



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Lider de parteneriat

VOCATIONAL EDUCATION TRAINING S.R.L.

METODOLOGIE DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

a proiectului cu titlul „A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii
pentru tineri”, cod SMIS 337321

Avizat,

Kondor Istvan Zoltan

Manager proiect

August 2025



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

CUPRINS

Contents

1. CADRU GENERAL	3
2. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ SI CADRUL LEGAL APLICABIL.....	3
3. SCOPUL METODOLOGIEI DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ.....	3
4. INDICATORII PROIECTULUI.....	4
5. PRINCIPII DE BAZĂ.....	4
6. GRUPUL ȚINTĂ.....	5
7. ETAPELE PROCESULUI DE SELECȚIE, RECRUTARE SI MENTINERE A GRUPULUI ȚINTĂ	6
8. MENTINEREA ÎN PROIECT A GRUPULUI ȚINTĂ	8
9. PREVEDERI FINALE.....	10



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

1. CADRU GENERAL

Prezenta metodologie a fost elaborată în perioada de planificare a proiectului depus în cadrul Programului Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, apelul „Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET”, urmând ca în etapa de implementare a proiectului să fie completată și finalizată, după caz.

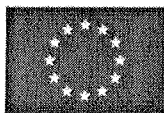
Scopul elaborării prezentei Metodologii este asigurarea unui cadru unitar pentru identificarea, recrutarea, selecția și menținerea în proiect a unui număr total de 278 de tineri sub 30 de ani (care nu au implinit vârsta de 30 de ani la data intrării în operațiune) care au domiciliul/resedința în România, în regiunile Nord-Vest și Centru, dintre care minim 114 (41%) tineri NEET și minim 44 (15,83%) tineri de etnie romă. Persoanele ce se vor încadra în categoriile și condițiile de eligibilitate vor fi identificate, selectate și recrutate Grupul țintă în cadrul SA1.1., din care:

2. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ ȘI CADRUL LEGAL APLICABIL

- ✓ Cererea de Finanțare a proiectului;
- ✓ Ghidul Solicitantului Condiții Generale aferente Programului Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027;
- ✓ Ghidul solicitantului – condiții specifice PEO 2021-2027, apelul de proiecte „Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET”;
- ✓ Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 277 din 21 martie 2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ ORDIN nr. 4.543 din 23 august 2004 pentru aprobarea Procedurii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;
- ✓ Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

3. SCOPUL METODOLOGIEI DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

Pentru îndeplinirea obiectivului proiectului, se urmărește furnizarea unei oferte de servicii de formare profesională, evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte cai decât cele formale și servicii specializate pentru stimularea ocupării prin informare și consiliere profesională și servicii de mediere a muncii pt tineri sub 30 de ani, inclusiv tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor și promovând principiile orizontale dezvoltare durabilă, egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați, nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare, accesibilitatea pt persoanele cu dizabilități pentru un număr de 278 tineri sub 30 de ani, inclusiv 114 tineri NEET și 44 tineri de etnie romă, din Regiunile Centru și Nord-Vest.



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Drept urmare scopul prezentei metodologii este acela de a parametriza condițiile, criteriile și documentele necesare pentru buna desfășurare a procesului de selecție și recrutare a grupului țintă necesar proiectului pentru atingerea Rezultatelor anticipate, Indicatorilor și Obiectivelor.

4. INDICATORII PROIECTULUI

Indicatori prestabiliți de realizare:

Denumire indicator	Um	Valoare tinta
EECO06+07_Copii și tineri (număr persoane)	Nr.	278
5SO05_Copii și tineri roma (număr persoane)	Nr.	44

Indicatori prestabiliți de rezultat:

Denumire indicator	Um	Valoare tinta
EECR03_Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant (număr persoane)	Nr.	226
EECR03.01 Participanți roma care obțin o calificare la încetarea calității de participant	Nr.	36
EECR04 Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant	Nr.	87
EECR04.01 Participanți roma care au un loc de muncă la încetarea calității de participant	Nr.	14

5. PRINCIPII DE BAZĂ

În procesul de identificare, recrutare, selecție și menținere a grupului țintă se respectă următoarele principii de bază:

- **Transparență:** Procesul de identificare, recrutare, selecție și menținere a GT are la bază reguli și proceduri clar stabilite și neechivoce, toți participanții în proiect fiind informați în timp util, în mod corect, complet și clar, informațiile fiind accesibile tuturor categoriilor de grup țintă, atât în etapa de identificare și recrutare, cât și în etapele ulterioare.



