului, respectiv Institutul National de Cercetare Dezvoltare pentru Bioresurse Alimentare – IBA Bucuresti;

Partener – entitatea parte din proiect care implementeaza activitatile tehnice, respectiv Asociatia LAM
- Partener 1;

Identificarea GT- totalitatea activitatilor de identificare a GT eligibil

Selectia GT – totalitatea activitatilor de verificare a GT din punct de vedere al eligibilitatii

Recrutarea GT – totalitatea activitatilor de atragere a GT in proiect;

Mentinerea GT- totalitatea activitatilor de mentinere a GT in activitatile proiectului

2. CRITERII DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA ELIGIBIL

Pentru a fi eligibil in cadrul proiectului, grupul tinta trebuie sa corespunda cerintelor din Ghidul Solicitantului - Conditii Specifice – „Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale in mediul urban”, Program: Programul Educatie si Ocupare, Prioritate: 4. Antreprenoriat si economie sociala, Obiectiv specific: ESO4.1. Imbunatatirea accesului la piata muncii si masuri de activare pentru toate persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, in special pentru tineri, indeosebi prin implementarea Garantei pentru tineret, pentru somerii de lunga durata si grupurile defavorizate de pe piata muncii si pentru persoanele inactivate, precum si prin promovarea desfasurarii de activitati independente si a economiei sociale (FSE+), Actiunea 4.a.2 Sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului, Apelul: Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale in mediul urban.

Grupul tinta al proiectului va fi format din: 132 de persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale in mediul urban (26 persoane aflate in cautarea unui loc de munca, 18 someri, 27 de tineri cu varsta cuprinsa in intervalul 30-35 de ani, 7 someri de lunga durata, 30 persoane din grupuri dezavantajate pe piata muncii, 24 persoane inactivate), cu domiciliul in regiunile eligibile si care nu beneficiaza de finantare prin alte proiecte PEO, acelasi program.

Apartenenta la grupul tinta se va realiza la intrarea in proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima data de sprijinul oferit prin proiect), prin declaratie pe propria raspundere a persoanei din grupul tinta sau a persoanelor/institutiilor abilitate si/sau prin atasarea de documente doveditoare.

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul tinta trebuie sa aiba domiciliul in judetele regiunii de dezvoltare Centru.

In cadrul proiectului, o persoana aflata in cautarea unui loc de munca nu trebuie sa se afle in situatia de a ocupa un loc de munca/ nu este angajata/ nu are raporturi de serviciu, la data includerii in GT al proiectului.

Conform **Cererii de finantare** si analizei de nevoi grupul tinta eligibil se va recruta cu precadere din 3 judete: Covasna, Harghita, Mures, fara a fi eliminati doritori sa se inscrie si din alte judete din regiune. GT va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de sanse si indiferent de sex, religie, orientare sexuala, rasa, nationalitate, etnie, limba, categorie sociala, convingeri, gen, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV sau apartenenta la o categorie defavorizata.

In vederea eliminarii riscului de abandon in cadrul acestei selectii, listele candidatilor admisi se vor suplimenta fata de numarul prezentat mai sus cu trei persoane ce vor fi inclusi pe „lista de rezerve” – acest numar fiind stabilit de solicitant in desfasurarea acestei activitati.

Mentionam pe scurt in aceasta sectiune a prezentei Metodologii, **beneficiile** care deriva din implementarea proiectului si vizeaza GT, precum:

- ✓ dezvoltarea profesionala, personala si sociala prin participarea la cursuri, interactiune cu mediul de afaceri, economia sociala, ajutor in construirea unei cariere pentru 132 de persoane;
- ✓ integrarea pe piata fortei de munca ca antreprenor pentru 34 de persoane (136 locuri de munca create);
- ✓ apartenenta la comunitatea de sprijin in domeniul economiei sociale; cresterea nivelului de trai prin venituri provenite din derularea afacerii proprii pentru 34 de persoane;
- ✓ valorificarea experientelor de munca si invatare in domenii prioritare prin construirea unui plan de afaceri pentru 132 de persoane;
- ✓ sprijin profesional in dezvoltarea, derularea si mentinerea afacerii prin servicii de mentorat, monitorizare pentru 34 de persoane.

