



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Metodologie de derulare activitate A1 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării

“ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru”

SMIS 329923

Activități vizate:

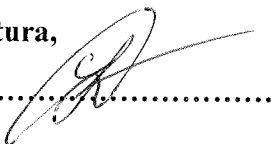
SA1.3 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării – mediere

Versiunea 1

Avizat,

Kelemen Lajos Lehel - Manager proiect,

Semnatura,

.....

Noiembrie 2025



**ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS**





Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Cuprins

1. INTRODUCERE.....	3
2. SCOPUL, CONȚINUTUL ȘI INSTRUMENTELE MEDIERII:	4
3. ASPECTE ORGANIZATORICE MEDIERE:	6
4. COORDONAREA ACTIVITĂȚII DE MEDIERE	7
5. REZULTATE ACTIVITATE SA1.3 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării – mediere.....	7
6. RESPECTAREA PRINCIPIILOR ORIZONTALE.....	7
7. ACTIUNI ÎN PERIOADA DE SUSTENABILITATE A PROIECTULUI.....	9
8. Anexe:	9





Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

1. INTRODUCERE

Prezenta procedură a fost elaborată în vederea implementării în condiții optime a activității:

SA1.3 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării – mediere

În cadrul SA1.3 vor fi furnizate servicii de mediere a muncii, organizate și desfășurate conform prevederilor Legii nr. 76/2002, pentru toți membrii GT, respectiv pentru cei 278 de tineri sub 30 de ani. Serviciile de mediere vor fi furnizate de către Solicitant, în calitate de furnizor acreditat conform legii. Activitatea va fi derulată în mod continuu, în perioada cuprinsă între lunile 4-36 ale proiectului.

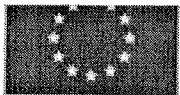
Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului constă în sprijinirea creșterii accesului la ocupare al tinerilor sub 30 de ani din regiunea Centru, prin oferirea de pachete integrate de măsuri active de ocupare pentru 278 de tineri sub 30 de ani, inclusiv 112 tineri NEET și 42 tineri de etnie romă, incluși în grupul țintă al proiectului. Prin sprijinirea creșterii accesului la ocupare al celor 278 de tineri din grupul țintă, proiectul contribuie în mod direct la realizarea obiectivului specific ESO4.1 din cadrul PEO. În mod concret, contribuția proiectului la realizarea obiectivului specific ESO4.1 se va asigura prin oferirea de pachete integrate de măsuri active de ocupare pentru membrii grupului țintă, incluzând servicii de informare și consiliere profesională și servicii de mediere pentru toți cei 278 de tineri din grupul țintă, servicii de formare profesională pentru 112 de tineri din grupul țintă, precum și servicii de evaluare și certificare competente pentru 166 de tineri din grupul țintă. Prin sprijinirea valorificării potențialului tinerilor pe piața muncii, și prin promovarea ocupării durabile a forței de muncă tinere din regiunea Centru, proiectul este relevant priorității P02 – ”Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”, și se încadrează în obiectivul major al PEO privind consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă.

Obiectivele specifice ale proiectului:

OS1 – Creșterea șanselor de a găsi un loc de muncă și de a se integra pe piața muncii pentru 278 de tineri sub 30 de ani identificați și incluși în grupul țintă, prin furnizarea de servicii de informare și consiliere profesională și de servicii de mediere, rezultând în obținerea unui loc de muncă la încetarea calității de participant de către un număr minim de 87 tineri din grupul țintă, dintre care 9 tineri de etnie romă. Acest obiectiv va fi realizat prin implementarea SA1.1, SA1.2 și SA1.3. Rezultate aferente: R1, R2, R3, R4 și R9. Prin creșterea șanselor de a găsi un loc de muncă și de a se integra pe piața muncii, precum și prin asumarea ca cel puțin 87 de tineri din grupul țintă vor obține un loc de muncă la încetarea calității de participant, OS1 contribuie în mod direct la îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru tinerii din grupul țintă, corelandu-se astfel cu obiectivul specific ESO4.1 din PEO și fiind relevant față de prioritatea P02. OS1 se corelează





Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

cu obiectivul specific ESO4.1 din PEO și prin asigurarea obținerii unui loc de muncă pentru cel puțin 9 tineri de etnie romă din grupul țintă, astfel sprijinind accesul la piața muncii pentru unul dintre cele mai defavorizate grupuri de pe piața muncii. Prin OS1 se va asigura contribuția directă a proiectului la atingerea rezultatului așteptat al apelului privind numărul de persoane din grupul țintă care participă la servicii specializate pentru stimularea ocupării, conform valorilor indicatorilor EECO06+07 și 5SO05, precum și privind numărul de persoane care, ca urmare a sprijinului primit, au obținut statutul de persoană ocupată/sunt încadrate într-o activitate de muncă generatoare de venit, conform valorilor indicatorilor EECR04 și EECR04.01.

