



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Metodologie de derulare proces informare si consiliere profesionala si mediere a muncii pe piata interna

“A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri”

SMIS 337321

**Activitati vizate: SA1.2 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii -
informare si consiliere profesionala si medierea muncii pe piata interna**

- Versiunea 4.0 -

Avizat,

Kondor Istvan Zoltan

Manager proiect

Februarie 2026



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

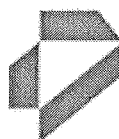
Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

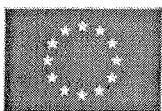
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Cuprins

INTRODUCERE.....	3
SCOPUL, CONȚINUTUL SI INSTRUMENTELE INFORMĂRII SI CONSILIERII:	7
Scopul Informării si Consilierii Profesionale.....	7
Conținutul Serviciilor de Informare si Consiliere.....	7
Instrumentele si Tehnicile Utilizate.....	8
ASPECTE ORGANIZATORICE INFORMARE SI CONSILIERE:.....	9
CAPITOLUL II – MEDIEREA	10
SCOPUL, CONȚINUTUL SI INSTRUMENTELE MEDIERII:	10
Scopul Medierii.....	10
Conținutul Serviciilor de Mediere	10
Instrumentele si Tehnicile Utilizate.....	12
ASPECTE ORGANIZATORICE MEDIERE:	12
Rezultate activitatea SA1.2 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării – informare si consiliere profesionala si medierea muncii pe piata interna.....	13
RESPECTAREA PRINCIPIILOR ORIZONTALE.....	13
AȚIUNI IN PERIOADA DE SUSTENABILITATE A PROIECTULUI.....	15
ANEXE	15



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

INTRODUCERE

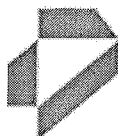
Prezenta procedura a fost elaborată în vederea implementării în condiții optime a activității:

SA1.2 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării - informare și consiliere profesională și medierea muncii pe piața internă

În cadrul SA1.2 vor fi furnizate servicii de informare și consiliere profesională, organizate și desfășurate conform prevederilor Legii nr.76/2002, pentru toți cei 278 tineri sub 30 de ani din grupul țintă. Serviciile de informare și consiliere vor fi furnizate de către Partener, în calitate de furnizor acreditat. Activitatea va fi derulată în perioada între lunile 1-23 ale proiectului. Pe lângă acordarea de sprijin în definirea obiectivelor de carieră și în explorarea opțiunilor de carieră disponibile, în vederea maximizării potențialului în plan profesional, informarea și consilierea va avea ca scop creșterea motivației tinerilor în a se menține în proiect, inclusiv în activitățile de formare, sprijindu-i în finalizarea programului de formare, în vederea obținerii unui certificat.

Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului constă în furnizarea unei oferte de servicii de formare profesională și servicii specializate pentru stimularea ocupării prin informare și consiliere profesională și servicii de mediere a muncii pentru tineri sub 30 de ani, inclusiv tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor și promovând principiile orizontale dezvoltare durabilă, egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați, nediscriminare și prevenirea oricărei forme de discriminare, accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități pentru un număr de 278 tineri sub 30 de ani, inclusiv 114 tineri NEET și 44 tineri de etnie romă, din Regiunile Centru și Nord-Vest. Proiectul contribuie în mod clar și direct la realizarea obiectivului specific ESO4.1 din cadrul PEO2021 - 2027 prin pregătirea și furnizarea unei oferte de servicii de formare/ocupare - pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor pentru 278 tineri sub 30 de ani, inclusiv tineri NEET. Concret, contribuția proiectului la realizarea ESO4.1 va fi adusă prin oferirea de pachete integrate de măsuri active de ocupare pentru membrii GT, ce includ servicii specializate pentru stimularea ocupării prin informare și consiliere profesională și servicii de mediere a muncii pentru toți cei 278 tineri din grupul țintă, organizarea și derularea de programe FPC pentru 278 tineri din GT. Proiectul este relevant pentru Prioritatea P02—”Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)” având în vedere că prin măsurile oferite se valorifică potențialul tinerilor pe piața muncii prin creșterea gradului de ocupare durabilă a forței de muncă din rândul tinerilor vizati de proiect și se încadrează în primul Ob. major al PEO privind consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă. Totodată proiectul



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

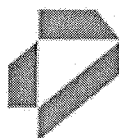
contribuie în mod direct la Ob. apelului ”Masuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET” și se încadrează în Acțiunea 2.a.2.

„Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor” prin intermediul pachetelor integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul celor 278 tineri sub 30 ani incluși în cadrul grupului țintă.

Obiectivele specifice ale proiectului:

OS1 – Constientizarea importanței certificării competențelor profesionale în scopul adaptării la cerințele pieței muncii și promovarea importanței egalității de șanse pe piața muncii, a nediscriminării și egalității de gen și dezvoltarea durabilă, pentru atragerea în grupul țintă a 278 tineri din regiunile Regiunile Centru și Nord-Vest pe parcursul a 24 luni. Implementarea SA1.1 și SA1.2 va duce la îndeplinirea acestui obiectiv prin atingerea Rezultatelor R1.1, R1.2, R2.1 și R3.1; Responsabili: Experti Grup Țintă cu atribuții GDPR și nediscriminare și egalitate de șanse, Expertii consiliere profesională Obiectiv specific în corelare cu „ESO4.1” din PEO, contribuie prin activitățile propuse la promovarea principiilor orizontale prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 2021/1057, art. 28, în Regulamentul (UE) 2021/1060 art. 9 și în PEO 2021-2027, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului – Condiții Specifice: dezvoltare durabilă/egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați/nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare/accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități. Contribuie la sprijinirea obiectivelor Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027, prin atingerea: OS4 al strategiei, fiind relevant pt direcția de acțiune nr. 2 cu privire la sprijinirea participării adulților la educație și FPC de calitate favorabilă incluziunii, atractivă, mai flexibilă și adecvată erei digitale și tranziției ecologice, în cadrul campaniei de informare din cadrul SA1.1 promovând și aplicând în rândul tinerilor incluziunea, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare, accesibilitatea pt persoanele cu dizabilități, cât și dezvoltarea durabilă și beneficiile participării la programele FPC și OS2/DA1 privind creșterea ocupării tinerilor și promovarea unei ocupări durabile prin oferirea de serv. de informare și consiliere, mediere, FPC; și la îndeplinirea Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030, realizarea Obiectivului 1: Fără sărăcie prin stimularea participării pe piața muncii a 278 tineri în căutarea unui loc de muncă, printre care 114 tineri NEET și 44 tineri de etnie romă; Ob10: Inegalități reduse prin integrarea în atribuțiile Man.de proiect și Coord. P1, a pregătirii experților din echipa de impl. în domeniul nediscriminării și a monitorizării respectării acestui principiu de către aceștia, precum și prin integrarea principiului nediscriminării în serv. de informare și consiliere și de mediere; Indicatori atinși: EECO06+07 – Copii și Tineri - 278 persoane; 5SO05 – Copii și Tineri romă – 44 persoane (15,83%);

OS2 – Creșterea șanselor de inserție și reinsertie pe piața muncii pentru 278 tineri din regiunile Regiunile Centru și Nord-Vest pe parcursul a 24 luni, prin furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării prin informare și consiliere profesională și servicii de mediere a muncii pt tineri sub 30 de ani, inclusiv tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

funcție de profilul și nevoia tinerilor, promovând importanța egalității de șanse pe piața muncii, a nediscriminării și egalității de gen și dezvoltarea durabilă. Implementarea SA1.2 va duce la îndeplinirea acestui obiectiv prin atingerea Rezultatului R1.2; Responsabili: Expertii consiliere profesională, Expertii Medierea muncii Obiectiv specific în corelare cu „ESO4.1“ din PEO, contribuie prin activitățile propuse la promovarea principiilor orizontale prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 2021/1057, art. 28, în Regulamentul (UE) 2021/1060 art. 9 și în PEO 2021-2027, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului – Condiții Specifice: dezvoltare durabilă/egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați/nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare/accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități. Contribuie la sprijinirea obiectivelor Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027, prin atingerea: -OS4 al strategiei, fiind relevant pt direcția de acțiune nr. 2 cu privire la sprijinirea participării adulților la educație și FPC de calitate favorabilă incluziunii, atractivă, mai flexibilă și adecvată erei digitale și tranziției ecologice și OS2/DA1 privind creșterea ocupării tinerilor și promovarea unei ocupări durabile prin oferirea de serv. de informare și consiliere, mediere, FPC și la sprijinirea Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030, realizarea Obiectivului 1: Fără sărăcie prin stimularea participării pe piața muncii a 278 tineri în căutarea unui loc de muncă, printre care 114 tineri NEET și 44 tineri de etnie romă; Ob8: Muncă decentă și creștere economică, prin furnizarea de servicii de FPC în corelare cu cerințele pieței muncii, GT vizat fiind reprezentat de segmentele tinere și social vulnerabile ale populației; Ob10: Inegalități reduse prin integrarea în atribuțiile Man.de proiect și Coord. P1, a pregătirii experților din echipa de impl. în domeniul nediscriminării și a monitorizării respectării acestui principiu de către aceștia, precum și prin integrarea principiului nediscriminării în serv. de informare și consiliere și de mediere; Indicatori atinși: EECO06+07 – Copii și Tineri - 278 persoane; 5SO05 – Copii și Tineri romă - 44 persoane (15,83%); EECR04 - Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant - 87 persoane (31,29%) EECR04.01 - Participanți romă care au un loc de muncă la încetarea calității de participant - 14 persoane (31.82%)

OS3 – Creșterea oportunităților de încadrare în piața muncii și îmbunătățirea nivelului de competențe și de calificare cu scopul obținerii unei certificări a minim 278 tineri din regiunile Regiunile Centru și Nord-Vest pe parcursul a 23 luni, prin participarea la programele de formare profesională. Implementarea SA2.1 și S3.1 va duce la îndeplinirea acestui obiectiv prin atingerea Rezultatului R2.1; Responsabili: Formatorii/Instructori practică Obiectiv specific în corelare cu „ESO4.1“ din PEO, contribuie prin activitățile propuse la promovarea principiilor orizontale prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 2021/1057, art. 28, în Regulamentul (UE) 2021/1060 art. 9 și în PEO 2021-2027, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului – Condiții Specifice: dezvoltare durabilă/egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați/nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare/accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități. Contribuie la sprijinirea obiectivelor Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027, prin atingerea: -OS4 al strategiei, fiind relevant pt direcția de acțiune nr. 2 cu privire la sprijinirea participării adulților la educație și FPC de calitate favorabilă incluziunii, atractivă, mai