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

- **Egalitatea de șanse și nediscriminare:** Toate persoanele candidate vor fi tratate în mod egal, fiind interzisă orice formă de discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. Se va utiliza un limbaj adecvat în comunicarea cu potențialii membri ai grupului țintă, precum și cu cei care vor face parte din grupul țintă, fiind evitate stereotipurile.
- **Echidistanță:** Toate dosarele depuse vor fi evaluate în mod imparțial, pe baza criteriilor stabilite prin prezenta metodologie.
- **Accesibilitate:** Pentru a asigura persoanelor cu dizabilități posibilitatea să trăiască independent și să participe pe deplin la toate aspectele vieții, se va asigura acestor persoane accesul, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, la informație și mijloace de comunicare.
- **Protecția datelor cu caracter personal:** Solicitantul și Partenerul vor respecta prevederile *Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor)*, transpuse în legislația națională prin *Legea nr. 190/2018*, precum și prevederile *Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice)*, transpusă în legislația națională prin *Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare*. Astfel, participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

6. GRUPUL ȚINTĂ

Grupul tinta al proiectului cuprinde un numar total total de 278 de tineri sub 30 de ani (care nu au implinit varsta de 30 de ani la data intrarii in operatiune) care au domiciliul/resedinta in Romania, in regiunile Nord-Vest si Centru, dintre care minim 114 (41%) tineri NEET si minim 44 (15,83%) tineri de etnie roma. Persoanele ce se vor incadra in categoriile si conditiile de eligibilitate vor fi identificate, selectate si recrutate Grupul tinta in cadrul SA1.1.

La data intrarii in operatiune, persoanele din GT vor indeplini cumulativ urmatoarele criterii: 1) se afla in cautarea unui loc de munca; 2) isi au domiciliul/resedinta in regiunile N-V sau Centru; 3) au implinit 16 ani; 4) au varsta sub 30 de ani; 5) au finalizat cel putin invatamantul minim obligatoriu (acest nivel fiind nivelul minim de studii pentru participantii la cursurile de calificare nivel 3; 6) nu sunt angajati ai Solicitantului sau ai Partenerului; 7) nu se afla in situatie de dubla finantare.

La momentul intrarii in operatiune beneficiarul urmeaza sa prezinte documente justificative care atesta incadrarea fiecarei persoane in cel putin una din categoriile de grup tinta eligibile din cele mentionate mai sus.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Aceste cifre reflectă nevoile pieței muncii din regiunile Centru și Nord-Vest, asigurând că participanții primesc calificări relevante, care să sprijine angajarea durabilă.

7. ETAPELE PROCESULUI DE SELECȚIE, RECRUTARE SI MENTINERE A GRUPULUI ȚINTĂ

Procesul de atragere, selecție, recrutare și menținere a grupului țintă se va realiza, conform cererii de finanțare, prin cel puțin următoarele mari etape, astfel:

- I. Acțiuni de informare, constientizare și mobilizare grup țintă privind importanța participării persoanelor la campanii de consiliere și mediere pe piața muncii, cât și la programe de formare profesională continuă;
- II. Prelucrarea formularelor și a celorlalte documente necesare acestei etape, selecția și recrutarea efectivă a grupului țintă;
- III. Monitorizare, raportare și menținerea beneficiarilor în grupul țintă.

ETAPA 1: Informarea, constientizare și mobilizare grup țintă privind importanța participării persoanelor la campanii de consiliere și mediere pe piața muncii, cât și la programe de formare profesională continuă.

Potențialii membri ai grupului țintă se identifică ca urmare a derulării în cadrul SA1.1 a campaniei de informare a persoanelor regiunile Centru și N-V.

Pentru asigurarea diseminării mesajului campaniei și acoperirea unui număr mare de persoane informate, în cadrul campaniei de informare și constientizare, vor fi elaborate materiale de promovare și informare ce vor aborda diverse teme de interes.