OS2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe și de calificare pentru cei 278 de tineri sub 30 de ani din grupul țintă al proiectului, prin participarea a 112 de tineri din grupul țintă la cursuri de calificare, precum și prin evaluarea competențelor obținute pe cale informală și nonformală pentru 166 de tineri din grupul țintă, aceste demersuri rezultând în obținerea unui certificat de calificare de către cel puțin 226 de tineri din grupul țintă, dintre care 30 de tineri de etnie romă. Acest obiectiv va fi realizat prin implementarea SA2.1 și SA3.1. Rezultate aferente: R5, R6, R7, R8 și R9. Prin realizarea OS2 proiectul contribuie la creșterea numărului de tineri sub 30 de ani cu competențe profesionale dezvoltate și calificați, în conformitate cu cerințele pieței muncii, ceea ce va permite valorificarea mai eficientă a potențialului tinerilor pe piața muncii, asigurând tinerilor acces îmbunătățit la piața muncii datorită pregătirii profesionale și a certificatului de calificare obținut. Astfel OS2 se corelează cu obiectivul specific ESO4.1 din PEO și este relevant față de prioritatea P02. OS2 se corelează cu obiectivul specific ESO4.1 din PEO și prin îmbunătățirea nivelului de calificare pentru cel puțin 30 de tineri de etnie romă din grupul țintă, astfel sprijinind accesul la piața muncii pentru unul dintre cele mai defavorizate grupuri de pe piața muncii. Prin OS2 se va asigura contribuția directă a proiectului la atingerea rezultatului așteptat al apelului privind numărul de persoane din grupul țintă care participă la un program de formare profesională sau la un program de evaluare și certificare a competențelor, conform valorilor indicatorilor EECO06+07 și 5SO05, precum și privind numărul de persoane care obțin un certificat de calificare, conform valorilor indicatorilor EECR03 și EECR03.01.

Descrierea activității: SA1.3 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării – mediere

În cadrul SA1.3 vor fi furnizate servicii de mediere a muncii, organizate și desfășurate conform prevederilor Legii nr. 76/2002, pentru toți membrii GT, respectiv pentru cei 278 de tineri sub 30 de ani. Serviciile de mediere vor fi furnizate de către Solicitant, în calitate de furnizor acreditat conform legii. Activitatea va fi derulată în mod continuu, în perioada cuprinsă între lunile 4-36 ale proiectului.

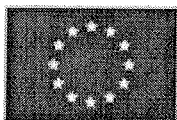
2. SCOPUL, CONȚINUTUL ȘI INSTRUMENTELE MEDIERII:

Scopul Medierii



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Serviciile de mediere a muncii au ca scop punerea în legătură a angajatorilor cu tinerii din GT, în vederea stabilirii de raporturi de muncă. Activitatea de mediere presupune o corelare continuă a cererii și ofertei de forță de muncă, în cadrul căreia tinerii vor putea beneficia de următoarele servicii, în funcție de nevoi. Medierea muncii se va realiza conform prevederilor Legii nr. 76/2002.

Continutul Serviciilor de Mediere

A) Furnizarea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora:

- 1) Identificarea și culegerea de informații privind locurile de muncă vacante; a) contactarea sistematică, de către experții implicați în SA1.3, a potențialilor angajatori din regiunea Centru, inclusiv a celor abordate în cadrul analizei preliminare, pentru informarea lor cu privire la resursele umane disponibile în urma implementării proiectului și pentru solicitarea comunicării locurilor de muncă disponibile în domeniul construcțiilor, inclusiv a cerințelor necesare pentru ocuparea acestora; b) solicitarea de la AJOFM-uri a listelor lunare cu locurile de muncă vacante din domeniul construcțiilor, comunicate de către angajatorii din fiecare județ în parte; c) monitorizarea ofertelor de locuri de muncă din ziare și a platformelor online de angajare, în vederea identificării de locuri de muncă vacante în domeniul construcțiilor;
- 2) Centralizarea oportunităților de angajare în domeniul construcțiilor;
- 3) Oferirea de informații privind locurile de muncă disponibile.

B) Preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora:

- 1) Preselecția candidaților pentru locurile de muncă vacante identificate;
- 2) Sprijin în depunerea dosarului de candidatură
- 3) Sprijin în prezentarea la interviul de angajare

C) Medierea electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul:

- 1) Sprijin pentru tineri în înscrierea în bazele de date ale agențiilor de recrutare pe piața muncii

Instrumentele Medierii

Instrumentele și tehnicile utilizate pe parcursul activității de mediere includ studii și statistici privind piața muncii, ziare, platforme și baze de date ale angajatorilor și ale locurilor de muncă vacante, fișe de post aferente locurilor de muncă vacante, teste și chestionare, ghiduri de interviu, tabele centralizatoare, prezentări PPT, exerciții individuale și în grup etc, în funcție de specificul fiecărui tip de serviciu în parte.