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

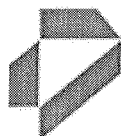
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

flexibila si adecvata erei digitale si tranzitiei ecologice si dezvoltarea durabila si beneficiile participarii la programele FPC;-OS1/DA1 privind promovarea de noi abordari in furnizarea masurilor active pentru imbunatatirea accesului la piata muncii pentru toate persoanele aflate in cautarea unui loc de munca. In acelasi timp proiectul vizeaza cresterea gradului de valorificare a potentialului economic al celor 278 tineri din GT,dintre care 114 tineri NEET,contribuind la OS2/DA1 privind cresterea ocuparii tinerilor si promovarea unei ocupari durabile prin FPC. La Strategia Nationala pentru Dezvoltarea Durabila a Romaniei 2030,cum ar fi realizarea Obiectivului 1: Fara saracie prin stimularea participarii pe piata muncii a 278 tineri in cautarea unui loc de munca,printre care 114 tineri NEET si 44 tineri de etnie roma;Ob4: Educatie de calitate,prin sprijinirea in mod direct a cresterii numarului de tineri care detin competente profesionale relevante dobandite prin educatia de calitate in urma participarii la activitatile de FPC propuse pt 226 tineri din GT si care le va facilita angajarea;Ob8: Munca decenta si crestere economica,prin furnizarea de servicii de FPC in corelare cu cerintele pietei muncii,GT vizat fiind reprezentat de segmentele tinere si social vulnerabile ale populatiei;Ob10: Inegalitati reduse prin integrarea in atributiile Man.de proiect si Coord. P1,a pregatirii expertilor din echipa de impl. in domeniul nediscriminarii si a monitorizarii respectarii acestui principiu de catre acestia,precum si prin integrarea principiului nediscriminarii in serv. de informare si consiliere si de mediere;Ob12: Consum si productie responsabile,prin integrarea competentelor verzi in cadrul programelor FPC propuse,in vederea dezvoltarii acelor competente specifice ale persoanelor din GT care sprijina tranzitia catre o economie verde. Indicatori: EECO06+07 – 278 persoane; 5SO05 – 44 persoane (15,83%); EECR03 - 226 pers (81,29%) EECR03.01 - 36 pers (81.82%)

Descrierea Activitatii: A1 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii

2.1. Descrierea activitatii: SA1.2 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii – informare si consiliere profesionala si medierea muncii pe piata internă

In cadrul SA1.2 vor fi furnizate servicii de informare si consiliere profesionala, organizate si desfasurate conform prevederilor Legii nr.76/2002, pentru toti cei 278 tineri sub 30 de ani din grupul tinta. Serviciile de informare si consiliere vor fi furnizate de catre Partener, in calitate de furnizor acreditat. Activitatea va fi derulata in perioada intre lunile 1-23 ale proiectului. Pe langa acordarea de sprijin in definirea obiectivelor de cariera si in explorarea optiunilor de cariera disponibile, in vederea maximizarii potentialului in plan profesional, informarea si consilierea va avea ca scop cresterea motivatiei tinerilor in a se mentine in proiect, inclusiv in activitatile de formare, sprijindu-i in finalizarea programului de formare, in vederea obtinerii unui certificat



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

CAPITOLUL I – INFORMAREA SI CONSILIEREA

SCOPUL, CONTINUTUL SI INSTRUMENTELE INFORMARII SI CONSILIERII:

Scopul Informarii si Consilierii Profesionale

Obiectivul principal al activitatilor de informare si consiliere profesionala este de a sprijini tinerii in definirea obiectivelor de cariera, explorarea oportunitatilor disponibile pe piata muncii si maximizarea potentialului profesional. Totodata, aceste activitati contribuie la cresterea motivatiei tinerilor de a participa si finaliza programele de formare profesionala, in vederea obtinerii unui certificat de calificare.

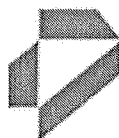
Continutul Serviciilor de Informare si Consiliere

A) Furnizarea de informatii pentru piata muncii si evolutia ocupatiilor:

- 1) Furnizarea de informatii directe si surse de informare despre lumea profesiilor, cu accent pe domeniul proiectului;
- 2) Furnizarea de informatii practice si clare privind cerintele specifice locurilor de munca din domeniile vizate, (inclusiv analiza comp detinute, in raport cu cele cerute, in cazul tinerilor care solicita evaluarea comp detinute);
- 3) Furnizarea de informare privind comp verzi relevante si importanta acestor in contextul economiei verzi;
- 4) Prezentarea, in mod concret, sincer si complet, a situatiei privind perspectivele de angajare, conditiile de lucru specifice, accesul la locurile de munca flexibile, nivelul salarizarii, beneficii si oportunitati de dezvoltare a carierei, dar si eventualele conditii nefavorabile.

B) Dezvoltarea abilitatilor si increderii in sine, in vederea luarii deciziei privind propria cariera:

- 1) Testare psiho-profesionala, in vederea identificarii tipului de personalitate, a aptitudinilor, valorilor si intereselor profesionale, a punctelor forte si slabe, a stilului comportamental, a motivatiilor si a modului in care acestea interactioneaza cu mediul profesional;
- 2) Crearea profilului motivational, cu accent pe identificarea factorilor care stau la baza motivatiilor legate de invatare si a celor care duc la atingerea satisfactiei muncii;
- 3) Identificarea obstacolelor specifice in calea integrarii tinerilor pe piata muncii, inclusiv a cazurilor de discriminare, precum si a resurselor si oportunitatilor de cariera ale tinerilor, in vederea definirii unui plan de cariera, acest tip de serviciu vizand in special tinerii NEET, tinerii de etnie roma, femeile roma;
- 4) Sprijin in mentinerea increderii in sine si a motivatiei de a finaliza actul de formare profesionala, in vederea obtinerii certificatului de calificare;



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

5) Sprijin în elaborarea planului personal de acțiune.

C) Instruirea în metode și tehnici de cautare a unui loc de muncă:

- 1) Instruire teoretică și exerciții privind modalitățile de investigare a pieței muncii;
- 2) Instruire teoretică și exerciții privind întocmirea de CV, scrisoare de intenție, scrisoare de mulțumire;
- 3) Instruire teoretică și practică pentru creșterea abilităților de prezentare la interviu, inclusiv negocierea salariului, identificarea și gestionarea eficienței a cazurilor de discriminare apărute cu prilejul interviurilor de angajare, simulare interviu de angajare.

D) Indrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă:

- 1) Consiliere în vederea sprijinirii integrării socioprofesionale la noul loc de muncă, pe o perioadă de maxim 3 luni, inclusiv: sprijin în dezvoltarea adaptabilității la noul loc de muncă, sprijin în restructurarea mentalității și atitudinii ocupaționale în raport cu noul statut pe piața muncii, sprijin pentru dezvoltarea culturii muncii, sprijin în combaterea cazurilor de discriminare, informare privind drepturile și obligațiile angajaților, dezvoltarea abilităților de a menține pe termen lung locul de muncă, după caz. Instrumentele și tehnicile utilizate includ testele, chestionarele, interviurile și discuțiile structurate, observația, jocul de rol, simulările, exercițiile individuale și în grup, jurnalul de consiliere, după caz, în funcție de specificul fiecărui tip de serviciu în parte. În toate serviciile de informare și consiliere va fi integrată perspectiva de gen și principiul nediscriminării.

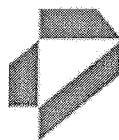
Instrumentele și Tehnicile Utilizate

Instrumentele utilizate în activitățile de informare și consiliere includ: teste, chestionare, interviuri, discuții structurate, observații, jocuri de rol, simulări, exerciții individuale și în grup, jurnal de consiliere. Toate serviciile vor integra perspectiva de gen și principiul nediscriminării.

Documentația tehnică:

Fiecare tânăr din GT va avea un dosar individual de consiliere care va conține:

- planul personalizat de informare și consiliere;
- fișa de consiliere, incluzând registrul de evidență a activităților de informare și consiliere, precum și pentru fiecare sesiune în parte data și locul întâlnirii, obiectivele și tema consilierii, metodele, tehnicile și instrumentele utilizate, repere în desfășurarea consilierii, observații și recomandări;
- teste și chestionare completate, inclusiv rapoarte privind interpretarea acestora;



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

- documentație specifică în funcție de serviciile primite, precum raportul privind profilul motivational, planul de carieră și de acțiuni, documentația exercițiilor realizate în cadrul consilierii etc, după caz;
- recomandare în vederea participării la cursurile de calificare
- raport final privind consilierea;
- chestionare de măsurare a gradului de satisfacție

ASPECTE ORGANIZATORICE INFORMARE ȘI CONSILIERE:

Pentru toți tinerii din GT traseul de parcurs în cadrul proiectului va începe cu o sesiune individuală de informare și consiliere cu prezență fizică, urmând ca fiecare persoană să aibă posibilitatea de a beneficia de sesiuni ulterioare. Cu prilejul primei sesiuni pentru fiecare tânăr se va elabora un plan personalizat de informare și consiliere prin care se stabilesc tipurile de servicii de informare și consiliere necesare și intensitatea estimată a acestora, pe baza cărora tinerii vor fi implicați în sesiunile ulterioare. Planul personalizat va putea fi modificat în funcție de nevoi. Tot în cadrul primei sesiuni, pentru tinerii din GT se va realiza un profil motivational, care va fi avut în vedere de ceilalți experți care interacționează cu membrii grupului țintă. Pentru toți participanții, în cadrul primei sesiuni, vor fi furnizate informații privind comp verzi relevante și importanța acestora în contextul economiei verzi. Prima sesiune de informare și consiliere va fi obligatorie. Totodată va fi obligatorie și consilierea profesională la finalul activității de formare, având ca scop sprijinirea tinerilor în constientizarea și valorificarea potențialului lor profesional crescut.

Tipuri de sesiuni:

1. Informare și consiliere individuală cu prezență fizică: Fiecare membru al GT va beneficia de cel puțin o sesiune de acest tip, prima sesiune fiind una individuală și cu prezență fizică. În plus față de prima sesiune, vor avea acces la sesiuni ulterioare individuale cu prezență fizică tinerii pentru care se impune necesitatea consilierii individuale, formatul online nefiind convenabil pentru discutarea/soluționarea problemelor aparute. În cazul sesiunilor individuale cu prezență fizică locațiile fie vor fi puse la dispoziție de către organizațiile partenere ale Solicitantului, din toate județele regiunii Centru și Nord-Vest, (inclusiv instituțiile și organizațiile cu care se inițiază relații de colaborare în cadrul SA1.1), fie vor fi alese împreună cu tinerii, fiind posibilă și deplasarea experților la domiciliul tinerilor, în funcție de preferințele și posibilitățile acestora.

2. Informare și consiliere individuală în format online: Ulterior primei sesiuni de consiliere individuală, obligatorie pentru fiecare tânăr din GT, tinerii vor avea acces la alte sesiuni individuale, fie în format online, fie fizic.