Efectele pozitive pe termen lung sunt asigurate de complementaritatea actiunilor, proiectul oferind servicii de formare profesionala in domeniul antreprenorial, servicii de mentorat, sprijin in initierea si derularea afacerii in spirit incluziv, ce asigura premisele pentru participarea deplina la dezvoltarea vietii economice si sociale a comunitatii. Sinergia actiunilor ofera o perspectiva de dezvoltare holistica, prin dezvoltarea competentelor de baza (antreprenoriat) dar si promovarea incluziunii, a diversitatii, a parteneriatului si tolerantei. Efectele vor fi inregistrate atat in cadrul procesului de dezvoltare a afacerilor, dar si la nivel de rezultate: locuri de munca, servicii si produse noi, inovare si cercetare.

Valoarea adaugata a proiectului

La nivelul regiunii/regiunilor unde se dezvolta afacerea:

- ✓ dezvoltare regionala din punct de vedere economic, social si tehnologic prin activitatile / serviciile dezvoltate in cadrul firmei/ firmelor de economie sociala nou infiintate;
- ✓ cresterea veniturilor provenite din taxe si impozite;
- ✓ crearea a minim 136 de locuri de munca in cadrul a 34 de firme de economie sociala nou infiintate;
- ✓ dezvoltarea capitalului uman in domeniul antreprenoriatului prin cursurile derulate pentru 132 de persoane;
- ✓ atragerea de fonduri de dezvoltare a capitalului social, cultural, turistic prin intermediul retelei de firme infiintate.

La nivel de comunitate de afaceri

- ✓ dezvoltarea know how-ului in domeniul antreprenorial durabil si incluziv prin resursele dezvoltate in cadrul proiectului (materiale, instrumente, bune practici, studii);
- ✓ corelarea dintre mediul de afaceri si mediul de invatare prin dezvoltarea practicii in cadrul companiilor pentru 34 de viitori antreprenori;

- ✓ dezvoltarea unei comunitati de antreprenoriat durabil si incluziv, ca partener de dialog cu autoritatile locale si alte organizatii relevante;
- ✓ dezvoltarea responsabilitatii sociale prin accesibilizare si integrarea persoanelor cu dizabilitati pe piata fortei de munca;
- ✓ dezvoltarea inovarii si a cercetarii pe baza activitatii din cadrul mediului de business. La nivel de individ / grup tinta;
- ✓ dezvoltarea profesionala, personala si sociala prin participarea la cursuri, interactiune cu mediul de afaceri, construirea unei cariere pentru 132 de persoane;
- ✓ apartenenta la comunitatea de sprijin in domeniul antreprenorial;
- ✓ cresterea nivelului de trai prin venituri provenite din derularea afacerii proprii pentru 34 de persoane;
- ✓ valorificarea experientelor de munca si invatare in domenii prioritare prin construirea de planuri de afaceri pentru maxim 132 de persoane;
- ✓ sprijin profesional in dezvoltarea, derularea si mentinerea afacerii prin servicii de monitorizare pentru 34 de persoane.

3. IDENTIFICAREA, SELECTIA, RECRUTAREA SI MENTINEREA GRUPULUI TINTA

Aceasta activitate este in responsabilitatea P1.

Identificarea, selectia, recrutarea si mentinerea grupului tinta se va realiza cu respectarea prevederilor Contractului de finantare a proiectului, a legislatiei europene si nationale, pe baza analizei si evaluarii dosarelor de candidatura depuse de persoanele care se vor inscrie.

Echipa de identificare, selectie, recrutare si mentinere a GT va fi formata din:

- Partener 1: 2 Experti Selectie Grup Tinta;

Principalele atributii ale echipei de realizare a GT sunt:

- identificarea potentialilor candidati
- selectia candidaturilor;
- centralizarea rezultatelor evaluarii;
- afisarea rezultatelor selectiei;
- rezolvarea contestatiilor, daca este cazul;
- realizarea raportului activitatii de selectie.
- recrutarea si mentinerea grupului tinta in proiect

Persoanele implicate in selectie candidaturilor vor respecta urmatoarele reguli:

- exercitarea atributiilor cu onestitate, corectitudine si responsabilitate;
- evaluarea obiectiva, pe baza criteriilor stabilite;
- pastrarea confidentialitatii datelor cu caracter personal al participantilor;
- respectarea procedurilor si termenelor stabilite.