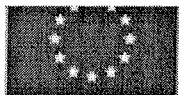
DOCUMENTATIA TEHNICA:

Pentru fiecare participant, se va întocmi un dosar individual de mediere care va include:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS





Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

- Cererea de mediere
- Planul individual de mediere
- Fisa individuală de mediere
- Dosare de candidatură depuse
- Raportul final al medierii
- Chestionare de satisfacție completate

3. ASPECTE ORGANIZATORICE MEDIERE:

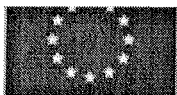
Pentru toți tinerii din GT traseul de parcurs în cadrul SA1.3 va începe cu o sesiune individuală de mediere cu prezenta fizică, obligatorie, urmând ca fiecare persoană să aibă posibilitatea de a beneficia de alte sesiuni de mediere ulterioare. În cadrul primei sesiuni de mediere pentru fiecare tânăr se întocmește planul individual de mediere, care reprezintă un acord între tânărul sprijinit și furnizorul de servicii de mediere (Solicitantul) cu privire la acțiunile întreprinse în vederea obținerii unui loc de muncă

- Minimum 2 sesiuni de mediere pentru fiecare participant, adaptate nevoilor personale;
- Posibilitatea desfășurării sesiunilor la distanță sau fizic, cu deplasarea expertului, pentru a facilita participarea tuturor categoriilor din GT;
- Organizarea de job-cluburi online tematice, axate pe dezvoltarea abilităților de angajare și menținere a locului de muncă;
- Sprijin profesionist în găsirea, aplicarea și negocierea pentru un loc de muncă potrivit profilului fiecărui tânăr;

Tipuri de sesiuni de mediere:

1) Mediere individuală: În cadrul medierii individuale se urmărește actualizarea profilului psihoprofesional al tinerilor, realizarea portofoliului de angajare (CV-uri și scrisori de motivație/intenție adaptate specificului locurilor de muncă la care tinerii decid să aplice, recomandări, alte documente), informarea cu privire la locurile de muncă vacante, analiza şanselor aplicării cu succes la un anumit loc de muncă, preselecția tinerilor, sprijin personalizat în traversarea dificultăților întâmpinate în procesul de căutarea unui loc de muncă, sprijin în dezvoltarea culturii muncii etc. Sesiunile de mediere individuală pot fi cu prezenta fizică și online, în funcție de preferințele personale ale tinerilor din grupul țintă, prima sesiune fiind cu prezenta fizică, în vederea creării unei relații de încredere între tânărul sprijinit și expert. Fiecare tânăr din grupul țintă va participa obligatoriu la cel puțin 2 sesiuni individuale de mediere (dintre care prima sesiune, precum și o sesiune ulterioară în cadrul căreia se oferă un loc de muncă disponibil), urmând ca tinerii să aibă acces și la alte sesiuni individuale, în funcție de nevoi. În cazul sesiunilor individuale cu prezenta fizică locațiile fie vor fi puse la dispoziție de către organizațiile partenere ale Solicitantului, din toate județele regiunii Centru, (inclusiv instituțiile și organizațiile cu care inițiază relații de colaborare în cadrul SA1.1), fie vor fi alese împreună cu tineri, fiind posibilă și deplasarea experților la domiciliul tinerilor, în funcție de preferințele și posibilitățile acestora.





Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

2) Job-club-uri: În plus față de sesiunile individuale, tinerii vor avea acces la job-cluburi organizate în mod regulat, cu focus pe o serie de tematici specifice legate de dezvoltarea competențelor necesare găsirii și menținerii unui loc de muncă, relevante fie în general tuturor membrilor GT, fie unei anumite categorii (ex. tineri NEET, tineri de etnie romă, tineri cu dizabilități, femei tinere etc), vizând de ex: utilizarea platformelor online de angajare (crearea și administrarea de conturi, avantajele utilizării platformelor); menținerea unui loc de muncă; gestionarea cazurilor de discriminare pe piața muncii; avantajele deținerii de competențe verzi în obținerea și păstrarea locului de muncă; precum și alte tematici în funcție de nevoile, interesele și dificultățile actuale ale tinerilor din grupul țintă. Jobcluburile vor fi organizate online, în cadrul unor videoconferințe Zoom. Se propune organizarea a minim 2 job-cluburi/lună, pentru fiecare tânăr fiind obligatorie participarea la cel puțin 2 astfel de sesiuni pe perioada participării în proiect.