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

3. Informare și consiliere în grup: Aceste tipuri de sesiuni vor fi accesibile pentru grupuri de tineri de câte maxim 5-6 persoane, care la un moment dat se confruntă cu probleme asemănătoare, și pentru care consilierea în grup aduce plus valoare prin sentimentul apartenenței, prin validarea experiențelor trăite datorită interacțiunii cu alți tineri care trec prin situații similare, precum și prin beneficiile învățării și dezvoltării interpersonale. Aceste sesiuni se pot organiza fie în format online, fie fizic.

Membrii grupului țintă vor beneficia de minim 2 sesiuni de consiliere profesională, în funcție de nevoi.

CAPITOLUL II – MEDIEREA

SCOPUL, CONȚINUTUL ȘI INSTRUMENTELE MEDIERII:

Scopul Medierii

Serviciile de mediere vor fi organizate și desfășurate conform prevederilor Legii nr. 76/2002, pentru toți membrii GT, respectiv pentru cei 278 tineri sub 30 de ani de partener care deține Acordul de acreditare ca furnizor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă profesională și mediere pe piața muncii interne. Serviciile de mediere a muncii au ca scop punerea în legătură a angajatorilor cu tinerii din GT, în vederea stabilirii de raporturi de muncă. Activitatea de mediere presupune o corelare continuă a cererii și ofertei de forță de muncă, în cadrul

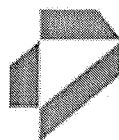
careia tinerii vor putea beneficia de aceste servicii, în funcție de nevoi.

Conținutul Serviciilor de Mediere

A) Furnizarea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora:

1) Identificarea și culegerea de informații privind locurile de muncă vacante: Acest serviciu presupune:

- a) contactarea sistematică, de către experții implicați în SA1.2, a potențialilor angajatori din regiunea Centru și Nord-Vest, inclusiv a celor abordate în cadrul analizei preliminare, pentru informare lor cu privire la resursele umane disponibile în urma implementării proiectului și pentru solicitarea comunicării locurilor de muncă disponibile în domeniul, inclusiv a cerințelor necesare pentru ocuparea acestora;
- b) solicitarea de la AJOFM-uri a listelor lunare cu locurile de muncă vacante, comunicate de către angajatorii din fiecare județ în parte;



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

c) monitorizarea ofertelor de locuri de munca din ziare si a platformelor online de angajare, in vederea identificarii de locuri de munca vacante.

2) Centralizarea oportunitatilor de angajare in domeniile proiectului: In fiecare luna, expertii implicati in SA1.2 vor completa tabelul cu locurile de munca disponibile in domeniile proiectului, pentru fiecare judet in parte.

3) Oferirea de informare privind locurile de munca disponibile: In baza ofertelor de locuri de munca disponibile identificate, expertii implicati in SA1.2 vor informa in mod regulat tinerii din grupul tinta care, in baza profilului lor, corespund cerintelor impuse diferitelor oferte. In identificarea celor mai adecvate oportunitati, pe langa profilul psihoprofesional al tinerilor vor fi avute in vedere si aspecte legate de domiciliul tinerilor, disponibilitatea de a lucra in alta localitate/alt judet, respectiv alte detalii legate de viata personala care influenteaza succesul in obtinerea si mentinerea unui loc de munca. In plus, expertii vor oferi tinerilor in.f privind bursele de locuri de munca organizate de alti furnizori publici si privati din regiune, indrumandu-i catre cele organizate in zona geografica a domiciliului/resedintei lor.

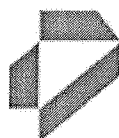
B) Preselectia candidatilor corespunzator cerintelor locurilor de munca oferite si in concordanta cu pregatirea, aptitudinile, experienta si cu interesele acestora:

1) Preselectia candidatilor pentru locurile de munca vacante identificate: Pentru tinerii care arata interes fata de un anumit loc de munca disponibil recomandat de catre expertii implicati in SA1.2 se realizeaza o preselectie, in vederea cresterii sanselor de angajare.

2) Sprijin in depunerea dosarului de candidatura: In urma deciziei de a se candida la un loc de munca disponibil tinerii vor beneficia de sprijin in pregatirea si transmiterea dosarului de candidatura. Pe langa alte documente solicitate, dosarul va contine versiunile adaptate ale CV-ului si scrisorii de motivatie elaborate in cadrul SA1.2, precum si o recomandare a tanarului din partea membrilor parteneriatului.

3) Sprijin in prezentarea la interviul de angajare: Tinerii care solicita sprijin in pregatirea pentru interviul de angajare vor fi redirectionati catre expertii implicati in SA1.2, urmand ca expertii mediere sa asigura sprijin prin acompanierea la interviu, in cazuri justificate. Acest tip de serviciu vine ca raspuns personalizat la nevoile specifice ale tinerilor de etnie roma, conform rezultatelor analizei preliminare.

C) Medierea electronica avand ca scop punerea automata in corespondenta a cererilor si ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul:



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

1) Sprijin pentru tineri în înscrierea în bazele de date ale agențiilor de recrutare pe piața muncii: Expertii implicați în SA1.2 vor sprijini tinerii din GT în crearea și administrarea de conturi pe platformele online de angajare, precum și în utilizarea eficientă a acestor platforme.

Instrumentele și Tehnicile Utilizate

Instrumentele și tehnicile utilizate pe parcursul activității de mediere includ studii și statistici privind piața muncii, ziare, platforme și baze de date ale angajatorilor și ale locurilor de muncă vacante, fișe de post aferente locurilor de muncă vacante, teste și chestionare, ghiduri de interviu, tabele centralizatoare, prezentări PPT, exerciții individuale și în grup etc, în funcție de specificul fiecărui tip de serviciu în parte.

Documentația tehnică:

Fiecare tânăr din GT va avea un dosar individual de mediere care va conține:

- Cererea de mediere
- Planul individual de mediere
- Fișa individuală de mediere
- Dosare de candidatură depuse
- Raportul final al medierii
- Chestionare de satisfacție completate
- Planul de acțiune individual

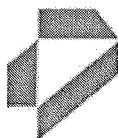
ASPECTE ORGANIZATORICE MEDIERE:

Totți tinerii din GT în cadrul SA1.2 vor avea posibilitatea de a beneficia de sesiuni de mediere în funcție de nevoi. În cadrul sesiunilor de mediere pentru fiecare tânăr se întocmește planul individual de mediere, care reprezintă un acord între tânărul sprijinit și furnizorul de servicii de mediere (Solicitantul) cu privire la acțiunile întreprinse în vederea obținerii unui loc de muncă.

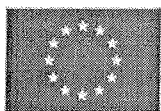
- Posibilitatea desfășurării sesiunilor la distanță sau fizic, cu deplasarea expertului, pentru a facilita participarea tuturor categoriilor din GT;
- Sprijin profesionist în găsirea, aplicarea și negocierea pentru un loc de muncă potrivit profilului fiecărui tânăr;

Tipuri de sesiuni de mediere:

1) Mediere individuală: În cadrul medierii individuale se urmărește actualizarea profilului psihoprofesional al tinerilor, realizarea portofoliului de angajare (CV-uri și scrisori de



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

motivatie/intentie adaptate specificului locurilor de munca la care tinerii decid sa aplica, recomandari, alte documente), informarea cu privire la locurile de munca vacante, analiza sanselor aplicarii cu succes la un anumit loc de munca, preselecția tinerilor, sprijin personalizat in traversarea dificultatilor intampinate in procesul de cautare a unui loc de munca, sprijin in dezvoltarea culturii muncii etc.

Sesiunile de mediere individuala pot fi cu prezenta fizica si online, in functie de preferintele personale ale tinerilor din grupul tinta, prima sesiune fiind cu prezenta fizica, in vederea crearii unei relatii de incredere intre tanarul sprijinit si expert.

In cazul sesiunilor individuale cu prezenta fizica locatiile fie vor fi puse la dispozitie de catre organizatiile partenere ale Solicitantului, din toate judetele regiunii Centru si Nord-Vest, (inclusiv institutiile si organizatiile cu care initiaza relatii de colaborare in cadrul SA1.1), fie vor fi alese impreuna cu tineri, fiind posibila si deplasarea experilor la domiciliul tinerilor, in functie de preferintele si posibilitatile acestora.

Rezultate activitatea SA1.2 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii – informare si consiliere profesionala si medierea muncii pe piata interna

R1.2>SA1.2 – 1 Metodologie de derulare proces informare si consiliere profesionala si mediere a muncii pe piata interna - minim

- 278 de intalniri individuale de consiliere profesionala
- 278 planuri de actiune individuale elaborate pentru membrii GT
- 278 membri ai grupului tinta consiliati profesional
- 278 persoane, membri ai GT, informati si consiliati profesional in vederea participarii la programele de FPC, inclusiv in legatura directa cu dezvoltarea carierei si aparitiei de noi competente pe piata muncii
- minim 278 de intalniri in vederea medierii
- 278 planuri de actiune individuale elaborate pentru membrii GT
- 278 membri ai grupului tinta mediat
- 278 persoane, membri ai GT, mediat in vederea accesarii si ocuparii unui loc de munca

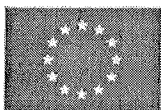
Conduce la realizarea OS2 si OS3.

RESPECTAREA PRINCIPIILOR ORIZONTALE

Egalitate de gen



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Integrarea principiului egalității de gen a fost realizată încă din faza de elaborare a proiectului, atât în analiza de nevoi, cât și în construcția măsurilor propuse. Activitățile de informare, consiliere și mediere reflectă acest principiu prin:

- **Abordarea temelor specifice** în cadrul consilierii și medierii, precum: discriminarea de gen, stereotipuri, provocări legate de armonizarea vieții personale cu cariera, abuzul la locul de muncă;
- **Formarea echilibrată a echipei de implementare** cu respectarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați;
- **Monitorizarea și verificarea constantă** de către managerul de proiect și coordonatorul partenerului a respectării legislației privind egalitatea de gen.

Respectarea principiului nediscriminării

Pe întreaga durată a proiectului se interzice orice formă de discriminare bazată pe gen, etnie, vârstă, orientare sexuală, dizabilitate, religie, etc. Măsurile aplicate în activitățile de informare, consiliere și mediere:

- **Procedura dedicată** elaborată de managerul de proiect privind prevenirea și gestionarea discriminării, inclusiv canale de sesizare;
- **Responsabilizarea experților** implicați în SA1.2 privind aplicarea principiului nediscriminării;
- **Departajare pozitivă** în procesul de selecție pentru tineri NEET, de etnie romă, cu dizabilități sau din mediul rural;
- **Sprijin personalizat** în consiliere și mediere pentru cazurile identificate de discriminare, mai ales în rândul femeilor și tinerilor romi.

Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități

Activitățile de informare, consiliere și mediere sunt concepute pentru a permite participarea deplină a tinerilor cu dizabilități, prin:

- **Utilizarea unui limbaj clar și ușor de înțeles**, în toate materialele scrise și sesiunile desfășurate;
- **Locații fizice accesibile** pentru sesiunile cu prezență fizică și posibilitatea organizării online (Zoom);
- **Deplasarea experților la domiciliul beneficiarilor**, acolo unde este necesar;
- **Parteneriate cu operatori economici care respectă principiul accesibilității** pentru stagiile de practică;
- **Prevederi contractuale clare** cu furnizorii privind obligativitatea de a asigura accesul persoanelor cu dizabilități.



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Activitățile de **informare, consiliere și mediere** sunt construite în deplină conformitate cu principiile **egalității de șanse, egalității de gen, nediscriminării și accesibilității pentru persoanele cu dizabilități**. Prin implementarea acestor măsuri, proiectul nu doar respectă cadrul legal, ci contribuie activ la crearea unui mediu incluziv, accesibil și echitabil pentru toți participanții.

ACTIUNI IN PERIOADA DE SUSTENABILITATE A PROIECTULUI

Membrii parteneriatului vor continua să furnizeze servicii FPC și servicii de informare și consiliere și de mediere pe piața muncii și după finalizarea proiectului, atât ca răspuns la solicitările de pe piață, cât și în cadrul proiectelor similare viitoare. Materialele de curs și metodele de formare utilizate în cadrul programelor FPC vor fi îmbunătățite în baza lecțiilor învățate și feedbackurilor de la cursanți și vor fi valorificate în cadrul programelor viitoare derulate. În perioada de sustenabilitate, la recomandarea organizațiilor și instituțiilor implicate în proiect în cadrul SA1.1, vor fi selectați 12 tineri în căutarea unui loc de muncă pentru care va organiza un curs gratuit pentru o ocupație cerută pe piața muncii la momentul respectiv. 2) Resursele metodologice (teste, chestionare, proceduri, ghiduri de interviu, prezentări etc.) dezvoltate și utilizate în cadrul proiectului pentru furnizarea serviciilor de informare și consiliere și a celor de mediere vor fi îmbunătățite și actualizate în baza lecțiilor învățate și feedbackurilor obținute de la beneficiari, și vor fi preluate și valorificate în activitățile viitoare de furnizare servicii. 3) Relațiile de colaborare dezvoltate în cadrul proiectului (cu potențialii angajatori ai tinerilor și cu instituțiile și organizațiile care au acces direct și/sau lucrează cu tineri) vor fi menținute și dezvoltate în perioada de sustenabilitate.

ANEXE

INFORMARE SI CONSILIERE

Anexa 1-Plan personalizat informare și consiliere

Anexa 2- Fisa informare competente verzi

Anexa 3 _Test psiho-profesional

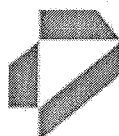
Anexa 4 _Raport test socio-profesional

Anexa 5 _Test profil motivational

Anexa 6 _Raport consilier test profil motivational

Anexa 7 _Plan individual de carieră

Anexa 8 _Recomandare curs



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 9_CV – model

Anexa 10_Scrisoare de intentie_model

Anexa 11_Raport final consiliere

Anexa 12_Fisa consiliere

Anexa 13_Chestionar masurare grad de satisfactie

Anexa 14_Fisa consiliere de grup

Anexa 15_Lista prezenta consiliere de grup

MEDIERE

Anexa 1_Cerere participare servicii mediere

Anexa 2_Plan individual de mediere

Anexa 3_Fisa mediere individuala neets

Anexa 4_Lista locuri de munca vacante

Anexa 5_CV

Anexa 6_Scrisoare de intentie-motivatie

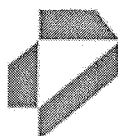
Anexa 7_Recomandare pentru angajare

Anexa 8_Raport final mediere

Anexa 9_Chestionar de satisfactie

Anexa 10_Lista prezenta NEETs-mediare grup

NB: Lista anexelor se va actualiza in functie de nevoile identificate ale grupului tinta



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 1

PLAN PERSONALIZAT DE INFORMARE SI CONSILIERE

Nume, prenume:

Semnatura participant:

Nume, prenume expert consiliere:

Semnatura expert consiliere:

Data:

Scopul activitatii de informare si consiliere:

Sesiunile de informare si consiliere au ca obiectiv principal **sprijinirea tinerilor** in:

- Identificarea intereselor si obiectivelor de cariera;
- Cunoasterea oportunitatilor de angajare si formare profesionala;
- Intelegerea cerintelor reale ale pietei muncii, in special in domeniile de lucrator comercial si stivuitorist;
- Cresterea **motivatiei** pentru parcurgerea activitatilor din proiect si obtinerea unei calificari.

Ce tip de informatii vei primi in cadrul consilierii?

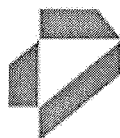
A. Despre piata muncii si profesiile disponibile

- Informatii despre tendintele actuale din piata muncii;
- Prezentarea meseriilor cerute in mod frecvent;
- Tipuri de locuri de munca accesibile pentru tineri, inclusiv fara experienta;
- Ce presupune munca in **domeniile de Fierar betonist/legumicultor/lucrator comercial**.

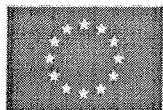
B. Cerintele locurilor de munca

- Ce abilitati sunt cautate de angajatori in comert/stivuitorist (comunicare, punctualitate, lucrul cu clientii, disciplina, atentie la detalii, responsabilitate, etc);
- Ce studii sau calificari sunt necesare;
- Posibilitatea de a-ti **evalua si certifica competentele deja dobandite**.

C. Competente verzi si economia verde



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

- Ce este economia verde și cum influențează domeniul comerțului/stivuitorist;
- Exemple de comportamente sustenabile (reducerea risipei, reciclare, gestionarea produselor ecologice);
- Cum poți deveni un angajat responsabil față de mediu.

D. Perspective de angajare și condiții reale de muncă

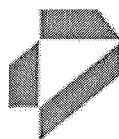
- Informații concrete despre salarii, program de lucru și medii de muncă;
- Avantaje și provocări ale muncii în comerț/stivuitorist;
- Posibilitatea de a lucra part-time, în ture, în weekend sau remote;
- Oportunități de dezvoltare și avansare în carieră.

Servicii suplimentare pe care le poți accesa în proiect:

- **Evaluare a competențelor** deținute (daca ai lucrat anterior, dar nu ai diploma);
- **Cursuri gratuite de calificare profesională**, cu diploma recunoscută;
- **Sprijin în redactarea CV-ului** și pregătirea pentru interviu;
- **Activități de motivare și sprijin emoțional** pentru menținerea implicării;
- **Asistență pentru angajare** după finalizarea cursurilor.

Obiectivele stabilite în activitatea de informare și consiliere profesională:

- ☐ Sprijinirea participantului în definirea obiectivelor de carieră;
- ☐ Ajutarea participantului să-și clarifice direcția profesională și să-și identifice opțiunile potrivite;
- ☐ Explorarea opțiunilor de carieră disponibile pe piața muncii;
- ☐ Oferirea de informații despre profesii, domenii și oportunități;
- ☐ Maximizarea potențialului profesional;
- ☐ Identificarea punctelor forte, aptitudinilor, intereselor și valorilor personale care pot fi valorificate în carieră;
- ☐ Creșterea motivației participantului de a rămâne activi în proiect;
- ☐ Sprijinirea participării și finalizării programelor de formare profesională;
- ☐ Încurajarea parcurgerii complete a cursurilor și prezentarea la examen, în vederea obținerii certificatului de calificare;
- ☐ Oferirea de informații relevante despre piața muncii și economia verde;
- ☐ Îmbunătățirea abilităților de luare a deciziilor privind cariera;
- ☐ Prin testare, profilare motivațională și consiliere, participantul va fi mai pregătit să-și aleaga un traseu profesional potrivit;
- ☐ Identificarea și depășirea obstacolelor în integrarea profesională, inclusiv recunoașterea discriminării și oferirea de soluții pentru integrare;
- ☐ Menținerea încrederii în sine și a motivației pe termen lung;
- ☐ Elaborarea unui plan personalizat de acțiune și carieră



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

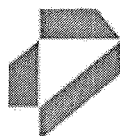
- ☐ Definirea unui traseu concret, realist și adaptat nevoilor și resurselor fiecărui participant;
- ☐ Instruirea în metode de cautare a unui loc de muncă;
- ☐ Dezvoltarea abilităților practice: redactarea CV-ului, pregătirea pentru interviu, investigarea pieței muncii etc;
- ☐ Consiliere post-angajare pentru adaptare, dezvoltarea culturii muncii, combaterea discriminării și menținerea pe termen lung a locului de muncă.

Documentație participant în activitatea de informare și consiliere

- Planul personalizat de informare și consiliere – Document care stabilește serviciile necesare și intensitatea estimată a acestora pentru fiecare participant.
- Fișa de consiliere – Include registrul de evidență a activităților de informare și consiliere, cu date și locuri ale sesiunilor, obiectivele și tema consilierii, metodele și tehnicile folosite, repere de desfășurare, observații și recomandări.
- Teste și chestionare completate – Materiale utilizate în procesul de evaluare însoțite de rapoarte de interpretare.
- Documentație specifică, în funcție de serviciile primite, cum ar fi: Raportul privind profilul motivational, planul de carieră și de acțiuni, CV-ul elaborat în cadrul consilierii etc.
- Recomandare – Pentru participarea la cursul de formare profesională sau la evaluarea și certificarea competențelor profesionale deținute.
- Raport final privind consilierea – Sinteza a întregului parcurs consiliativ al participantului.
- Chestionare de măsurare a gradului de satisfacție – Completate de participant după fiecare sesiune de consiliere, pentru evaluarea calității serviciilor oferite.

IMPORTANT:

Participarea ta la aceste activități este o **sansă reală** să îți construiești o carieră pe termen lung.
Informațiile oferite sunt complete, sincere și adaptate realității pieței muncii.



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: PO2 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 2

FISA DE INFORMARE PRIVIND COMPETENTELE VERZI

Competențele verzi, precum utilizarea eficientă a resurselor, reducerea risipei, promovarea produselor ecologice, adoptarea tehnologiilor sustenabile și gestionarea responsabilă a deșeurilor, sunt esențiale în domeniile comerțului pentru a susține tranziția către o economie verde, a proteja mediul înconjurător și a asigura un viitor profesional durabil și adaptat cerințelor actuale ale pieței muncii.

Dobândirea acestor competențe oferă participanților oportunitatea de a deveni actori activi în domenii cheie ale dezvoltării durabile, facilitând integrarea profesională în sectoare care pun din ce în ce mai mult accent pe responsabilitatea față de mediu și pe inovație sustenabilă.

Beneficiile competențelor verzi

- Creșterea șanselor de angajare.
- Acces la locuri de muncă stabile și mai bine plătite.
- Dezvoltare profesională continuă.
- O mai bună imagine profesională.
- Contribuție la protejarea mediului și satisfacție personală.