Echipa de realizare a GT va prezenta proiectul in fata candidatilor, va asigura suport in intocmirea documentelor de inscriere GT, va verifica eligibilitatea candidatilor, va verifica dosarele de candidatura si va asigura comunicarea pe tot parcursul proiectului.

CRITERIILE DE SELECTIE stipulate in GS — CS si in Cererea de finantare:

- ✓ sa fie persoane aflate in cautarea unui loc de munca, someri, tineri cu varsta de peste 30 ani, someri de lunga durata, persoane din grupuri dezavantajate pe piata muncii, persoane inactive.
- ✓ sa aiba domiciliul in regiunile eligibile;
- ✓ sa intentioneze infiintarea unei afaceri in zonele urbane din regiunile de implementare ale proiectului;
- ✓ sa nu beneficieze de finantare prin alte proiecte PEO, acelasi program,

Regula de acceptare va fi ordinea inscrierii. Depunerea dosarelor de candidatura se va face la sediul beneficiarului si al partenerilor, pe baza de semnatura. Verificarea completitudinii si corectitudinii dosarului de inscriere pentru fiecare candidat se va realiza in baza unei Fise de verificare a dosarului de inscriere. Un dosar de inscriere incomplet sau incorect completat va conduce la nevalidarea acestuia. Persoana al carui dosar este considerat incomplet sau incorect poate fi reinscrisa cu un dosar complet primind un alt numar de inregistrare din Registrul de inscriere. Rezultatele selectarii vor fi consemnate intr-un proces verbal. Situatiia grupului tinta selectat va fi consemnata intr-un centralizator. Procesul de selectie va duce la selectarea a 132 de persoane, care vor beneficia de pregatire specifica in cadrul cadrului sub-activitatilor 1.3 si 1.4. Dintre acestia 34 de persoane vor beneficia de sprijin in dezvoltarea lor personala si profesionala ca manageri ale unor viitoare intreprinderi de economie sociala. Se va publica lista cu GT validat si cea cu persoanelor propuse pentru pozitiile de rezerva. In situatia rezervelor, se va solicita completarea si semnarea unei Acord de respectare a cerintelor proiectului prin care persoana accepta pozitia de rezerva in proiect. In cazul in care unii candidati declarati rezerve nu accepta expres aceasta pozitie, se va proceda la completarea numarului de rezerve prin contactarea candidatilor respinsi, in ordinea cronologica. Lista finala a GT validat va fi inregistrata oficial de catre parteneri. Orice modificare a componentei GT va fi anuntata de catre partener, in scris, coordonatorului activitatii si managerului de proiect. Publicarea listei cu GT validat pe fiecare etapa de analiza, verificare, validare si selectie se va realiza pe site-urile partenerilor. De asemenea, se va realiza comunicarea pe e-mail/telefonica cu fiecare membru GT. Participantii la procesul de selectie vor avea acces la listele finale si vor putea solicita clarificari. In vederea raportarii SA1.2 expertii GT se vor asigura ca toate documentele prevazute in Metodologie sunt intocmite corespunzator, contin toate semnaturile sau aprobarile solicitate, iar documentele din dosarele de selectie sunt ordonate conform listei documentelor. Dosarele candidatilor vor fi arhivate pe doua categorii: selectati si eliminati, la nivelul fiecarui partener, in ordine alfabetica, in biblioraft etichetat corespunzator astfel incat sa asigure accesul facil la documentele.

Expertii selectie GT se vor asigura de acordarea de beneficii directe si suplimentare membrilor grupului tinta, care sa sporeasca motivarea acestora, determinand astfel mentinerea in GT, pana la finalizarea interventiei planificate, prin: acompanierea cursantilor pe perioada participarii la cursurile de formare, cu scopul monitorizarii starii de bine a acestora, si a implicarii in activitate; dezvoltarea de actiuni de stimulare a prezentei participantilor la activitatile proiectului, utilizand mecanismul de convocare zilnica, in vederea participarii la cursurile de formare; organizarea si sustinerea de grupuri suport etc.