4. COORDONAREA ACTIVITĂȚII DE MEDIERE

Coordonarea activităților de mediere a muncii va fi asigurată de expertul coordonator mediere, care va fi responsabil pentru programarea sesiunilor de mediere, colectarea feedbackului de la participanți cu privire la calitatea medierii, precum și pentru monitorizarea participării membrilor grupului țintă la activitățile de mediere. În acest sens expertul coordonator mediere va utiliza un tabel de monitorizare în care va înregistra, pentru fiecare tânăr din grupul țintă, datele și numărul de ore de mediere acordate, informațiile privind livrabilele aferente, precum și stadiul medierii. În vederea menținerii în proiect a tinerilor certificați, până la obținerea unui loc de muncă, în cadrul serviciilor de mediere sunt prevăzute activități de menținere a contactului cu fiecare dintre membrii grupului țintă, cel puțin o dată pe lună. În acest sens, în cazul în care pe parcursul unei luni un tânăr din grupul țintă nu participă la nicio sesiune de mediere individuală, și nici la un job-club, expertul coordonator mediere îl va contacta pentru a afla situația sa actuală pe piața muncii și pentru a propune o nouă acțiune în cadrul serviciilor de mediere, după caz.

5. REZULTATE ACTIVITATE SA1.3 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării – mediere

- R4 – 278 de tineri sub 30 de ani din grupul țintă care participă la servicii specializate pentru stimularea ocupării – medierea muncii.
- R9 – cel puțin 87 de tineri sub 30 de ani din grupul țintă, dintre care cel puțin 9 tineri de etnie romă care, ca urmare a sprijinului primit, au obținut statutul de persoană ocupată/sunt încadrați într-o activitate de muncă generatoare de venit.

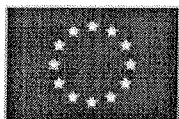
6. RESPECTAREA PRINCIPIILOR ORIZONTALE

Egalitate de gen



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS





Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Integrarea principiului egalității de gen a fost realizată încă din faza de elaborare a proiectului, atât în analiza de nevoi, cât și în construcția măsurilor propuse. Activitățile de informare, consiliere și mediere reflectă acest principiu prin:

- **Abordarea temelor specifice** în cadrul consilierii și medierii, precum: discriminarea de gen, stereotipuri, provocări legate de armonizarea vieții personale cu cariera, abuzul la locul de muncă;
- **Formarea echilibrată a echipei de implementare** cu respectarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați;
- **Monitorizarea și verificarea constantă** de către managerul de proiect și coordonatorul partenerului a respectării legislației privind egalitatea de gen.

Respectarea principiului nediscriminării

Pe întreaga durată a proiectului se interzice orice formă de discriminare bazată pe gen, etnie, vârstă, orientare sexuală, dizabilitate, religie, etc. Măsuri aplicate în activitățile de informare, consiliere și mediere:

- **Procedura dedicată** elaborată de managerul de proiect privind prevenirea și gestionarea discriminării, inclusiv canale de sesizare;
- **Responsabilizarea experților** implicați în SA1.2 și SA1.3 privind aplicarea principiului nediscriminării;
- **Departajare pozitivă** în procesul de selecție pentru tineri NEET, de etnie romă, cu dizabilități sau din mediul rural;
- **Sprijin personalizat** în consiliere și mediere pentru cazurile identificate de discriminare, mai ales în rândul femeilor și tinerilor romi.

Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități

Activitățile de informare, consiliere și mediere sunt concepute pentru a permite participarea deplină a tinerilor cu dizabilități, prin:

- **Utilizarea unui limbaj clar și ușor de înțeles**, în toate materialele scrise și sesiunile desfășurate;
- **Locații fizice accesibile** pentru sesiunile cu prezență fizică și posibilitatea organizării online (Zoom);
- **Deplasarea experților la domiciliul beneficiarilor**, acolo unde este necesar;
- **Parteneriate cu operatori economici care respectă principiul accesibilității** pentru stagiile de practică;
- **Prevederi contractuale clare** cu furnizorii privind obligativitatea de a asigura accesul persoanelor cu dizabilități.





Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Activitățile de **informare, consiliere și mediere** sunt construite în deplină conformitate cu principiile **egalității de șanse, egalității de gen, nediscriminării și accesibilității pentru persoanele cu dizabilități**. Prin implementarea acestor măsuri, proiectul nu doar respectă cadrul legal, ci contribuie activ la crearea unui mediu incluziv, accesibil și echitabil pentru toți participanții.