Influența asupra viitorului profesional

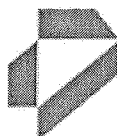
- Pregătire pentru piața muncii a viitorului.
- Acces la noi oportunități profesionale (retail eco, logistică sustenabilă etc.).
- Posibilitatea de mobilitate profesională la nivel european.
- Deschiderea către antreprenoriat verde și inițiative proprii sustenabile.

Declar că am luat la cunoștință informațiile privind competențele verzi, importanța acestora în economia verde, beneficiile lor și modul în care pot influența viitorul profesional.

Subsemnatul(a),

Nume și prenume:

Data:



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: PO2 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 3

DEZVOLTAREA ABILITATILOR SI INCREDERII IN SINE

Test Psiho-Profesional pentru Evaluarea Caracteristicilor Profesionale ale Participantilor

Nume prenume participant:

CNP:

Data completarii:

Scop: Identificarea tipului de personalitate, a aptitudinilor, valorilor, intereselor si a obstacolelor in calea integrarii profesionale, in vederea construirii unui plan de cariera personalizat.

I. TIP DE PERSONALITATE SI STIL COMPORTAMENTAL

Alege afirmatiile care te reprezinta cel mai bine:

(✓ max. 2–3 per grup)

- ☐ Prefer sa lucrez singur si in liniste.
- ☐ Imi place sa colaborez cu alti oameni.
- ☐ Ma simt confortabil cand iau decizii rapide.
- ☐ Evit conflictele si imi place sa mentin armonia.
- ☐ Sunt creativ(a) si imi place sa gasesc solutii noi.
- ☐ Imi place sa urmez reguli si instructiuni clare.
- ☐ Ma plictisesc repede daca nu sunt provocari.
- ☐ Imi place sa organizez lucrurile si sa planific din timp.

II. APTITUDINI SI PUNCTE FORTE

Care dintre urmatoarele consideri ca sunt punctele tale forte?

(✓ oricate se aplica)

- ☐ Comunicare verbala
- ☐ Ascultare activa
- ☐ Abilitati tehnice / digitale
- ☐ Lucru in echipa
- ☐ Creativitate
- ☐ Gandire logica
- ☐ Atentie la detalii
- ☐ Rabdare
- ☐ Rapiditate de executie
- ☐ Adaptabilitate la situatii noi



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

III. INTERESE SI VALORI PROFESIONALE

Ce conteaza cel mai mult pentru tine intr-un loc de munca?

(✓ max. 3 optiuni)

- ☐ Salariul si stabilitatea financiara
- ☐ Un mediu de lucru sigur si respectuos
- ☐ Sa pot ajuta alti oameni
- ☐ Sa fiu recunoscut pentru munca mea
- ☐ Sa pot invata si sa ma dezvolt profesional
- ☐ Program de lucru flexibil
- ☐ Un loc de munca aproape de casa
- ☐ O echipa in care ma simt bine
- ☐ Munca independenta si autonomie

IV. MOTIVATIE IN PLAN PROFESIONAL

Care din urmatoarele te motiveaza cel mai mult sa iti construiesti o cariera?

(✓ max. 2)

- ☐ Dorinta de a avea un venit constant
- ☐ Sa fiu un exemplu pozitiv pentru familia/comunitatea mea
- ☐ Sa nu mai depind de altii
- ☐ Sa imi folosesc potentialul si sa ma dezvolt
- ☐ Presiunea familiei sau a societatii
- ☐ Teama de a nu fi judecat(a) ca „nu fac nimic”

V. OBSTACOLE IN INTEGRAREA PE PIATA MUNCII

Ai intampinat pana acum urmatoarele obstacole?

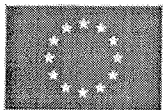
(✓ tot ce se aplica)

- ☐ Lipsa experientei de munca
- ☐ Lipsa calificarii sau a diplomelor
- ☐ Discriminare (pe criterii de etnie, gen, varsta etc.)
- ☐ Lipsa sprijinului familiei
- ☐ Probleme de sanatate sau dizabilitate
- ☐ Lipsa increderii in propriile abilitati
- ☐ Dificultati de deplasare / transport
- ☐ Nu cunosc optiunile existente de angajare
- ☐ Frica de esec sau rusine
- ☐ Am avut experiente negative anterioare

VI. RESURSE SI OPORTUNITATI PERCEPUTE



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Care din următoarele crezi că te-ar ajuta să-ți găsești un loc de muncă?

(✓ max. 3)

- ☐ Participarea la un curs de calificare
- ☐ Consiliere și orientare profesională
- ☐ Ajutor pentru redactarea unui CV și pregătirea pentru interviu
- ☐ Posibilitatea de a face practică într-o firmă
- ☐ Sprijin din partea unui mentor sau consilier
- ☐ Oportunități clare de angajare pentru tineri fără experiență
- ☐ Ajutor financiar pentru transport sau îmbrăcăminte profesională

Ai simțit vreodată că ai fost tratat(a) diferit sau dezavantajat(a) atunci când ai căutat un loc de muncă, din cauza unuia dintre următoarele motive?

(✓ Bifează toate opțiunile care se aplică)

- ☐ Etnia mea (ex: rom/roma, maghiar(a), altă etnie)
- ☐ Vârsta mea (tânăr(a) sub 30 de ani, fără experiență)
- ☐ Genul meu (feminin/masculin/altul)
- ☐ Statutul meu (NEET – nu lucrez și nu sunt la școală)
- ☐ Aspectul fizic sau modul în care vorbesc
- ☐ Nivelul meu de educație sau lipsa unei calificări
- ☐ Nu am simțit că am fost discriminat(a)
- ☐ Prefer să nu răspund

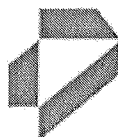
VII. ÎNCREDERE ȘI MOTIVAȚIE PERSONALĂ

Cum te simți în legătură cu șansele tale de a reuși profesional?

(✓ un singur răspuns)

- ☐ Foarte încrezător(are) – simt că pot reuși dacă sunt sprijinit(a)
- ☐ Destul de încrezător(are), dar am nevoie de îndrumare
- ☐ Nesigur(a) – nu știu de unde să încep

Observații personale (optional):



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ÎNCĂJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 4

Raport de interpretare – Test Psiho-Profesional

Nume și prenume participant:

CNP:

Data completării:

Consilier:

I. Tip de personalitate si stil comportamental

- ☐ **Orientat spre relationare:** prefera lucrul in echipa, evita conflictele, cauta armonie in grup si comunica eficient.
- ☐ **Independent si analitic:** prefera lucrul individual, este organizat(a), atent(a) la detalii, urmeaza reguli si planifica din timp.
- ☐ **Creativ si adaptabil:** cauta provocari, se simte bine in contexte dinamice, este flexibil(a) si vine cu idei noi.

II. Aptitudini si puncte forte

- ☐ **Comunicare si relationare:** abilitati bune de comunicare, ascultare activa, lucrul in echipa.
- ☐ **Tehnic si logic:** gandire logica, abilitati digitale, atentie la detalii.
- ☐ **Creativitate si flexibilitate:** adaptabilitate, rabdare, solutionare de probleme, gandire inovativa.

III. Interese si valori profesionale

- ☐ **Stabilitate si siguranta:** salariu sigur, apropiere de casa, program fix.
- ☐ **Dezvoltare personala:** invatare continua, recunoastere, autonomie.
- ☐ **Relationare si sprijin:** atmosfera placuta, echipa buna, oportunitatea de a ajuta alti oameni.

IV. Motivatie profesionala

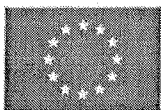
- ☐ **Interna (intrinseca):** dorinta de evolutie, de a-si valorifica potentialul, de a se simti implinit(a).
- ☐ **Externa (extrinseca):** presiune din partea familiei, dorinta de a obtine un venit, frica de esec.
- ☐ **Comunitara:** dorinta de a fi un exemplu pozitiv, de a contribui la schimbarea perceptiei in comunitate.

V. Obstacole identificate

- ☐ Lipsa experientei
- ☐ Lipsa unei calificari/diplome



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

- ☐ Lipsa sprijinului din partea familiei
- ☐ Dificultati de transport
- ☐ Lipsa încrederii în sine
- ☐ Experiente negative anterioare
- ☐ Discriminare (etnie, gen, vârsta etc.)
- ☐ Lipsa accesului la informații despre locuri de muncă
- ☐ Probleme de sănătate/dizabilitate
- ☐ Frica de eșec

VI. Situații de discriminare percepută

- ☐ Etniei (ex: rom/roma, alta etnie)
- ☐ Genului
- ☐ Vârstei
- ☐ Statutului NEET
- ☐ Aspectului fizic/modului de exprimare
- ☐ Nivelului educațional
- ☐ Nu a simțit că a fost discriminat(a)
- ☐ Preferă să nu răspundă

VII. Încredere și motivație personală

- ☐ **Ridicat:** Participantul are încredere în reușita și este pregătit(a) să depună efort pentru a-și atinge obiectivele.
- ☐ **Mediu:** Participantul are potențial, dar manifestă incertitudine sau ezitare; are nevoie de sprijin pentru orientare.
- ☐ **Scazut:** Participantul se simte confuz(a) și lipsit(a) de încredere, având nevoie de suport sustinut.

VIII. Resurse și oportunități percepute

- ☐ Curs de calificare profesională
- ☐ Consiliere profesională și plan de carieră
- ☐ Ajutor pentru redactarea CV-ului și pregătirea pentru interviu
- ☐ Practică profesională
- ☐ Sprijin financiar (transport, îmbrăcăminte etc.)
- ☐ Sprijin din partea unui mentor sau consilier
- ☐ Oportunități clare pentru tineri fără experiență



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

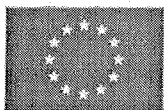
Recomandari finale ale consilierului:

- ☐ Participarea la curs de calificare in domeniul: _____
- ☐ Acces la servicii de consiliere continua si sprijin in mentinerea motivatiei
- ☐ Activitati de dezvoltare personala si intarire a increderii in sine
- ☐ Facilitarea accesului la interviuri simulate, redactare CV, networking
- ☐ Monitorizare periodica in timpul si dupa formarea profesionala

Semnatura consilier:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 5

Test – Determinarea profilului motivational

Nume prenume participant:

CNP:

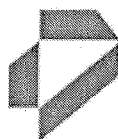
Data completării:

Semnatura participant:

Instructiuni: Raspunde sincer la fiecare intrebare. Alege varianta care ti se potriveste cel mai bine.

