



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1_ Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Titlu Proiect: Oportunități integrate pentru accesul tinerilor și grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333890

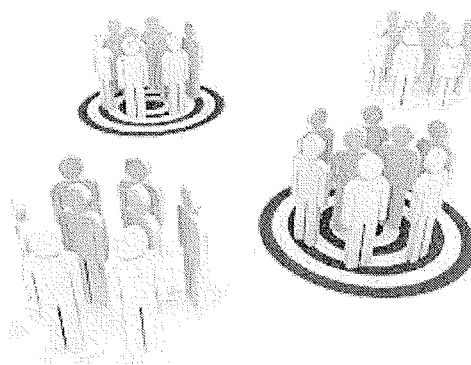
Lider de parteneriat

ASOCIAȚIA PENTRU INOVATIE IN EDUCATIA ADULTELOR

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE ȘI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

Versiunea 2.0

a proiectului cu titlul „Oportunități integrate pentru accesul tinerilor
și grupurilor vulnerabile pe piața muncii”, cod SMIS 333890



Avizat:

Oltean Levente – Manager proiect

August 2025



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1_ Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Titlu Proiect: Oportunități integrate pentru accesul tinerilor și grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333890

CUPRINS

1. Cadru General	3
2. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ SI CADRUL LEGAL APLICABIL	3
3. SCOPUL METODOLOGIEI DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ	4
4. INDICATORII PROIECTULUI.....	5
5. PRINCIPII DE BAZĂ.....	5
6. GRUPUL ȚINTĂ	7
7. ETAPELE PROCESULUI DE SELECȚIE, RECRUTARE SI MENTINERE A GRUPULUI ȚINTĂ.....	8
8. MENTINEREA ÎN PROIECT A GRUPULUI ȚINTĂ.....	11
9. PREVEDERI FINALE.....	13



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1_ Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Titlu Proiect: Oportunități integrate pentru accesul tinerilor și grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333890

1. Cadru General

La nivel european, problematica tinerilor, inclusiv pentru tineri NEET este recunoscută ca fiind una dintre provocările majore în realizarea unei piețe a muncii incluzive și sustenabile. Strategia Europeană pentru Tineret 2019-2027 stabilește obiective clare pentru reducerea șomajului în rândul tinerilor și promovarea incluziunii sociale.

Programul Educație și Ocupare 2021-2027, cu o alocare totală de 4,34 miliarde de euro, va asigura intervenții ce vor viza îmbunătățirea pieței muncii (modernizarea instituțiilor, valorificarea potențialului tinerilor și creșterea accesului pe piața muncii), antreprenoriat și economie socială, creșterea accesului la educație prin îmbunătățirea participării la învățământul antepreșcolar și preșcolar, prevenirea părăsirii timpurii a școlii, creșterea accesului/participării grupurilor dezavantajate la educație și formare profesională, dar și prin îmbunătățirea calității serviciilor educaționale, pentru piața muncii și tehnologii.

Viziunea de dezvoltare a resurselor umane prin intermediul PEO este construită pe 2 obiective majore: **„Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă”** și **„Optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții”**.

2. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ SI CADRUL LEGAL APLICABIL

- ✓ Cererea de Finanțare a proiectului;
- ✓ Ghidul Solicitantului Condiții Generale aferente Programului Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027;
- ✓ Ghidul solicitantului – condiții specifice PEO 2021-2027, apelul de proiecte “Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET”;
- ✓ Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 277 din 21 martie 2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1_ Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inative, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Titlu Proiect: Oportunități integrate pentru accesul tinerilor și grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333890

- ✓ ORDIN nr. 4.543 din 23 august 2004 pentru aprobarea Procedurii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;
- ✓ Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

3. SCOPUL METODOLOGIEI DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

Scopul elaborării prezentei metodologii este acela de a asigura un cadru unitar, clar și transparent pentru identificarea, recrutarea, selecția și menținerea în cadrul proiectului a unui **număr total de 278 de tineri cu vârsta sub 30 de ani (care nu au împlinit vârsta de 30 de ani la data intrării în operațiune)**, având **domiciliul sau reședința în România**, în regiunile de dezvoltare **Nord-Vest și Centru**.