7. ACTIUNI IN PERIOADA DE SUSTENABILITATE A PROIECTULUI

Utilizarea rezultatelor în activități/proiecte ulterioare (orizont de timp: 1 an): 1) S și P vor continua să furnizeze servicii de formare și după finalizarea proiectului, atât ca răspuns la solicitările de pe piață, cât și în cadrul proiectelor similare viitoare. Materialele de curs și metodele de formare utilizate în cadrul programelor de formare propuse vor fi îmbunătățite în baza lecțiilor învățate și feedbackurilor de la cursanți și vor fi valorificate în cadrul cursurilor viitoare organizate de S și P. În perioada de sustenabilitate, la recomandarea organizațiilor și instituțiilor implicate în proiect în cadrul SA1.1, Partenerul va selecta 12 tineri vulnerabili în căutarea unui loc de muncă pentru care va organiza un curs gratuit pentru o ocupație cerută pe piața muncii la momentul actual. 2) Resursele metodologice (teste, chestionare, proceduri, ghiduri de interviu, prezentări etc.) dezvoltate și utilizate în cadrul SA1.2 și SA1.3 pentru furnizarea serviciilor de informare și consiliere și a celor de mediere vor fi îmbunătățite și actualizate în baza lecțiilor învățate și feedbackurilor obținute de la beneficiari, și vor fi preluate și valorificate în activitățile viitoare de furnizare servicii ale Solicitantului. 3) Relațiile de colaborare dezvoltate în cadrul proiectului (cu potențialii angajatori ai tinerilor și cu instituțiile și organizațiile care au acces direct și/sau lucrează cu tineri) vor fi menținute și dezvoltate în perioada de sustenabilitate.

8. Anexe:

- Anexa 1 _Cerere participare servicii mediere
- Anexa 2 _Plan individul de mediere
- Anexa 3 _Fisa mediere individuala neets
- Anexa 4 _Lista locuri de munca vacante
- Anexa 5 _CV
- Anexa 6 _Scrisoare de intentie-motivatie
- Anexa 7 _Recomandare pt angajare
- Anexa 8 _Raport final mediere
- Anexa 9 _Chestionar de satisfactie
- Anexa 10 _Lista prezenta NEETs-mediere grup

NB: Lista anexelor se va actualiza în funcție de nevoile identificate ale grupului tinta





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Anexa 6

Cerere de participare la servicii specializate pentru stimularea ocupării – mediere

Subsemnatul/a, ...,

CNP:, domiciliat/a în, în calitate de participant în cadrul proiectului “ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru”, cod SMIS 329923, solicit participarea la serviciile specializate pentru stimularea ocupării – mediere, oferite în cadrul proiectului mai sus menționat.

Sunt de acord ca datele mele personale să fie prelucrate de către Beneficiar/Parteneri în vederea participării la activitățile de mediere și a raportării rezultatelor proiectului, cu respectarea legislației în vigoare privind protecția datelor cu caracter personal (GDPR).

Declar ca am luat la cunoaștință conținutul și obiectivele serviciilor de mediere furnizate în cadrul proiectului și îmi exprim acordul de a participa activ la sesiunile organizate, în conformitate cu planul individual de mediere ce va fi elaborat împreună cu expertul de mediere.

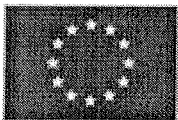
Data:

Semnatura participantului:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS





Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsurile active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Anexa 2

PLAN INDIVIDUAL DE MEDIERE A MUNCII

Beneficiar:

CNP:

Data:

Expert mediere:

Demersuri realizate în sprijinul beneficiarului:

A. MEDIERE - Tipuri de mediere agreate cu beneficiarul:

- ☐ Prezentarea informațiilor privind locuri de muncă vacante și condițiile de ocupare a lor.
- ☐ Contactarea de către expertul de mediere a angajatorilor pentru prezentarea profilului profesional al beneficiarului.
- ☐ Facilitarea participării beneficiarului la târgurile locurilor de muncă libere sau la alte evenimente ce promovează accesul pe piața muncii și măsurile active de ocupare.
- ☐ Preselecția și recomandarea beneficiarului către potențialii angajatori pentru posturile vacante, în concordanță cu pregătirea, aptitudinile și interesele acestuia în scopul încadrării în muncă.
- ☐ Participarea la seminarii de mediere a muncii cu beneficiari și potențialii angajatori.

B. RECOMANDARI PENTRU DEMERSURI VIITOARE DE ACCESARE A PIETEI MUNCII:

- ☐ Identificarea continuă a locurilor de muncă vacante;
- ☐ Depunerea periodică a CV pentru locurile de muncă potrivite competențelor dobândite;
- ☐ Reevaluarea periodică a cerințelor pieței muncii;
- ☐ Investigare permanentă a impedimentelor posibile în plasarea pe piața muncii.
- ☐ Evaluarea și ajustarea motivației pentru integrarea pe piața muncii
- ☐ Evaluarea și ajustarea motivației pentru integrarea pe piața muncii prin corelarea cu numărul de accesări, cv-uri depuse, participări la interviuri.

C. Concluzii în urma sesiunii de mediere:

- ☐ Beneficiarul a fost programat pt participare la sesiunea de mediere de grup
- ☐ Beneficiarul a fost programat la interviu în cadrul activității de mediere, la compania, pentru postul vacant

*Rezultatul participării la interviu va fi transmis de către beneficiar către echipa de implementare (încadrat/neîncadrat).