Implicarea si mentinerea grupului tinta pe perioada derularii proiectului se va face prin aplicarea unor tehnici inovative care includ metode interactive, identificarea necesitatilor fiecarui participant, in mod individual si personalizarea informatiilor oferite, stimularea cooperarii, elaborarea unui plan de cariera ca antreprenor. Caracterul inovativ vizeaza un grad inalt de interactivitate al interventiilor, incepand de la consiliere antreprenoriala, formare si mai ales sustinere in dezvoltarea propriei afaceri. In baza acestui principiu, membrii grupului tinta transcend starea de simpli receptori de valoare adaugata transferata de la expertii proiectului si devin factori generatori de valoare adaugata catre egalii

lor. Din aceasta perspectiva expertii proiectului isi vor asuma cu determinare un rol de facilitatori de dezvoltare personala, urmarind si stimuland efectul multiplicativ al contributiei fiecarui membru al grupului tinta asupra colectivului. Acest deziderat va fi realizat prin adoptarea de metode moderne, precum crearea de asocieri ale membrilor pe baza de similaritate, de interes (twinning), organizarea de business hub, explorarea interactiva a unor cai de dezvoltare personala prin brainstorming de grup etc. Toate acestea vor genera un nivel ridicat de motivare in randul grupului tinta, precum si de responsabilitate asupra propriei persoane si cariere.

Criterii de departajare:

- in ordinea inscrierii;

Nu vor avea voie sa participe la cursurile de formare angajatii solicitantului, precum si sotul/sotia sau o ruda ori un afin, pana la gradul 2 inclusiv.

Mentiuni suplimentare: Inscrierea persoanelor este voluntara si consta in depunerea dosarului complet de inregistrare in GT.

4. ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE IDENTIFICARE, SELECTIE, RECRUTARE A PERSOANELOR IN GT

Procesul de realizare a GT se va realiza tinand cont de urmatoarele etape:

- ✓ lansarea procesului de identificare, selectie si recrutare;
- ✓ postarea anuntului de inscriere si a metodologiei de selectie pe site-ul de proiect si al partenerilor;
- ✓ publicarea anuntului de inscriere in cadrul campaniei de promovare;
- ✓ informarea publicului prin diferite cai: telefon, email, intalniri "fata in fata" platforme, social media;
- ✓ inscrierea efectiva – fiecare persoana va trebui sa completeze si sa aduca in cadrul sesiunilor derulate pentru selectie, recrutare si inscriere GT sau la sediul de proiect si sa colaboreze impreuna cu experti selectie grup tinta documentele prevazute in **Dosarul de inscriere**;
- ✓ Analiza si selectia – se va realiza de catre expertii selectie grup tinta.

Verificarea completitudinii si corectitudinii dosarului de inscriere pentru fiecare candidat se va realiza in baza unei Fise de verificare a dosarului de inscriere. Un dosar de inscriere incomplet sau incorect completat va conduce la nevalidarea acestuia. Persoana al carui dosar este considerat incomplet sau incorect poate fi reinscrisa cu un dosar complet primind un alt numar de inregistrare din Registrul de inscriere. Rezultatele selectarii vor fi consemnate intr-un proces verbal semnat de membrii comisiei de selectare a grupului tinta. Situatiile grupului tinta selectat va fi consemnata intr-un centralizator.

- ✓ afisarea rezultatelor finale – se va afisa lista finala a persoanelor selectate sa ia parte la activitatile din cadrul proiectului prin mijloacele de informare mentionate.

5. INFORMARE SI PUBLICITATE

Lansarea informarii si publicitatii activitatii de realizare a GT va fi realizata prin postarea anunturilor cu privire la depunerea dosarelor, a Metodologiei si anexelor acesteia pe website-ul oficial al proiectului si al partenerilor, precum si prin afisare la sediul Beneficiarului/Partenerului.