Acastă metodologie este esențială pentru:

- **Asigurarea respectării criteriilor de eligibilitate** stabilite prin ghidul solicitantului și legislația aplicabilă, în vederea includerii tinerilor în grupul țintă;
- **Promovarea echității și incluziunii**, prin aplicarea unor mecanisme de selecție care vizează atât criterii obiective, cât și principiile nediscriminării și egalității de șanse;
- **Îndeplinirea țințelor cantitative și calitative ale proiectului**, respectiv:
 - **minimum 114 tineri (41%)** din grupul țintă să fie **tineri NEET** (Not in Education, Employment or Training);
 - **minimum 44 tineri (15,83%)** să fie de **etnie romă**;
- **Stabilirea procedurilor de menținere a tinerilor în proiect**, prin măsuri adecvate de monitorizare, sprijin și comunicare continuă pe parcursul implementării activităților;
- **Consolidarea sustenabilității rezultatelor**, prin atragerea și implicarea tinerilor care pot beneficia în mod real de măsurile propuse și care pot contribui activ la atingerea obiectivelor proiectului.

Prezenta metodologie contribuie la implementarea eficientă a proiectului, garantând transparența procesului de selecție și asigurând un impact pozitiv asupra grupului țintă vizat, în acord cu principiile și prioritățile programului de finanțare.

Pentru îndeplinirea obiectivului proiectului, se urmarește furnizarea unei oferte de servicii de formare profesională, evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte cai decât cele formale și servicii specializate pentru stimularea ocupării prin informare și consiliere profesională și servicii de mediere a muncii pentru tineri sub 30 de ani, inclusiv tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor și promovând principiile orizontale dezvoltare durabilă, egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați, nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare, accesibilitatea



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1_ Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Titlu Proiect: Oportunități integrate pentru accesul tinerilor și grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333890

pentru persoanele cu dizabilitati pentru un numar de 278 tineri sub 30 de ani, inclusiv 114 tineri NEET si 44 tineri de etnie roma, din Regiunile Centru si Nord-Vest.

Drept urmare scopul prezentei metodologii este acela de a parametriza conditiile, criteriile si documentele necesare pentru buna desfasurare a procesului de selecție si recrutare a grupului țintă necesar proiectului pentru atingerea Rezultatelor anticipate, Indicatorilor si Obiectivelor.

4. INDICATORII PROIECTULUI

Indicatori prestabiliți de realizare:

Denumire indicator	Um	Valoare tinta
EECO06+07_Copii și tineri (număr persoane)	Nr.	278
5SO05_Copii și tineri roma (număr persoane)	Nr.	44

Indicatori prestabiliți de rezultat:

Denumire indicator	Um	Valoare tinta
EECR03_Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant (număr persoane)	Nr.	226
EECR03.01 Participanți roma care obțin o calificare la încetarea calității de participant	Nr.	36
EECR04 Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant	Nr.	87
EECR04.01 Participanți roma care au un loc de muncă la încetarea calității de participant	Nr.	14

5. PRINCIPII DE BAZĂ

În procesul de identificare, recrutare, selecție și menținere a grupului țintă se respectă următoarele principii de bază:



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1_ Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Titlu Proiect: Oportunități integrate pentru accesul tinerilor și grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333890

- **Transparență:** Procesul de identificare, recrutare, selecție și menținere a GT are la bază reguli și proceduri clar stabilite și neechivoce, toți participanții în proiect fiind informați în timp util, în mod corect, complet și clar, informațiile fiind accesibile tuturor categoriilor de grup țintă, atât în etapa de identificare și recrutare, cât și în etapele ulterioare.
- **Egalitatea de șanse și nediscriminare:** Toate persoanele candidate vor fi tratate în mod egal, fiind interzisă orice formă de discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. Se va utiliza un limbaj adecvat în comunicarea cu potențialii membri ai grupului țintă, precum și cu cei care vor face parte din grupul țintă, fiind evitate stereotipurile.
- **Echidistanță:** Toate dosarele depuse vor fi evaluate în mod imparțial, pe baza criteriilor stabilite prin prezenta metodologie.
- **Accesibilitate:** Pentru a asigura persoanelor cu dizabilități posibilitatea să trăiască independent și să participe pe deplin la toate aspectele vieții, se va asigura acestor persoane accesul, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, la informație și mijloace de comunicare.
- **Protecția datelor cu caracter personal:** Solicitantul și Partenerul vor respecta prevederile *Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor)*, transpuse în legislația națională prin *Legea nr. 190/2018*, precum și prevederile *Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice)*, transpusă în legislația națională prin *Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare*. Astfel, participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/implementare/sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1 _ Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Titlu Proiect: Oportunități integrate pentru accesul tinerilor și grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333890