Dacă beneficiarul va fi încadrat pe piața muncii, în urma participării la interviu, acesta va transmite către echipa de implementare dovada angajării.

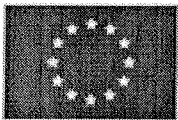
Semnatura Expert mediere:

Beneficiar semnatura:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS





Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Anexa 3

FISA DE MEDIERE PE PIATA MUNCII

Nume și prenume beneficiar:

CNP beneficiar:

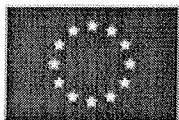
Tipuri de mediere realizate:

- ☐ Identificarea palierelelor de interes profesional și corelarea cu piața muncii
- ☐ Facilitarea participării la evenimente de mediere profesională, în vederea ocupării locurilor de muncă vacante - evenimente prin intermediul cărora persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă se întâlnesc direct cu angajatorii care oferă locuri de muncă libere
- ☐ Informarea cu privire la locurile de muncă vacante
- ☐ Modalități de identificare locuri de muncă vacante
- ☐ Furnizarea unui pachet de materiale informative despre particularitățile procesului de depunere a candidaturii de angajare.

1. Registru de evidență a activităților de mediere

Nr.	Data	Mediere individuală/de grup	Obiectivele sesiunii și tema medierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observații/Recomandări
1		Sesiune individuală	Identificarea palierelelor de interes profesional și corelarea cu piața muncii În cadrul medierii individuale se urmărește actualizarea profilului psihoprofesional al tinerilor, Informarea cu privire la locurile de muncă vacante, analiza șanselor aplicării cu succes la un anumit loc	- Plan individual de mediere - Fisa de mediere - Lista locuri de muncă vacante	Se recomandă participarea la următoarele sesiuni de mediere pe piața muncii





Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

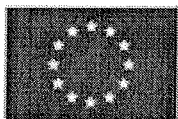
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Nr.	Data	Mediere individuala/de grup	Obiectivele sesiunii și tema medierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observații/Recomandări
			de munca, preselecția tinerilor, sprijin personalizat în traversarea dificultăților întâmpinate în procesul de cautare a unui loc de munca, sprijin în dezvoltarea culturii muncii		
2		JOB CLUB (mediere de grup)	Sprijin pentru înscrierea în bazele de date ale agenților de recrutare pe piața muncii Facilitarea participării la evenimente de mediere profesională, în vederea ocupării locurilor de munca vacante - evenimente prin intermediul cărora persoanele aflate în căutarea unui loc de munca se întâlnesc direct cu angajatorii care oferă locuri de munca libere	• Crearea conturilor pe platformele online de angajare • Baze de date ale locurilor de munca vacante • Fisa de mediere • Materiale informative cu privire la importanța identificării de locuri de munca vacante în mediul online	Se recomandă participarea la următoarele sedințe de mediere pe piața muncii
3		JOB CLUB (mediere de grup)	dezvoltarea competențelor necesare găsirii și menținerii unui loc de munca utilizarea platformelor online de angajare (crearea și administrarea de conturi, avantajele utilizării platformelor); menținerea unui loc de munca;	• Platforme online de angajare • Fisa de mediere	Identificarea de locuri de munca vacante



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS43085





Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Nr.	Data	Mediere individuala/de grup	Obiectivele sesiunii și tema medierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observații/Recomandări
			gestionarea cazurilor de discriminare pe piața muncii; avantajele deținerii de competențe verzi în obținerea și păstrarea locului de muncă; precum și alte tematici în funcție de nevoile, interesele și dificultățile actuale ale tinerilor din grupul țintă.		
4		Mediere individuala	realizarea portofoliului de angajare (CV-uri și scrisori de motivatie/intentie adaptate specificului locurilor de muncă la care tinerii decid să aplice, recomandări, alte documente), Informarea cu privire la locurile de muncă vacante, analiza șanselor aplicării cu succes la un anumit loc de muncă, preselecția tinerilor, sprijin personalizat în traversarea dificultăților întâmpinate în procesul de căutare a unui loc de muncă, sprijin în dezvoltarea culturii muncii	• Platforme de angajare • Plan individual de mediere • Raport final de mediere • Fișa de mediere • Lista locuri de muncă vacante • Redactarea CV • Redactarea scrisorii de intenție • Recomandare din partea Solicitantului	Aplicare loc de muncă

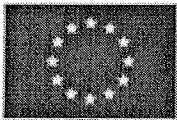
3. Teste/Chestionare Completate/ Instrumente de lucru realizate

☐ CV actualizat;



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS





Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

- ☐ Ghid interviu;
- ☐ Identificarea nevoilor pe piața muncii
- ☐ Rapoarte de interpretare a chestionarelor aplicate
- ☐ Plan de mediere
- ☐ Recomandări pentru noi oportunități de muncă
- ☐ Raport final de mediere