Informarea privind identificarea, selectia si recrutarea se va realiza prin publicarea unor anunturi in on-line, site-uri de social media, website-ul oficial al proiectului si al Beneficiarului/Partenerului, telefonic, prin email, intalniri „fata in fata”.

6. DOSARUL DE CANDIDATURA

Dosarul de candidatura va cuprinde urmatoarele documente:

- ✓ Formular de inregistrare individuala a participantilor (Anexa 1 se va elabora ulterior in conformitate cu cerintele documentatiei tehnice aferenta apelului)
- ✓ Acord privind utilizarea si prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa 2)
- ✓ Declaratia privind acordul GT de a fi fotografiat, filmat si de a publica materiale foto-video pe paginile oficiale de proiect si in presa (Anexa 3)
- ✓ Declaratie pe proprie raspundere privind conflictul de interese (Anexa 4)
- ✓ Declaratie pe proprie raspundere privind apartenenta la minoritatea roma- daca este cazul (Anexa 5)
- ✓ Declaratie pe proprie raspundere privind evitarea dublei finantari (Anexa 6)
- ✓ Declaratie pe proprie raspundere de apartenenta la grupul tinta al proiectului (Anexa 7)
- ✓ Copie certificat de nastere (copie conform cu originalul).
- ✓ CI/BI (copie conform cu originalul).
- ✓ Dovezi de schimbare a numelui (copie conform cu originalul).
- ✓ Copie dupa diploma ultimei scoli absolvite (copie conform cu originalul).

Toate aceste documente vor intra in posesia echipei de selectie si monitorizare.

7. DEPUNEREA DOCUMENTELOR DE PARTICIPARE

Documentele pot fi transmise initial pe adresa de email si depuse in original, pe baza de semnatura, la sediul Liderului/Partenerilor.

8. CRITERII DE SELECTIE A CANDIDATILOR

Se vor analiza si evalua dosarele candidatilor, iar finalizarea procesului de recrutare a GT se va realiza in conformitate cu criteriile din prezenta Metodologie.

Criterii	Observatii
1. Dosarul de candidatura	Dosarul pentru inscriere trebuie sa fie complet.
2. Cartea de Identitate	Se verifica valabilitatea actului de identitate.
3. Evitarea dublei finantari	Sa rezulte din Declaratia de evitare a dublei finantari, faptul ca nu se afla intr-una din situatiile ce se incadreaza la „dubla finantare”.
4. Apartenenta la GT	Se vor lua in considerare candidaturile depuse de catre persoanele care respecta conditiile si categoriile mentionate mai sus la punctul 1.
5. Data depunerii dosarului	Criteriul de selectie va fi “Primul venit, primul servit” pentru candidaturile ale caror dosare sunt complete.

Recrutarea candidatilor are la baza principiul egalitatii de sanse si principiul nediscriminarii si se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferinte, restrictii bazate pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirect, precum si cu respectarea cerintelor impuse de *Ghidul solicitantului - Conditii specifice*.

Procesul de selectie/recrutare va include analiza dosarelor candidatilor, verificarea criteriilor de eligibilitate si desemnarea candidatilor membrilor GT. In urma procesului de selectie/recrutare, se va intocmi un proces verbal in care vor fi mentionate rezultatele.

9. FINALIZAREA PROCESULUI DE IDENTIFICARE, SELECTIE, RECRUTARE SI MENTINERE A GRUPULUI TINTA

Procesul de identificare, selectie si recrutare a membrilor grupului tinta se realizeaza pana in luna a 10 de proiect.

Procesul de mentinere a grupului tinta este unul continuu.

Elaborat de:
Manager proiect
Iorga Corneliu-Sorin

Data:



13.12.2023

Aprobat de:
Director calitate
Berca Lavinia Mariana

Data:

CUBUC

13.12.2023



10. Anexe

Anexele de mai jos fac parte integranta din prezenta metodologie.