6. GRUPUL ȚINTĂ

Grupul tinta al proiectului cuprinde un numar total total de **278** de tineri sub 30 de ani (care nu au implinit varsta de 30 de ani la data intrarii in operatiune) care au domiciliul/resedinta in Romania, in regiunile Nord-Vest si Centru, dintre care minim 114 (41%) tineri NEET si minim 44 (15,83%) tineri de etnie roma. Totodata se va crea si o lista de rezerva. Persoanele ce se vor incadra in categoriile si conditiile de eligibilitate vor fi identificate, selectate si recrutate in Grupul tinta in cadrul SA1.1. Tinerii vor putea proveni atat din mediul urban, cat si din mediul rural. Suplimentar in cadrul procesului de selectie a GT va constitui criteriu de departajare apartenenta la urmatoarele categorii: tineri NEET, tineri de etnie roma, tineri cu dizabilitati.

La data intrarii in operatiune, persoanele din GT vor indeplini cumulativ urmatoarele criterii: 1) se afla in cautarea unui loc de munca; 2) isi au domiciliul/resedinta in regiunile N-V sau Centru; 3) au implinit 16 ani; 4) au varsta sub 30 de ani; 5) au finalizat cel putin invatamantul minim obligatoriu (acest nivel fiind nivelul minim de studii pentru participantii la cursurile de calificare nivel 3; 6) nu sunt angajati ai Solicitantului sau ai Partenerului; 7) nu se afla in situatie de dubla finantare. De asemenea, la momentul intrarii in operatiune beneficiarul urmeaza sa prezinte documente justificative care atesta incadrarea fiecarei persoane in cel putin una din categoriile de grup tinta eligibile din cele mentionate mai sus.

Din punct de vedere al nevoilor de FPC, GT va fi compus din:

- 1) 198 de tineri care doresc sa-si dezvolte competentele profesionale si sa obtina o calificare pentru a se ocupa in domeniul constructiilor, comertului si agriculturii si care in cadrul proiectului vor participa la cursurile de Fierar betonist (83 persoane), legumicultor (57 persoane) si lucrator in comert (58 persoane);
- 2) 80 de tineri care detin experienta profesionala, fara sa fie certificati, si care in cadrul proiectului vor beneficia de servicii de evaluare si certificare a competentelor, pentru ocupatiile de Fierar betonist (20 persoane), legumicultor (30 persoane) si lucrator in comert (30 persoane).

Toti cei 278 de tineri vor beneficia de servicii de informare si consiliere profesionala si de mediere pe piata muncii in cadrul SA1.2. Totodata, dintre cei 278 de tineri din grupul tinta, 198 de tineri vor beneficia de servicii FPC in cadrul SA2.1, in timp ce 80 de tineri vor beneficia de servicii de evaluare si certificare a competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formare, in cadrul SA3.1.

Aceste cifre reflectă nevoile pieței muncii din regiunile Centru și Nord-Vest, asigurând că participanții primesc calificări relevante, care să sprijine angajarea durabilă.



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Titlu Proiect: Oportunități integrate pentru accesul tinerilor și grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333890

7. ETAPELE PROCESULUI DE SELECȚIE, RECRUTARE SI MENTINERE A GRUPULUI ȚINTĂ

Procesul de atragere, selecție, recrutare și mentinere a grupului țintă se va realiza, conform cererii de finanțare, prin cel puțin următoarele mari etape, astfel:

- I. INFORMAREA SI IDENTIFICAREA MEMBRILOR GRUPULUI TINTA
- II. RECRUTAREA SI SELECTIA SI GESTIONAREA GRUPULUI TINTA
- III. MONITORIZARE, RAPORTARE SI MENTINEREA BENEFICIARILOR IN GRUPUL TINTA.