Materialele realizate vor fi distribuite către persoane din regiunile Centru și N-V prin intermediul evenimentelor de informare, broșurilor de informare și a campaniilor online pe mai multe rețele de social media. În urma recepționării materialelor, în scopul înscrierii în programul de practică pus la dispoziție, persoanele vizate de către campanie vor trebui să intre în legătură cu Responsabilii grup țintă, folosind datele de contact ale acestuia evidențiate în cadrul materialelor de promovare.

Materialele vor respecta prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții generale PEO 2021-2027, „Informare și publicitate” și directivele Manualului de Identitate Vizuala.

Potențialii membri ai grupului țintă, abordați și informați în cadrul campaniei de informare au oportunitatea de a solicita înregistrarea în grupul țintă. Astfel, fiecare element de campanie este gândit astfel încât să conducă la atragerea persoanelor care sunt interesate de serviciile oferite prin proiect și sunt persoane potențial eligibile pentru a face parte din grupul țintă al proiectului.

ETAPA 2: Recrutarea persoanelor din grupul țintă

Selecția grupului țintă participant la activitățile proiectului subactivitatea SA1.1 se va derula pe baza mai multor apeluri publice de înscriere, care vor respecta în mod obligatoriu, următoarele principii:



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

- Egalitatea între bărbați și femei și integrarea perspectivei de gen
- Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală,
- Tratatul egal și accesibilitatea pentru persoanele cu handicap
- Obiectivitatea și dezvoltarea durabilă.

ETAPA 3: Evaluarea dosarelor de înscriere – selecția persoanelor spre a fi incluse în grupul țintă

Apelul de înscriere va conține minimum următoarele informații:

- Informații despre activitățile proiectului;
- Calendarul derulării activităților;
- Numarul de locuri disponibile;
- Conținutul aplicațiilor;
- Criterii de eligibilitate;
- Termenul și modalitatea de depunerea aplicațiilor;
- Termenul de evaluare al aplicațiilor;

În perioada menționată în apelul de înscriere elevii vor trimite aplicațiile la adresa dedicată de e-mail. Responsabili grup țintă vor centraliza zilnic aplicațiile primite și va comunica echipei de proiect situația înscrierilor. În cazul în care la finalizarea perioadei de înscriere, numărul aplicațiilor este mai mic decât numărul de locuri disponibile, atunci echipa de proiect poate decide prelungirea termenului de depunere al aplicațiilor.

Persoanele aparținând grupului țintă din cadrul prezentelor apeluri pot avea domiciliul/reședința atât în zone urbane cât și în zone rurale definite în conformitate cu legislația în vigoare.

În situația în care din aplicația persoanelor nu reies toate informațiile necesare, Responsabilii grup țintă îl vor contacta și le va cere clarificări/informații suplimentare.

La momentul intrării în operațiune beneficiarul urmează să prezinte documente justificative care atestă încadrarea fiecărei persoane în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile din cele menționate mai sus. Aparținerea la grupul țintă se va realiza la intrarea în operațiune/proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin atașarea de documente doveditoare pentru situația vizată sau prin semnarea unei declarații pe proprie răspundere a persoanei din grupul țintă..

Beneficiarii de finanțare nerambursabilă au obligația de a respecta prevederile Regulamentului nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Astfel, participantii la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

C. Menținerea grupului tinta participant la programe de consiliere și mediere pe PM, formare profesională continuă, cât și evaluarea competențelor, se va desfășura sub coordonarea responsabililor Experti grup tinta.

Astfel, în stabilirea grupului tinta nu se va face nici o deosebire, excludere sau preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infecție HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu care ar avea ca scop restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute prin lege, în domeniul politic, economic, social sau în orice alt tip de domeniu al vieții publice. Se va aplica principiul egalității de tratament între bărbați și femei/ băieți/ fete în privința accesului la activitățile proiectului. Mai mult, în funcție de tipul de nevoie specială, spațiile în care vor fi organizate activitățile de informare și recrutare, dar și celelalte activități ale proiectului ce se derulează la care va participa grupul tinta cu dizabilități vor fi prevăzute cu cai speciale de acces pentru asigurarea accesibilității persoanelor cu dizabilități, eventualele obstacole fizice fiind înlăturate / ameliorate. Identificarea spațiilor pt derularea acestei subactivități va avea în vedere ca acestea să fie echipate corespunzător pt facilitarea accesului persoanelor cu nevoi speciale.