1. Formular de inregistrare individuala a participantilor (**Anexa 1 se va elabora in conformitate cu cerintele documentatiei tehnice aferenta apelului**)
2. Acord privind utilizarea si prelucrarea datelor cu caracter personal (**Anexa 2** din prezenta procedura)
3. Declaratia privind acordul GT de a fi fotografiat, filmat si de a publica materiale foto-video pe paginile oficiale de proiect si in presa (**Anexa 3** din prezenta procedura)
4. Declaratie pe proprie raspundere privind conflictul de interese (**Anexa 4** la prezenta procedura)
5. Declaratie pe proprie raspundere privind apartenenta la minoritatea roma (**Anexa 5** la prezenta procedura)
6. Declaratie pe proprie raspundere privind evitarea dublei finantari (**Anexa 6** la prezenta procedura)
7. Declaratie pe proprie raspundere de apartenenta la grupul tinta al proiectului (**Anexa 7** la prezenta procedura)

**ACORD PRIVIND UTILIZAREA SI PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER
PERSONAL**

Subsemnatul/a, ..., legitimat cu CI
seria, nr., CNP, domiciliat/a in
....., str., nr.
....., bl., sc., ap., tel. fix tel. mobil, e-
mail, in calitate de candidat pentru grupul
tinta in Proiectul „**Investeste social prin antreprenoriat - ISA**” - finantat din Programul Educatie si
Ocupare 2021-2027, declar ca am fost informat/a privind obligativitatea de a furniza datele mele
personale, cu respectarea dispozitiilor legale in vigoare. **Declar, de asemenea, ca sunt de acord ca**
datele mele personale sa fie stocate, prelucrate si utilizate in scopul Proiectului de catre Institutul
National de Cercetare-Dezvoltare pentru Bioresurse Alimentare – IBA Bucuresti in parteneriat cu
Fundatia LAM. Inteleg ca orice omisiune sau incorectitudine in prezentarea informatiilor personale in
scopul obtinerii de avantaje patrimoniale sau de orice alta natura este pedepsita conform legii, declar
ca nu am furnizat informatii false in documentele prezentate si imi asum responsabilitatea datelor
continute in dosarul de candidatura, garantand ca datele furnizate sunt actuale, reale, corecte si
complete si ma angajez ca, in eventualitatea in care survin modificari privind datele personale care fac
obiectul dosarului de candidatura *depus (reinnoirea cartii de identitate, schimbarea numelui,*
schimbarea adresei de domiciliu etc.), sa anunt echipa de implementare a proiectului si sa furnizez
documente doveditoare in acest sens.

Nume, prenume

Semnatura.....

Data

DECLARATIE PRIVIND ACORDUL GT PENTRU FOTOGRAFIERE SI FILMARE

Subsemnatul/a, cetatean/a roman/a, domiciliat/a in localitatea, CNP, in calitate de participant la proiectul cu ID 311771 prin prezentul act imi exprim in mod explicit acordul ca imaginea mea (indiferent ca este redata foto sau video) sa fie utilizata si sa fie facuta publica in documente tiparite, mediul on-line si pe canalele de comunicare ale proiectului **Investeste social prin antreprenoriat - ISA**, Cod proiect: **311771**, precum Facebook, Youtube.

Prezentul acord este fara limita teritoriala si fara limita de timp.

Prin semnarea prezentului acord, declar in mod expres si neechivoc, ca renunt la orice pretentie materiala sau financiara, care ar putea sa derive din utilizarea imaginii mele pentru/in scopurile mentionate mai sus.

Cu privire la prelucrarea imaginii mele am fost informat de urmatoarele drepturi asa cum sunt acestea reglementate de dispozitiile art. 13-18 din Legea nr. 677/2001 respectiv:

- a) dreptul de a obtine, la cerere si in mod gratuit pentru o solicitare pe an, confirmarea faptului ca datele mele sunt prelucrate de catre Institutul National de Cercetare-Dezvoltare pentru Bioresurse Alimentare – IBA Bucuresti in parteneriat cu Fundatia LAM
- b) dreptul de a ma opune, in orice moment, din motive intemeiate si legitime legate de persoana mea
- c) dreptul de a ma adresa justitiei
- d) dreptul de a inainta plangere catre autoritatea de supraveghere.

Prezentul acord reprezinta vointa mea ferma, neviciata si exprimata in mod liber.

Nume, prenume

Semnatura

Data

DECLARATIE PE PROPRIE RASPUNDERE PRIVIND CONFLICTUL DE INTERESE

„ Investeste social prin antreprenoriat - ISA”, proiect ID 311771

Subsemnatul/a.....,
CNP..... in calitate de membru al grupului tinta in cadrul proiectului
„Investeste social prin antreprenoriat - ISA”, proiect ID 311771, cunoscand prevederile art. 326
din Codul penal (Legea 268/2009 cu completarile si modificarile ulterioare) – ***Falsul in declaratii -***
Declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute in art. 175
sau unei unitati in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii unei consecinte
juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori imprejurarilor, declaratia facuta
serveste la producerea acelei consecinte, se pedepseste cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu
amenda,

DECLAR PE PROPRIE RASPUNDERE ca

1. nu sunt angajat / a la nicio persoana juridica care compune parteneriatul proiectului,
2. nu am raporturi juridice cu niciun partener al proiectului,
3. nu sunt ruda de gradul 1, 2 cu nicio persoana angajata sau aflata in raporturi juridice cu partenerii proiectului.

Nume, prenume

Semnatura

Data

**DECLARATIE PE PROPRIE RASPUNDERE PRIVIND APARTENENTA LA
MINORITATEA ROMA**

Subsemnatul/a.....,
CNP..... in calitate de membru al grupului tinta in cadrul proiectului
„Investeste social prin antreprenoriat - ISA”, proiect ID 311771, cunoscand prevederile art. 326 din
Codul penal (Legea 268/2009 cu completarile si modificarile ulterioare) – Falsul in declaratii -
Declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute in art. 175 sau
unei unitati in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii unei consecinte juridice,
pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori imprejurarilor, declaratia facuta serveste la
producerea acelei consecinte, se pedepseste cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda, DECLAR
PE PROPRIA RASPUNDERE CA APARTIN MINORITATII ROMA.

Nume, prenume

Data

**DECLARATIE PE PROPRIA RASPUNDERE PRIVIND EVITAREA DUBLEI
FINANTARI**

Subsemnat(ul)(a),..... , cu domiciliul in localitatea
....., str., nr., bl., sc.
....., ap., judetul , posesor/posesoare a actului de identitate cu seria
....., nr., CNP, cunoscand prevederile art. 292 din
Codul Penal al Romaniei cu privire la falsul in declaratii, luand act de termenii si conditiile de
participare la activitatile proiectului „Investeste social prin antreprenariat - ISA” a caror dubla finantare
este interzisa, declar pe propria raspundere, sub sanctiunea legii, ca:

- nu particip in prezent la activitati similare finantate prin PEO 2021-2027

Am luat la cunostinta ca declaratia in fals a subsemnat(ului)(ei) atrage dupa sine excluderea din
activitatile proiectului si acordarea de despagubiri financiare constand in contravaloarea serviciilor de
care am beneficiat gratuit pana in momentul descoperirii falsului, inclusiv plata de daune-interese in
scopul repararii prejudiciului cauzat de aplicarea corectiilor legate de neindeplinirea indicatorilor
asumati prin contractul de cofinantare a proiectului datorita excluderii mele.

Data

.....

Semnatura

.....

**DECLARATIE PE PROPRIE RASPUNDERE DE APARTENENTA LA GRUPUL TINTA AL
PROIECTULUI**

Subsemnatul/a.....,
CNP..... in calitate de membru al grupului tinta in cadrul proiectului
„Investeste social prin antreprenoriat - ISA”, proiect ID 311771, cunoscand prevederile art. 326 din
Codul penal (Legea 268/2009 cu completarile si modificarile ulterioare) – Falsul in declaratii -
Declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute in art. 175 sau
unei unitati in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii unei consecinte juridice,
pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori imprejurarilor, declaratia facuta serveste la
producerea acelei consecinte, se pedepseste cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda, DECLAR
PE PROPRIA RASPUNDERE CA MA INCADEREZ IN URMATOAREA CATEGORIE DE GRUP
TINTA ELIGIBIL IN CADRUL PROIECTULUI:

.....

Nume, prenume

Data