Expert mediere,

Data:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS





Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

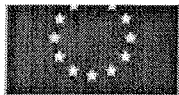
Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

LISTĂ CU LOCURI DE MUNCĂ VACANTE

Nr.	Denumirea postului	Angajator	Locația	Cerințe minime	Tip job	Alte mențiuni
1	Zugrav	sc		Fara experienta, dorinta de munca	Full time	Instruire la locul de munca
2				Part time/potrivit pt incepatori		Program fix de la 8-16
3						Activitate fizica moderata
4						Se asigura transport





Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923



Anexa

Curriculum vitae Europass

Informații personale

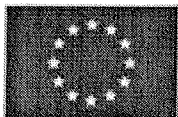
Nume / Prenume	
Adresă(e)	
Telefon(oane)	
Fax(uri)	
E-mail(uri)	
Naționalitate(-tăți)	
Data nașterii	
Sex	
Locul de muncă vizat / Domeniul ocupațional	
Experiența profesională	
Perioada	
Funcția sau postul ocupat	
Activități și responsabilități principale	
Numele și adresa angajatorului	
Tipul activității sau sectorul de activitate	
Educație și formare	
Perioada	
Calificarea / diploma obținută	
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	

Page 17



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS





Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsurile active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Nivelul în clasificarea națională sau internațională										
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare										
Aptitudini și competențe personale										
Limba(i) maternă(e)	Romana									
Limba(i) străină(e) cunoscută(e)	engleza									
Autoevaluare <i>Nivel european (*)</i>	Înțelegere				Vorbire				Scriere	
	Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scr	
	A1	Utilizator avansat	A1	Utilizator avansat	A1	Utilizator avansat	A1	Utilizator avansat	A1	Utilizator avansat
(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine										
Competențe și abilități sociale										
Competențe și aptitudini organizatorice										
Permis(e) de conducere										

Anexe

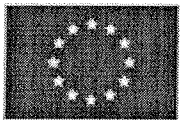
Data:

Semnatura:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsurile active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Anexa 6

Scrisoare de Intenție/Motivație

Nume Prenume:

Adresa:

Telefon:

E-mail:

Data

Catre:

NUMELE FIRMEI:

Subiect: Aplicare pentru un post

Stimate angajator,

Numele meu este, am ani și sunt interesat(a) de o oportunitate de angajare în cadrul companiei dumneavoastră, pe postul de..... Deși în prezent nu am experiență profesională formală, am urmat recent sesiuni de formare și consiliere profesională, în care am învățat cum să comunic eficient cu clienții, să lucrez în echipă și să mă adaptez cerințelor unui loc de muncă din acest domeniu.

Sunt o persoană serioasă, motivată și dornică să învăț. Îmi doresc să contribuie activ la buna desfășurare a activităților din cadrul companiei și să ofer clienților o experiență pozitivă. Consider că un post de în domeniul construcțiilor mi-ar oferi șansa să îmi valorific potențialul și să dobândesc experiența necesară pentru a construi o carieră.

Ma angajez să respect programul de lucru, să fiu punctual(a) și responsabil(a), să învăț rapid noile sarcini și să dau dovadă de seriozitate în activitatea zilnică.

Va mulțumesc pentru timpul acordat și sper să îmi oferiți șansa unui interviu, unde pot demonstra mai bine dorința mea de a lucra și de a mă dezvolta profesional în echipa dumneavoastră.

Cu respect,

Nume Prenume



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Anexa 7

SCRISOARE DE RECOMANDARE

“ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru”, cod SMIS 329923

Catre:

Subiect: **Recomandare pentru angajare**

Stimate angajator,

Prin prezenta, în calitate de Solicitant în cadrul proiectului “**ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru**”, cod SMIS 329923, avem plăcerea de a vă recomanda pentru angajare pe **domnul/doamna.....**, membru al grupului țintă al proiectului și beneficiar al serviciilor de calificare și mediere oferite în cadrul acestuia.

..... a finalizat cu succes programul de formare profesională în domeniul **construcțiilor**, obținând un **certificat de calificare recunoscut la nivel național**, eliberat conform standardelor ANC. Pe parcursul implicării în proiect, tânărul/tânara a dovedit seriozitate, perseverență și dorința de integrare activă pe piața muncii.

În plus, a beneficiat de activități personalizate de consiliere și orientare profesională, adaptate profilului sau psihoprofesional, fiind instruit/a în redactarea documentelor de aplicare (CV, scrisoare de motivație/intenție), pregătirea pentru interviu, precum și în utilizarea platformelor de angajare online.

Considerăm ca este pregătit/a să facă față cerințelor unui loc de muncă în domeniul construcțiilor și suntem încrezători că va aduce un plus de valoare echipei dumneavoastră.

Pentru informații suplimentare privind parcursul profesional al candidatului și participarea sa în proiect, vă stăm cu plăcere la dispoziție.