ETAPA I: Informarea și identificarea membrilor grupului tinta

Potențialii membri ai grupului țintă se identifică ca urmare a derulării în cadrul SA1.1 a campaniei de informare a persoanelor regiunile Centru și N-V.

În cadrul campaniei vor fi adresate tinerii sub 30 de ani, inclusiv tinerii NEET și tinerii de etnie roma, care sunt interesați în dezvoltarea unei cariere în domeniile proiectului, fie în urma participării la un curs de calificare, fie prin evaluarea și certificarea competențelor relevante obținute pe alte cai decât cele formale. Campania va fi derulată în mod continuu, în perioada cuprinsă între lunile 1-24 ale proiectului, toate sarcinile aferente fiind alocate expertului informare, delegat de Partener.

Informarea potențialilor membri ai GT va avea la baza 3 piloane, organizate în jurul a 3 tipuri de mijloace de informare, prin care se urmărește informarea transparentă a unui număr cât mai ridicat de tineri, potențiali membri ai GT, asigurând accesul egal la informații pentru toate persoanele vizate prin proiect, indiferent de localitatea de proveniență, de nivelul de studii, de gen sau de mijloacele și caile de informare la care au acces și pe care le preferă (ex. online/offline, informal/formal, simplu/complex etc). Astfel campania de informare va include următoarele elemente:

- 1.Campanii de informare
- 2.Materiale de informare
- 3.Campanii online

Pentru asigurarea diseminării mesajului campaniei și acoperirea unui număr mare de persoane informate, în cadrul campaniei de informare și constientizare, vor fi elaborate materiale de promovare și informare ce vor aborda diverse teme de interes.

Materialele realizate vor respecta prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții generale PEO 2021-2027, „Informare și publicitate” și directivele Manualului de Identitate Vizuală și



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Titlu Proiect: Oportunități integrate pentru accesul tinerilor și grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333890

vor fi distribuite către persoane din regiunile Centru și N-V prin intermediul evenimentelor de informare, broșurilor de informare și a campaniilor online pe mai multe rețele de social media. În urma recepționării materialelor, în scopul înscrierii în programul de practică pus la dispoziție, persoanele vizate de către campanie vor trebui să intre în legătură cu Responsabilii grup țintă, folosind datele de contact ale acestuia evidențiate în cadrul materialelor de promovare.

Potențialii membri ai grupului țintă, abordați și informați în cadrul campaniei de informare au oportunitatea de a solicita înregistrarea în grupul țintă. Astfel, fiecare element de campanie este gândit astfel încât să conducă la atragerea persoanelor care sunt interesate de serviciile oferite prin proiect și sunt persoane potențial eligibile pentru a face parte din grupul țintă al proiectului.

ETAPA II: Recrutarea și selecția și gestionarea grupului țintă

Responsabilitatea pentru recrutarea, selecția și gestionarea grupului țintă revine membrilor parteneriatului, care vor delega în acest sens experți grup țintă. Activitățile de recrutare și selecție a grupului țintă vor fi realizate în mod continuu, pe toată durata implementării proiectului,

În stabilirea grupului țintă nu se va face nici o deosebire, excludere sau preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu care ar avea ca scop restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute prin lege, în domeniul politic, economic, social sau în orice alt tip de domeniu al vieții publice. Se va aplica principiul egalității de tratament între bărbați și femei/băieți/ fete în privința accesului la activitățile proiectului. Mai mult, în funcție de tipul de nevoie specială, spațiile în care vor fi organizate activitățile de informare și recrutare, dar și celelalte activități ale proiectului ce se derulează la care va participa grupul țintă cu dizabilități vor fi prevăzute cu cai speciale de acces pentru asigurarea accesibilității persoanelor cu dizabilități, eventualele obstacole fizice fiind înlăturate / ameliorate. Identificarea spațiilor pt derularea acestei subactivități va avea în vedere ca acestea să fie echipate corespunzător pt facilitarea accesului persoanelor cu nevoi speciale.

Experții vor analiza documentele de eligibilitate primite și vor selecta persoanele eligibile, pe principiul primul venit, primul servit, cu respectarea cerințelor de îndeplinire a indicatorilor asumați prin proiect. Selecția grupului țintă se va finaliza cu întocmirea listei cu persoane eligibile.

Recrutarea persoanelor în grupul țintă se realizează în prima fază prin completarea fizică a unei cereri de înscriere în grupul țintă. Cererea de înscriere solicită informații specifice



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1_ Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Titlu Proiect: Oportunități integrate pentru accesul tinerilor și grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333890

referitoare la verificarea criteriilor de eligibilitate pentru participarea ca și grup tinta în cadrul proiectului.

Dosarul de înscriere în grupul tinta al proiectului este un pachet de documente esențiale care atestă eligibilitatea, disponibilitatea și angajamentul candidatului față de activitățile proiectului. Acesta conține:

- ✓ Formularul de înregistrare individuală a participanților (descărcat din sistemul Mysmis) sau Anexa 13 – Formular înregistrare participanți
- ✓ Anexa 1_Cerere de înscriere în grupul tinta
- ✓ Anexa 2_Declaratie pe propria răspundere privind utilizarea datelor personale
- ✓ Anexa 3_Declaratie pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări
- ✓ Anexa 4_Declaratie pe propria răspundere privind apartenența la etnia roma
- ✓ Copie carte de identitate
- ✓ Copie certificat de naștere
- ✓ Copie certificat de căsătorie (după caz)
- ✓ Documente doveditoare studii
- ✓ Adeverința AJOFM
- ✓ Opis al dosarului de înregistrare în grupul tinta

La momentul intrării în operațiune beneficiarul urmează să prezinte documente justificative care atestă încadrarea fiecărei persoane în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile din cele menționate mai sus. Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în operațiune/proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin atașarea de documente doveditoare pentru situația vizată sau prin semnarea unei declarații pe proprie răspundere a persoanei din grupul țintă.

În situația în care din aplicația persoanelor nu reies toate informațiile necesare, responsabilii grup țintă îi vor contacta și le vor cere informații/documente suplimentare.

Beneficiarii de finanțare nerambursabilă au obligația de a respecta prevederile Regulamentului nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1_ Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Titlu Proiect: Oportunități integrate pentru accesul tinerilor și grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333890

ETAPA III: Monitorizare, raportare și menținerea beneficiarilor în grupul tinta

Mentinerea grupului tinta participant la programe de informare și consiliere profesională și medierea muncii pe piața internă, se va desfășura sub coordonarea experților consiliere profesională și experților medierea muncii.

Mentinerea în grupul tinta a beneficiarilor implicați va face prin monitorizarea feedback-ului lor privind derularea și rezultatele parțiale obținute în cadrul acestei activități, prin adaptarea metodelor de lucru la nevoile lor - inclusiv pentru cei cu nevoi speciale, prin comunicare permanentă de grup și individuală cu beneficiarii, pentru a asigura o implicare activă și consistentă a lor.

Implementarea eficientă a activității SA1.1 asigură nu doar recrutarea unui număr adecvat de participanți, ci și menținerea acestora activi și implicați pe parcursul întregului proiect. Prin acțiuni bine planificate și colaborări strategice, se contribuie la atingerea obiectivelor proiectului și la dezvoltarea sustenabilă a grupului țintă.

8. MENȚINEREA ÎN PROIECT A GRUPULUI ȚINTĂ

Pentru asigurarea prezenței numărului propus al membrilor grupului țintă în activitățile proiectului vor fi realizate următoarele acțiuni:

Acțiuni de menținere a GT în proiect la nivelul SA1.1:

- ✓ În cadrul campaniei de informare se va asigura informarea cât mai clară, completă și corectă cu privire la avantajele serviciilor oferite în cadrul proiectului, precum și cu privire la drepturile și obligațiile persoanelor înregistrate în grupul țintă.
- ✓ Dosarul de înscriere în grupul țintă va conține obligatoriu o declarație pe propria răspundere privind angajamentul de a participa la activitățile proiectului, semnarea unei astfel de declarații contribuind la conștientizarea seriozității deciziei de a se înscrie în proiect, precum și la formarea sentimentului de devotament față de proiect și față de propria inițiativă de a se dezvolta.

Acțiuni de menținere a GT în proiect la nivelul SA1.2:

- ✓ Activitățile de informare și consiliere profesională sunt proiectate astfel încât să acompanieze membrii grupului țintă pe durata participării în activitățile de formare, în vederea creșterii și menținerii motivației de învățare a tinerilor participanți la cursuri.
- ✓ Pentru toți tinerii din GT traseul de parcurs în cadrul proiectului va începe cu o sesiune individuală de informare și consiliere cu prezenta fizică, urmând ca fiecare persoană să aibă posibilitatea de a beneficia de sesiuni ulterioare.
- ✓ În plus, atât participanții la cursuri, cât și persoanele pentru care se evaluează competențele dobândite anterior în vederea certificării vor avea acces la consiliere profesională și la



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1_ Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inative, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Titlu Proiect: Oportunități integrate pentru accesul tinerilor și grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333890

finalul activității de formare / evaluare și certificare, cu scopul de a-i sprijini în conștientizarea și valorificarea eficientă a potențialului lor profesional crescut în urma sprijinului primit.

- ✓ În cadrul activităților de informare și consiliere profesională, cu prilejul primei sesiuni pentru fiecare tanar se va elabora un plan personalizat de inf. și cons. prin care se stabilesc tipurile de servicii de informare și consiliere necesare și intensitatea estimată a acestora, pe baza cărora tinerii vor fi implicați în sesiunile ulterioare. Planul personalizat va putea fi modificat în funcție de nevoi.
- ✓ Pentru a crește interesul și motivația de a participa la activitățile de informare și consiliere profesională, în acordarea serviciilor de informare și consiliere experții vor adopta o abordare holistică, susținând tinerii să-și clarifice aspecte ce țin de carieră, de dezvoltarea profesională și personală, de stilul de viață și de aspirațiile profesionale și personale, astfel încât consilierea să aibă un impact nu doar la nivelul vieții profesionale, dar și să le sprijine în atingerea unui echilibru la nivel personal.

Acțiuni de menținere a GT în proiect la nivelul SA2.1:

- ✓ Pentru a putea participa la cursurile de formare profesională, tinerii din grupul țintă vor participa anterior la cel puțin o sesiune de informare și consiliere profesională în cadrul SA1.2
- ✓ Pentru tinerii care participă la activități de formare, serviciile de mediere se acordă încă din timpul formării profesionale, perspectiva unui loc de muncă accesibil după finalizarea cu succes a cursului fiind un puternic factor motivator din punct de vedere al participării la orele de curs și la examenul final.
- ✓ Acțiuni de menținere a GT în proiect la nivelul SA2.1 și SA3.1:
- ✓ Persoanele din grupul țintă vor avea acces la formare profesională de calitate, bazată pe instrumente și tehnici de învățare moderne și interactive, furnizate gratuit, care conduc la obținerea unei calificări într-o ocupație cerută pe piața muncii. În cadrul activităților de formare profesională formatorii vor utiliza metode de formare care țin cont de nevoile personalizate și de stilul de învățare al fiecărui participant, în vederea motivării lor de a finaliza cursul.
- ✓ Participanții ABSOLVENTI ai cursurilor vor beneficia de un stimulente de 5 lei/oră pe perioada derulării cursului.
- ✓ Peste 80% dintre persoanele din grupul țintă vor obține un certificat de calificare cu recunoaștere națională, fie în urma activităților de formare profesională, fie în urma activităților de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite anterior. În cazul participanților la cursuri acest beneficiu reprezintă un factor motivațional în plus pentru menținerea în activitățile de formare și pentru finalizarea actului de formare profesională.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1_ Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Titlu Proiect: Oportunități integrate pentru accesul tinerilor și grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333890

9. PREVEDERI FINALE

Prezentul document reprezintă versiunea 2.0 a Metodologiei de identificare și recrutare a grupului țintă, urmând să fie actualizată și/sau completată în etapa de implementare a proiectului, după caz.

Pe baza prezentei metodologii de selecție vor fi identificați 278 persoane din categoriile definite conform GSCS așa cum sunt descrise anterior din regiunile Centru și N-V.