Menținerea în grupul tinta a beneficiarilor implicați va face prin monitorizarea feedback-ului lor privind derularea și rezultatele parțiale obținute în cadrul acestei activități, prin adaptarea metodelor de lucru la nevoile lor - inclusiv pentru cei cu nevoi speciale, prin comunicare permanentă de grup și individuală cu beneficiarii, pentru a asigura o implicare activă și consistentă a lor.

ETAPA 4: Informare cu privire la rezultatele procesului de selecție

În urma avizării, de către managerul de proiect, a fiecărui raport de evaluare în parte, precum și a listei aferente, persoanele ale căror dosare de înscriere au fost evaluate în perioada respectivă se notifică în scris cu privire la aprobarea sau respingerea dosarului. În cazul dosarelor respinse notele de informare conțin și motivele respingerii.

ETAPA 5: Depunerea și soluționarea contestațiilor

Persoanele cu dosarele de candidatură respinse beneficiază de o perioadă de timp de contestare a procesului de selecție de maxim 5 zile calendaristice de la data primirii notificării. După fiecare perioadă de contestație expertul grup țintă întocmește un Raport de soluționare a contestațiilor.

Listele cu persoanele selectate se completează, după caz, și se publică pe pagina proiectului. Persoanele care depun contestație se informează în scris, printr-o notă privind rezultatele soluționării contestației.

8. MENȚINEREA ÎN PROIECT A GRUPULUI ȚINTĂ

Pentru asigurarea prezenței numărului propus al membrilor grupului țintă în activitățile proiectului vor fi realizate următoarele acțiuni:

Acțiuni de menținere a GT în proiect la nivelul SA1.1:



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

- ✓ În cadrul campaniei de informare se va asigura informarea cât mai clară, completă și corectă cu privire la avantajele serviciilor oferite în cadrul proiectului, precum și cu privire la drepturile și obligațiile persoanelor înregistrate în grupul țintă. Pe lângă accesul la informare corespunzătoare în cadrul campaniei, persoanele interesate vor avea acces și la asistență HelpDesk din partea expertului grup țintă, astfel încât să aibă posibilitatea de a lua decizia cu privire la înscrierea în proiect în cunoștință de cauză.
- ✓ Dosarul de înscriere în grupul țintă va conține obligatoriu o declarație pe propria răspundere privind angajamentul de a participa la activitățile proiectului, semnarea unei astfel de declarații contribuind la conștientizarea seriozității deciziei de a se înscrie în proiect, precum și la formarea sentimentului de devotament față de proiect și față de propria inițiativă de a se dezvolta.

Acțiuni de menținere a GT în proiect la nivelul SA1.2:

- ✓ Activitățile de informare și consiliere profesională sunt proiectate astfel încât să acompanieze membrii grupului țintă pe durata participării în activitățile de formare, în vederea creșterii și menținerii motivației de învățare a tinerilor participanți la cursuri.
- ✓ cursanți vor beneficia de câte un workshop (consiliere profesională în grup) pe durata derulării cursului, având ca scop motivarea cursanților în parcurgerea în totalitate a cursului și în prezentarea la examenul final.
- ✓ În plus, atât participanții la cursuri, cât și persoanele pentru care se evaluează competențele dobândite anterior în vederea certificării vor avea acces la consiliere profesională și la finalul activității de formare / evaluare și certificare, cu scopul de a-i sprijini în conștientizarea și valorificarea eficientă a potențialului lor profesional crescut în urma sprijinului primit.
- ✓ În cadrul activităților de informare și consiliere profesională, cu prilejul primei sesiuni de consiliere se va realiza un profil motivațional al persoanelor din grupul țintă, care se va avea în vedere de către formatori în proiectarea și derularea cursurilor.
- ✓ Pentru a crește interesul și motivația de a participa la activitățile de informare și consiliere profesională, în acordarea serviciilor de informare și consiliere experții vor adopta o abordare holistică, susținând tinerii să-și clarifice aspecte ce țin de carieră, de dezvoltarea profesională și personală, de stilul de viață și de aspirațiile profesionale și personale, astfel încât consilierea să aibă un impact nu doar la nivelul vieții profesionale, dar și să le sprijine în atingerea unui echilibru la nivel personal.
- ✓ Acțiuni de menținere a GT în proiect la nivelul SA2.1:
- ✓ Pentru tinerii care participă la activități de formare, serviciile de mediere se acordă încă din timpul formării profesionale, perspectiva unui loc de muncă accesibil după finalizarea cu succes a cursului fiind un puternic factor motivator din punct de vedere al participării la orele de curs și la examenul final.
- ✓ În vederea menținerii în proiect a beneficiarilor certificați, până la obținerea unui loc de muncă, în cadrul serviciilor de mediere sunt prevăzute activități de menținere a contactului cu fiecare dintre membrii grupului țintă (cel puțin o dată pe lună).
- ✓ Acțiuni de menținere a GT în proiect la nivelul SA2.1 și SA3.1:
- ✓ Persoanele din grupul țintă vor avea acces la formare profesională de calitate, bazată pe instrumente și tehnici de învățare moderne și interactive, furnizate gratuit, care conduc la obținerea unei calificări într-o ocupație cerută pe piața muncii. În cadrul activităților de formare profesională formatorii vor utiliza metode de formare care țin cont de nevoile personalizate și de stilul de învățare al fiecărui participant, în vederea motivării lor de a finaliza cursul.
- ✓ Participanții la cursuri vor beneficia de un stimulent de 5 lei/oră pe perioada derulării cursului.