Cu stimă,

Expert mediere:

Semnatura:

Data:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS





Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsură activă de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Anexa 8

RAPORT FINAL PRIVIND SERVICIILE DE MEDIERE PE PIATA MUNCII

1. Date de identificare beneficiar:

- Nume și prenume: _____
- CNP: _____

2. Tipuri de activități desfășurate:

- ☒ Consiliere individuală privind integrarea pe piața muncii
- ☒ Informații despre locuri de muncă vacante
- ☒ Sprijin pentru redactarea CV-ului / scrisorii de intenție
- ☒ Intermediere interviuri cu angajatori
- ☒ Asistență în accesarea cursurilor de formare profesională
- ☒ Alte activități: _____

3. Obiective urmărite:

- Creșterea șanselor de angajare
- Potrivirea profilului beneficiarului cu cerințele angajatorilor
- Facilitarea participării la interviuri
- Directionarea către oportunități concrete de angajare

4. Rezultate obținute:

- Număr total întâlniri de mediere: _____
- CV redactat / actualizat: ☐ Da ☐ Nu
- Participare la interviuri: ☐ Da – Nr. interviuri: [] ☐ Nu
- Angajare obținută: ☐ Da ☐ Nu

Dacă da:

- Angajator: _____
- Ocupație: _____
- Tip contract: ☐ Durată determinată ☐ Nedeterminată
- Data angajării: _____

5. Observații finale:

- ☐ Beneficiarul a manifestat interes constant pe durata serviciilor.





Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsurile active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

- ☐ A fost punctual(a) și implicat(a) în activitățile de consiliere și mediere.
- ☐ A participat activ la întâlnirile planificate.
- ☐ A furnizat toate informațiile/documentele necesare.
- ☐ A fost receptiv(a) la recomandările primite.
- ☐ A aplicat pentru locurile de muncă propuse.
- ☐ A participat la interviuri organizate prin mediere.
- ☐ Are nevoie de sprijin suplimentar în clarificarea obiectivelor profesionale.
- ☐ Necesită consiliere vocatională sau orientare profesională detaliată.
- ☐ Nu a dat curs tuturor oportunităților oferite.
- ☐ Comunicarea a fost dificilă / discontinuu prezent la întâlniri.
- ☐ Refuza momentan angajarea.
- ☐ Alte observații: _____

Întocmit de:

Nume și prenume expert mediere: _____

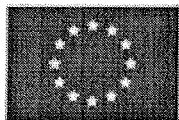
Semnatura: _____

Data: _____



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Anexa 9

Chestionar de satisfacție – Activitate de Mediere

Sesiunea nr.:

Data:

Nume (opțional):

Informațiile primite au fost utile:

☐ Foarte bună ☐ Bună ☐ Satisfăcătoare ☐ Nesatisfăcătoare

Activitățile au fost interesante:

☐ Foarte bună ☐ Bună ☐ Satisfăcătoare ☐ Nesatisfăcătoare

M-am simțit ascultat și înțeles:

☐ Foarte bună ☐ Bună ☐ Satisfăcătoare ☐ Nesatisfăcătoare

Consilierul a explicat clar:

☐ Foarte bună ☐ Bună ☐ Satisfăcătoare ☐ Nesatisfăcătoare

Sesiunea mi-a fost de folos pentru cariera mea:

☐ Foarte bună ☐ Bună ☐ Satisfăcătoare ☐ Nesatisfăcătoare

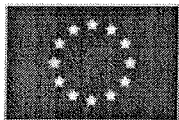
Comentarii sau sugestii:

.....



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Tabel nominal de prezență

Activitatea SA1.3 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării – mediere

**“ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru”
COD SMIS –329923**

Locația: loc., jud.
.....

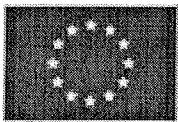
Data:

Expertii:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

REZUMATUL ÎNTÂLNIRII

- **Prezentarea activității de mediere a muncii;**
- **Prezentarea locurilor de muncă vacante din zona de domiciliu a participanților;**
- **Analiza aptitudinilor profesionale dobândite;**
- **Analiza locurilor de muncă prezentate în funcție de competențele beneficiarilor;**
- **Analiza nevoilor pe piața muncii a beneficiarilor;**
- **Discuții libere de prezentare la un interviu de angajare;**
- **Modalități de identificare a locurilor de muncă vacante;**
- **Atitudinea beneficiarilor față de angajare;**
- **Realizarea fișei de mediere profesională în funcție de nevoile participanților;**
- **Importanța identificării locurilor de muncă vacante în mediul online;**
- **Crearea de conturi în platformele online;**
- **Discuții libere.**



**ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS**





Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: ACCES la piața muncii pentru tinerii sub 30 de ani din regiunea Centru

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/329923

Nr. crt.	Numele și prenumele	Domiciliu	CNP	Semnatura participant
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS