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

- ✓ Peste 81% dintre persoanele din grupul țintă vor obține un certificat de calificare cu recunoaștere națională, fie în urma activităților de formare profesională, fie în urma activităților de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite anterior. În cazul participanților la cursuri acest beneficiu reprezintă un factor motivațional în plus pentru menținerea în activitățile de formare și pentru finalizarea actului de formare profesională.
- ✓ Pentru persoanele din grupul țintă care solicită evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite anterior, prima sesiune de mediere va avea loc în cel mult o săptămână după obținerea certificatului de calificare, în vederea accelerării procesului de angajare, aceste persoane având avantajul deținerii de experiență profesională, astfel șansele angajării fiind mai mari în cazul lor.

9. PREVEDERI FINALE

Prezentul document reprezintă versiunea 2.0 a Metodologiei de identificare și recrutare a grupului țintă, depusă ca anexă la cererea de finanțare, urmând să fie actualizată și/sau completată în etapa de implementare a proiectului, după caz.

Varianta actualizată/completată a metodologiei va include obligatoriu calendarul activităților de identificare, recrutare și selecție, cu stabilirea de termene clare, precum și toate formularele finale ale anexelor aferente metodologiei, respectiv:

- ✓ Anexa 1: Formular Cerere de înscriere în grupul țintă al proiectului
- ✓ Anexa 2: Lista evidenței înregistrării dosarelor de înscriere
- ✓ Anexa 3: Notă de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal + Consimțământ
- ✓ Anexa 4: Formular Declarație pe propria răspundere privind angajamentul de a participa la activitățile proiectului
- ✓ Anexa 5: Formular Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări
- ✓ Anexa 6: Formular Declarație pe propria răspundere că persoana candidată nu este angajat al Solicitantului sau al Partenerului
- ✓ Anexa 7: Document privind încadrarea în categoria tinerilor care se află în căutarea unui loc de muncă
- ✓ Anexa 8: Declarație pe propria răspundere privind apartenența la minoritatea roma
- ✓ Anexa 9: Formular Raport intermediar de evaluare a dosarelor de înscriere
- ✓ Anexa 10: Formular Raport final de evaluare a dosarelor de înscriere
- ✓ Anexa 11: Formular Notă de informare privind aprobarea/respingerea candidatului
- ✓ Anexa 12: Formular Raport de soluționare a contestațiilor
- ✓ Anexa 13: Declarație minori
- ✓ Anexa: Calendarul activităților de identificare, recrutare și selecție a grupului țintă

Pe baza prezentei metodologii de selecție vor fi identificați 278 persoane din categoriile definite conform GSCS așa cum sunt descrise anterior din regiunile Centru și N-V.

Prezenta metodologie urmează să fie supusă actualizărilor necesare în vederea definirii documentelor standard de înregistrare a grupului țintă, respectiv documentele/formalitățile privind selecția și monitorizarea grupului țintă puse la dispoziție de către finanțator prin Manualul Beneficiarului PEO, etc.