Test – 10 intrebari (cu 3 optiuni fiecare)

- 1. Ce te motiveaza cel mai mult sa inveti ceva nou?**
 - a) Sa inteleg mai bine lumea si pe mine.
 - b) Sa-mi gasesc mai usor un loc de munca.
 - c) Sa evit critica celor din jur.
- 2. Cum te simti cand inveti lucruri noi?**
 - a) Entuziasmat si curios.
 - b) Interesat doar daca stiu ca ma ajuta pe viitor.
 - c) Plictisit sau stresat.
- 3. Ce tip de munca ti se pare mai atragatoare?**
 - a) Una care ma provoaca intelectual.
 - b) Una bine platita.
 - c) Una care nu ma oboseste prea tare.
- 4. Cand te gandesti la viitorul tau profesional, ce simti?**
 - a) Entuziasm, abia astept sa incep.
 - b) Nesiguranta, dar sunt dispus sa incerc.
 - c) Anxietate sau lipsa de directie.
- 5. Cat de important este pentru tine sa ai o meserie in care sa te simti util?**
 - a) Foarte important.
 - b) Important, daca are si alte beneficii.
 - c) Nu prea conteaza, vreau doar stabilitate.
- 6. Cum reactionezi cand esti pus intr-o situatie noua de invatare?**
 - a) Sunt curios si incerc sa invat repede.
 - b) Astept sa vad daca e ceva cu adevarat util.
 - c) Evit sau renunt usor daca pare greu.
- 7. Care dintre urmatoarele te-ar determina sa mergi la un curs de formare?**
 - a) Dorinta de a deveni mai bun.



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

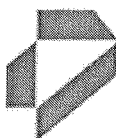
Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

- b) Certificatul sau diploma la final.
- c) Presiunea parintilor sau a consilierului.
- 8. **Cat de important este pentru tine sa ai control asupra muncii tale?**
 - a) Foarte important – vreau sa iau propriile decizii.
 - b) E ok, dar nu e esential.
 - c) Prefer sa mi se spuna exact ce sa fac.
- 9. **Ce te face sa te simti implinit?**
 - a) Cand invat si evoluez.
 - b) Cand obtin recunoastere sau bani.
 - c) Cand scap de responsabilitati.
- 10. **Cum ai descrie atitudinea ta generala fata de munca?**
 - a) Este o oportunitate de crestere.
 - b) Este o necesitate pentru a trai decent.
 - c) Este ceva ce as prefera sa evit.

Interpretarea rezultatului (Profil motivational)

- **Majoritatea a)** – *Profil motivational intrinsec*: Esti motivat de dorinta de dezvoltare personala. Poti fi directionat catre cariere care presupun invatare continua si autonomie.
- **Majoritatea b)** – *Profil pragmatic – extrinsec*: Motivatia ta e orientata spre rezultate vizibile (bani, diplome, stabilitate). Ai nevoie de obiective clare si recompense tangibile.
- **Majoritatea c)** – *Profil dependent – reactiv*: Posibila lipsa de motivatie sau influenta mare din exterior. Este necesara consiliere in cresterea stimei de sine, clarificarea obiectivelor si expunere graduala la succes personal.



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 6

Raport de Interpretare a Profilului Motivational

Nume participant:

CNP:

Expert consiliere:

Semnatura expert consiliere:

Data:

Profil identificat: (bifeaza varianta corespunzatoare)

☐ **Profil A – Motivational Intrinsec**

Tanarul este motivat de dorinta de dezvoltare personala, autonomie si cunoastere. Se recomanda implicarea in activitati care presupun provocari intelectuale si autonomie in decizii.

☐ **Profil B – Motivational Extrinsic / Pragmatic**

Tanarul este motivat de recompense exterioare (salariu, diploma, recunoastere). Se recomanda obiective clare si recompense tangibile pentru stimularea implicarii.

☐ **Profil C – Motivational Reactiv / Dependent**

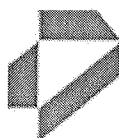
Tanarul se afla intr-o faza de demotivare sau depinde de presiuni externe. Este recomandata sustinerea stimei de sine, explorarea intereselor personale si un plan de dezvoltare gradual.

Observatii ale consilierului:

In urma aplicarii testului de determinare a profilului motivational, participantul a manifestat disponibilitate pentru autoexplorare si reflectie asupra propriilor atitudini fata de invatare si munca. Rezultatul obtinut ofera un punct de plecare util in conturarea unui plan individualizat de dezvoltare personala si profesionala. Este important ca procesul de consiliere sa continue prin sprijinirea participantului in stabilirea unor obiective clare, realiste si motivante, corelate cu propriile nevoi, interese si resurse. Indiferent de tipul de motivatie dominant, se recomanda sustinerea implicarii active in activitati de formare, orientare si integrare socio-profesionala.

Urmatorii pasi recomandati:

Se recomanda continuarea procesului de consiliere prin activitati care sa sprijine autoexplorarea, clarificarea intereselor profesionale si dezvoltarea abilitatilor necesare integrarii pe piata muncii. Este utila implicarea participantului in sesiuni de informare privind oportunitatile educationale si profesionale, ateliere de orientare in cariera si, acolo unde este cazul, participarea la programe de formare profesionala sau stagii de practica. Obiectivul este construirea unui plan de actiune realist si motivant, adaptat nevoilor si potentialului fiecarui tanar.



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 7

Plan individual de cariera profesionala

Informatii personale

- Nume si prenume:
- CNP:
- Data completarii:

Obiective de cariera

Obiective pe termen scurt (3–6 luni)

- ☐ Finalizarea unui curs de calificare si obtinerea certificatului.
- ☐ Crearea unui CV profesionist si a unei scrisori de intentie.
- ☐ Aplicarea la cel puțin 5 locuri de munca.
- ☐ Participarea la un stagiu de practica.
- ☐ Inscrierea la un interviu de angajare.
- ☐ Imbunatatirea abilitatilor digitale (ex: folosirea e-mailului, platforme de angajare).
- ☐ Participarea la sesiuni de consiliere sau coaching.
- ☐ Identificarea unui mentor sau model profesional.

Obiective pe termen mediu (6–12 luni)

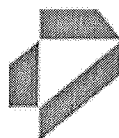
- ☐ Gasirea unui loc de munca stabil in domeniul in care m-am calificat.
- ☐ Dezvoltarea abilitatilor de comunicare cu clientii si colegii.
- ☐ Mentinerea locului de munca pentru minimum 6 luni.
- ☐ Urmarea unui curs suplimentar de perfectionare.
- ☐ Dobândirea increderii in sine si asumarea responsabilitatilor la locul de munca.
- ☐ Inceperea economisirii pentru obiective personale sau profesionale.
- ☐ Implicarea in activitati de voluntariat sau comunitare.

Obiective pe termen lung (1–2 ani)

- ☐ Promovarea intr-o functie superioara (ex: coordonator, gestionar).
- ☐ Schimbarea domeniului si recalificarea intr-o meserie mai bine platita.
- ☐ Inceperea propriei activitati (ex: PFA, servicii independente).
- ☐ Dezvoltarea abilitatilor de leadership si autonomie.
- ☐ Sprijinirea altor tineri din comunitate prin exemplu personal.
- ☐ Completarea studiilor sau obtinerea unei diplome noi.

Actiuni necesare pentru atingerea obiectivelor

- Formare profesionala:
 - ☐ Participarea la cursuri specifice domeniului



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsurile active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

- ☐ Participarea la programe de recalificare
- ☐ Certificări suplimentare în domeniu
- **Dezvoltare personală:**
 - ☐ Îmbunătățirea abilităților de comunicare
 - ☐ Dezvoltarea leadership-ului
 - ☐ Tehnici de lucru în echipă
- **Strategii de cautare a unui loc de muncă (daca este cazul):**
 - ☐ Elaborarea unui CV profesional
 - ☐ Participarea la interviuri
 - ☐ Îmbunătățirea abilităților de prezentare la interviu

Resurse necesare

- **Sprijin de la consilier:**
 - ☐ Sesiuni suplimentare de consiliere profesională
 - ☐ Informare despre cursuri disponibile
 - ☐ Recomandări pentru noi oportunități de muncă

Termene limita pentru atingerea obiectivelor

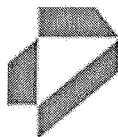
- **Obiective pe termen scurt:**
 - ☐ 6 luni
 - ☐ 1 an
 - ☐ 2 ani
- **Obiective pe termen lung:**
 - ☐ 3 ani
 - ☐ 5 ani

Monitorizare și evaluare

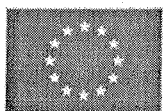
- **Revizuirea progresului:**
 - ☐ La fiecare 6 luni
 - ☐ Anual
 - ☐ La finalul programului de formare

Semnături:

- **Consilier:**
- **Participant:**



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 8

RECOMANDARE PARTICIPARE LA PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALA/CERTIFICARE COMPETENTE

Ca urmare a activității de consiliere profesională se recomandă participarea
dnei/dlui....., CNP.....la:

- ☐ Programul de formare profesională Lucrator comercial
- ☐ Programul de formare profesională Legumicultor
- ☐ Programul de formare profesională Fierar betonist

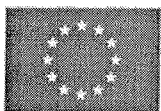
Data:

Expert informare și consiliere:

Semnatura:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

PLAN DE ACȚIUNE INDIVIDUALĂ

Date beneficiar:

- Nume și prenume:
- CNP:

Data completare:

Obiectiv general:

Sprijinirea integrării socio-profesionale a beneficiarului prin consiliere, mediere, evaluarea competențelor și participarea la cursuri gratuite de formare profesională.

Etape și activități planificate:

Activitate	Termen	Rezultat așteptat
☒ Sesiune de consiliere individuala/grup	☐ 3 ☐ 6 ☐ 12 luni	Stabilirea obiectivelor personale și profesionale
☐ Evaluarea competențelor și aptitudinilor	☐ 3 ☐ 6 ☐ 12 luni	Certificat de competențe
☐ Mediere pe piața muncii	☐ 3 ☐ 6 ☐ 12 luni	Identificarea oportunităților de angajare
☒ Înscriere la curs de formare profesională	☐ 3 ☒ 6 ☐ 12 luni	Participare la curs acreditat
☐ Monitorizare progres și suport	☐ 3 ☐ 6 ☐ 12 luni	Chestionar satisfacție

Indicatori de progres:

- ☒ Participarea la sesiuni de consiliere
- ☒ Finalizarea unui curs de formare profesională
- ☐ Obținerea unui certificat de competențe
- ☐ Aplicarea la locuri de muncă
- ☐ Angajarea sau înscrierea într-un program educațional

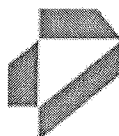
Monitorizare și evaluare

Modalitate de urmărire (întâlniri , apeluri telefonice):

- ☒ apeluri telefonice
- ☒ întâlniri

Intocmit,

Expert consiliere profesionala



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321



Curriculum vitae Europass

Informații personale

Nume / Prenume			
Adresă(e)			
Telefon(oane)			
Fax(uri)			
E-mail(uri)			
Naționalitate(-tăți)			
Data nașterii			
Sex			
Locul de muncă vizat / Domeniul ocupațional			
Experiența profesională			
Perioada			
Funcția sau postul ocupat			
Activități și responsabilități principale			
Numele și adresa angajatorului			
Tipul activității sau sectorul de activitate			
Educație și formare			
Perioada			
Calificarea / diploma obținută			



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

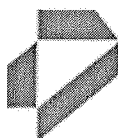
Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

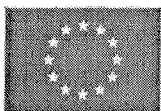
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite										
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare										
Nivelul în clasificarea națională sau internațională										
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare										
Aptitudini și competențe personale										
Limba(i) maternă(e)	Romana									
Limba(i) străină(e) cunoscută(e)	engleza									
Autoevaluare <i>Nivel european (*)</i>	Înțelegere				Vorbire				Scriere	
	Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă	
	A 1	Utilizator avansat	A 1	Utilizator avansat	A 1	Utilizator avansat	A 1	Utilizator avansat	A 1	Utilizator avansat
(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine										
Competențe și abilități sociale										
Competențe și aptitudini organizatorice										
Permis(e) de conducere										

Anexe



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Model Scrisoare de Intentie – Anexa 10

Nume Prenume

Adresa

Telefon

E-mail

Data

Catre:

NUMELE FIRMEI / MAGAZINULUI:

Subiect: Aplicare pentru un post in cadrul companiei

Stimate angajator,

Numele meu este [Nume Prenume], am [varsta] ani si sunt interesat(a) de o oportunitate de angajare in cadrul companiei dumneavoastra. Desi in prezent nu am experienta profesionala formala, am urmat recent sesiuni de formare si consiliere profesionala, in care am invatat cum sa comunic eficient cu clientii, sa lucrez in echipa si sa ma adaptez cerintelor unui loc de munca din acest domeniu.

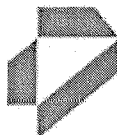
Sunt o persoana serioasa, motivata si dornica sa invat. Imi doresc sa contribui activ la buna desfasurare a activitatilor din cadrul magazinului si sa ofer clientilor o experienta pozitiva. Consider ca un in cadrul companiei dumneavoastra mi-ar oferi sansa sa imi valorific potentialul si sa dobandesc experienta necesara pentru a construi o cariera.

Ma angajez sa respect programul de lucru, sa fiu punctual(a) si responsabil(a), sa invat rapid noile sarcini si sa dau dovada de seriozitate in activitatea zilnica.

Va multumesc pentru timpul acordat si sper sa imi oferiti sansa unui interviu, unde pot demonstra mai bine dorinta mea de a lucra si de a ma dezvolta profesional in echipa dumneavoastra.

Cu respect,

Nume Prenume



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 11

Raport Final privind Consilierea Profesională

Scop: Evaluarea progresului și a rezultatelor obținute în urma procesului de consiliere.

Nume participant:

CNP:

Obiective initiale de consiliere:

- Definirea unui traseu profesional clar.
- Creșterea motivației pentru participarea la programele de formare continuă.
- Sprijinirea integrării noilor competente în activitatea profesională.

Activitățile desfășurate:

1. **Testarea psiho-profesională:** Participanții au completat teste de personalitate și evaluări ale motivației profesionale, care au contribuit la clarificarea abilităților și valorilor.
2. **Sesiuni de consiliere individuală:** Au fost organizate sesiuni pentru discutarea opțiunilor de carieră și crearea unui plan de carieră personalizat.
3. **Sesiuni de consiliere de grup:** Participantul a învățat să elaboreze un CV clar și corect structurat. A redactat scrisori de intenție personalizate. A fost instruit în metode eficiente de identificare a locurilor de muncă (online, rețele de contact, centre de consiliere, târguri de joburi etc.).

Rezultate obținute:

- **Autocunoaștere și încredere:** Participantul a dobândit o înțelegere mai clară a punctelor sale forte și a ariilor de dezvoltare.
- **Motivație crescută:** Participarea la formările profesionale a fost favorizată de o creștere a motivației interne de învățare și auto-performanță.
- **Plan de carieră definit:** Participantul și-a definit obiective profesionale clare și a stabilit pași concreți pentru atingerea acestora.

Recomandări pentru viitor:

- Continuarea implicării în activități de învățare continuă și perfecționare profesională.



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

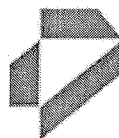
Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

- Apelarea la sesiunile de consiliere ulterioare pentru integrarea completa a competentelor noi in activitatea profesionala.
- Implicarea activa in oportunitati de voluntariat, practica sau locuri de munca cu program flexibil
- Monitorizare si sprijin emotional pentru consolidarea motivatiei
- Accesarea periodica a serviciilor de consiliere pentru sprijin suplimentar in cariera
- Conectarea la retele de suport (mentor, comunitati, ONG-uri)

Expert consiliere:

Semnatura:

Data:



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 12

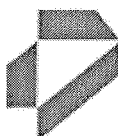
Fisa de Consiliere Profesionala

1. Date participant:

- Nume complet: _____
- CNP: _____
- Obiectivele consilierii:
 - Dezvoltare cariera
 - Oferirea unor oportunitati de formare continua
 - Orientare profesionala si integrare pe piata muncii
 - Gestionarea schimbarilor profesionale

2. Regstru de evidenta a activitatilor de consiliere

Nr. Sedinta consiliere	Data	Tip forma de sprijin: informare activitate consiliere/sedinta de consiliere(individual a/de grup)	Obiectivele sesiunii si tema consilierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observatii/Recomandari
1		Informare activitate consiliere	-Identificarea intereselor si obiectivelor de cariera; -Cunoasterea oportunitatilor de angajare si formare profesionala; -Intelegerea cerintelor reale ale pietei muncii; -Cresterea motivatiei pentru parcurgerea activitatilor din proiect si	• Plan personalizat informare si consiliere • Fisa de informare privind competentele verzi	Participare/programe urmatoarea sedinta de consiliere pentru testarea psiho-profesionala



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

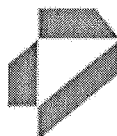
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Nr. Sedinta consilii re	Data	Tip forma de sprijin: informare activitate consiliere/sedinta de consiliere(individual a/de grup)	Obiectivele sesiunii si tema consilierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observatii/Recomandari
			obținerea unei calificari.		
2		Individuala	-Cresterea si mentinerea motivatiei de invatare a participantului; -Testarea psiho-profesionala a participantilor , in vederea identificarii tipului de personalitate, a aptitudinilor, valorilor si intereselor profesionale, a punctelor forte si a punctelor slabe, a stilului comportament al, a motivatiilor, precum si a modului in care acestea interactioneaza a cu mediul profesional.	• Testarea psiho-profesionala a participantilor; identificarea obstacolelor din cariera; identificarea factorilor care stau la baza motivatiilor legate de invatare; Stimularea deprinderilor si aptitudinilor care contribuie la invatarea eficienta • Chestionar pentru Determinarea Profilului Motivational • Discutii libere motivationale	Recomandari pentru Dezvoltare: Oferirea unor oportunitati de formare continua si de integrare intr-o echipa performanta ar fi benefica pentru mentinerea motivatiei participantului si pentru maximizarea potentialului sau profesional. Recomandari pentru dezvoltarea profesionala si personala: Consolidarea increderii in sine; Stabilirea unui plan de actiune concret Dezvoltarea abilitatilor de gestionare a timpului; Formare continua si invatare.



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Nr. Sedinta consilii re	Data	Tip forma de sprijin: informare activitate consiliere/sedinta de consiliere(individual a/de grup)	Obiectivele sesiunii si tema consilierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observatii/Recomandari
			-Crearea profilului motivational al participantilor , cu accent pe identificarea factorilor care stau la baza motivatiilor legate de invatare si a celor care duc la atingerea satisfactiei muncii. -Identificarea obstacolelor din cariera, precum si a resurselor si oportunitatilor de cariera -Stimularea deprinderilor si aptitudinilor care contribuie la invatarea eficienta, precum si a motivatiei pentru succes		



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

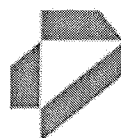
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

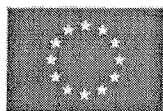
Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Nr. Sedinta consilii re	Data	Tip forma de sprijin: informare activitate consiliere/sedinta de consiliere(individual a/de grup)	Obiectivele sesiunii si tema consilierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observatii/Recomandari
			profesional si personal		
3		Individuala	-Realizarea Planului de cariera si de actiuni	Plan de cariera si de actiuni Recomandare participare activitati de formare profesionala/certificare	Inscriere curs calificare/ Evaluarea competentelor obtinute pe alte cai decat cele formale/ Obtinerea unui certificat de calificare
4		De grup	-Instruirea in metode si tehnici de cautare a unui loc de munca -Instruire teoretica si exercitii privind modalitatile de investigare a pietei muncii; -Instruire teoretica si exercitii privind intocmirea de CV, scrisoare de intentie, scrisoare de multumire; -Instruire teoretica si practica pentru	Model CV/Model scrisoare de intentie; Chestionar de masurare grad de satisfactie	Actualizarea CV si a scrisorii de intentie in functie de locul de munca pt care se aplica



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Nr. Sedința consilieri	Data	Tip forma de sprijin: informare activitate consiliere/sedința de consiliere(individual a/de grup)	Obiectivele sesiunii și tema consilierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observatii/Recomandări
			creșterea abilităților de prezentare la interviu, inclusiv negocierea salariului, simulare interviu de angajare.		

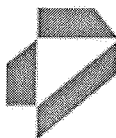
3. Teste/Chestionare Completate/ Instrumente de lucru realizate

- ☐ Registru de evidență a activităților de informare și consiliere
- ☐ Testarea psiho-profesională a participantului;
- ☐ Identificarea factorilor care stau la baza ,motivațiilor legate de învățare;
- ☐ Identificarea obstacolelor din carieră
- ☐ Stimularea deprinderilor și aptitudinilor
- ☐ Rapoarte de interpretare a chestionarelor aplicate
- ☐ Plan de carieră și de acțiuni;
- ☐ Curriculum vitae
- ☐ Scrisoare de intenție
- ☐ Chestionar satisfacție activitate consiliere
- ☐ Raport final de consiliere

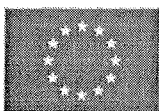
Intocmit:

Nume prenume expert consiliere:

Semnatura expert consiliere:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 13

Chestionar de Satisfacție – Sedinte de Consiliere

Scop: Acest chestionar are rolul de a evalua gradul de satisfacție al participanților în urma sedintelor de consiliere. Răspunsurile dumneavoastră sunt confidențiale și vor fi utilizate exclusiv pentru îmbunătățirea serviciilor oferite.

Nume prenume participant:

CNP:

Data completării:

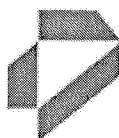
Semnatura participant:

Partea I: Organizare și logistică

1. Cum apreciați ușurința de a programa o sedință?
 - ☐ Foarte dificilă
 - ☐ Dificilă
 - ☐ Neutru
 - ☐ Ușoară
 - ☐ Foarte ușoară
2. Cum evaluați mediul în care s-au desfășurat sesiunile (ex: confort, intimitate, liniște)?
 - ☐ Foarte nesatisfăcător
 - ☐ Nesatisfăcător
 - ☐ Acceptabil
 - ☐ Satisfăcător
 - ☐ Foarte satisfăcător

Partea a II-a: Relația cu consilierul

3. Cât de bine v-a ascultat și înțeles consilierul?
 - ☐ Deloc
 - ☐ Putin
 - ☐ Moderat
 - ☐ Bine
 - ☐ Foarte bine
4. Consilierul a manifestat empatie și respect față de dumneavoastră?
 - ☐ Niciodată
 - ☐ Rareori



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

- ☐ Uneori
- ☐ Frecvent
- ☐ Intotdeauna

5. Ați simțit că v-ați putut exprima liber și fără teamă de a fi judecat(a)?

- ☐ Deloc
- ☐ Putin
- ☐ Partial
- ☐ Da
- ☐ Complet

Partea a III-a: Eficiența consilierii

6. Cât de mult v-au ajutat sesiunile să înțelegeți mai bine problema cu care v-ați confruntat?

- ☐ Deloc
- ☐ Putin
- ☐ Moderat
- ☐ Mult
- ☐ Foarte mult

7. În ce măsură considerați că v-ați atins obiectivele propuse în cadrul consilierii?

- ☐ Deloc
- ☐ Putin
- ☐ Partial
- ☐ În mare parte
- ☐ Complet

8. Ați recomanda aceste servicii altor persoane?

- ☐ Cu siguranță nu
- ☐ Probabil nu
- ☐ Nu sunt sigur(a)
- ☐ Probabil da
- ☐ Cu siguranță da

Partea a IV-a: Îmbunătățiri și feedback

9. Alte sugestii sau comentarii:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 14

FISA DE CONSILIERE DE GRUP – DEZVOLTAREA ABILITATILOR DE CAUTARE A UNUI LOC DE MUNCA

Tip sesiune: Informare & Consiliere in Grup

Tema: Instruire in metode si tehnici de cautare a unui loc de munca

Data:

Locatie / Platforma: ☐ Fizic ☐ Online – (Zoom / Meet / Teams etc.)

Expert consiliere:

1. OBIECTIVELE SESIUNII

- ✓ Familiarizarea cu metode si surse actuale de identificare a locurilor de munca
- ✓ Exersarea tehnicilor de investigare a pietei muncii
- ✓ Imbunatatirea competentelor de redactare a CV-ului si a documentelor de angajare
- ✓ Cresterea increderii in propria prezentare la interviu si negociere salariala
- ✓ Dezvoltarea abilitatilor practice prin simulari

2. GRUPUL DE PARTICIPANTI

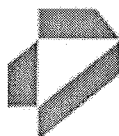
- Numar participanti:
- Profil general (ex: vârsta, statut ocupational):
- Experienta profesionala anterioara (daca e cunoscuta):
 - ☐ Fara experienta ☐ Cu experienta ☐ Mix

3. STRUCTURA SESIUNII

Etapa	Activitate desfasurata
Introducere & Cadrul sesiunii	Prezentare obiective, regulile de grup
Bloc 1 – Piata muncii	Teorie: surse de informare, metode de cautare; exercitiu de explorare
Bloc 2 – CV si documente	Instruire + exercitiu de redactare a CV-ului si a scrisorilor
Bloc 3 – Interviul de angajare	Prezentare teoretica + exercitiu simulare interviu + negociere salariu
Reflectie si concluzii	Runda de feedback + plan personal de actiune

4. OBSERVATII PRIVIND PARTICIPAREA

- Nivel de implicare: ☐ Scazut ☐ Mediu ☐ Ridicat
- Atitudinea in grup: ☐ Cooperanta ☐ Reticenta ☐ Activa ☐ Pasiva
- Dificultati intalnite:



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

5. EVALUARE

- Participanții și-au atins obiectivele propuse: ☐ Deloc ☐ Partial ☐ Majoritar ☐ Complet
- Activitățile practice au fost utile: ☐ Da ☐ Nu ☐ Partial
- Sesiunea a adus valoare adăugată în:
 - ☐ Încrederea personală
 - ☐ Cunoștințele despre piața muncii
 - ☐ Abilitățile de comunicare
 - ☐ Tehnici de angajare

6. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI

- Concluzii generale:

Sesiunea a oferit participanților un cadru clar și structurat pentru a înțelege mai bine pașii necesari în procesul de căutare a unui loc de muncă. Grupul a manifestat interes crescut față de temele discutate, în special în ceea ce privește redactarea CV-ului și simularea interviului de angajare. Activitățile practice au fost bine primite, iar interacțiunea dintre membri a favorizat schimbul de idei și sprijin reciproc.

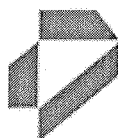
Majoritatea participanților au exprimat o nevoie reală de încredere în sine și de clarificare a direcției profesionale. Prin exercițiile propuse, s-au observat progrese în capacitatea de prezentare personală și în identificarea punctelor forte individuale.

Pentru maximizarea impactului, se recomandă continuarea demersului prin sesiuni de aprofundare axate pe simulări de interviu, networking și adaptarea CV-ului în funcție de domeniu.

- Alte sesiuni de urmat:
 - ☐ Redactare avansată CV
 - ☐ Simulări interviuri
 - ☐ Ateliere cu angajatori

Nume prenume și Semnatura consilier: _____

Data completării:



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 15

Tabel nominal de prezenta sedinta consiliere de grup

**SA1.2 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii – informare si
consiliere profesionala si medierea muncii pe piata interna**

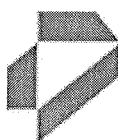
Proiect

**“A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri”
COD SMIS – 337321**

Locatia:

Data

Expertii:



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

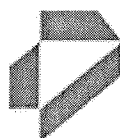
Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

REZUMATUL SEDINTEI CONSILIERE DE GRUP

- Instruirea in metode si tehnici de cautare a unui loc de munca
- Instruire teoretica si exercitii privind modalitatile de investigare a pietei muncii;
- Instruire teoretica si exercitii privind intocmirea de CV, scrisoare de intentie,
- Instruire teoretica si practica pentru cresterea abilitatilor de prezentare la interviu, inclusiv negocierea salariului, simulare interviu de angajare.
- Familiarizarea cu metode si surse actuale de identificare a locurilor de munca
- Exersarea tehnicilor de investigare a pietei muncii
- Imbunatatirea competentelor de redactare a CV-ului si a documentelor de angajare
- Cresterea increderii in propria prezentare la interviu si negociere salariala
- Dezvoltarea abilitatilor practice prin simulari
- Discutii libere.



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

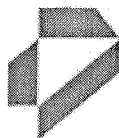
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Nr. crt.	Numele si prenumele	CNP	Semnatura participant
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 1

Cerere de participare la servicii specializate pentru stimularea ocupării – mediere

Subsemnatul/a, ...,
CNP:....., domiciliat/a în, în calitate de
participant în cadrul proiectului “A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri”, cod SMIS
337321, solicit participarea la serviciile specializate pentru stimularea ocupării – mediere, oferite în cadrul
proiectului mai sus mentionat.

Sunt de acord ca datele mele personale să fie prelucrate de către Beneficiar/Parteneri în vederea
participării la activitățile de mediere și a raportării rezultatelor proiectului, cu respectarea legislației în
vigoare privind protecția datelor cu caracter personal (GDPR).

Declar ca am luat la cunoaștință conținutul și obiectivele serviciilor de mediere furnizate în cadrul
proiectului și îmi exprim acordul de a participa activ la sesiunile organizate, în conformitate cu planul
individual de mediere ce va fi elaborat împreună cu expertul de mediere.

Data:

Semnatura participantului:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

ANEXA 2

PLAN INDIVIDUAL DE MEDIERE A MUNCII

Beneficiar:

CNP:

Data:

Expert mediere:

Demersuri realizate în sprijinul beneficiarului:

A. MEDIERE - Tipuri de mediere agreeate cu beneficiarul:

- ☐ Prezentarea informațiilor privind locuri de muncă vacante și condițiile de ocupare a lor.
- ☐ Contactarea de către expertul de mediere a angajatorilor pentru prezentarea profilului profesional al beneficiarului.
- ☐ Facilitarea participării beneficiarului la târgurile locurilor de muncă libere sau la alte evenimente ce promovează accesul pe piața muncii și măsurile active de ocupare.
- ☐ Preselecția și recomandarea beneficiarului către potențialii angajatori pentru posturile vacante, în concordanță cu pregătirea, aptitudinile și interesele acestuia în scopul încadrării în muncă.
- ☐ Participarea la seminarii de mediere a muncii cu beneficiari și potențialii angajatori.

B. RECOMANDARI PENTRU DEMERSURI VIITOARE DE ACCESARE A PIETEI MUNCII:

- ☐ Identificarea continuă a locurilor de muncă vacante;
- ☐ Depunerea periodică a CV pentru locurile de muncă potrivite competențelor dobândite;
- ☐ Reevaluarea periodică a cerințelor pieței muncii;
- ☐ Investigare permanentă a impedimentelor posibile în plasarea pe piața muncii.
- ☐ Evaluarea și ajustarea motivației pentru integrarea pe piața muncii
- ☐ Evaluarea și ajustarea motivației pentru integrarea pe piața muncii prin corelarea cu numărul de accesări, cv-uri depuse, participări la interviuri.

C. Concluzii în urma sedinței de mediere:

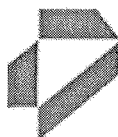
- ☐ Beneficiarul a fost programat pt participare la sedința de mediere de grup
- ☐ Beneficiarul a fost programat la interviu în cadrul activității de mediere, la compania, pentru postul vacant

*Rezultatul participării la interviu va fi transmis de către beneficiar către echipa de implementare (incadrat/neincadrat).

Dacă beneficiarul va fi încadrat pe piața muncii, în urma participării la interviu, acesta va transmite către echipa de implementare dovada angajării.

Semnatura Expert mediere:

Beneficiar semnatura:



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 3

FISA DE MEDIERE PE PIATA MUNCII

Nume si prenume beneficiar:

CNP beneficiar:

Tipuri de mediere realizate:

- ☐ Identificarea palierelelor de interes profesional si corelarea cu piata muncii
- ☐ Facilitarea participarii la evenimente de mediere profesionala, in vederea ocuparii locurilor de munca vacante - evenimente prin intermediul carora persoanele aflate în cautarea unui loc de munca se întâlnesc direct cu angajatorii care ofera locuri de munca libere
- ☐ Informarea cu privire la locurile de munca vacante
- ☐ Modalitati de identificare locuri de munca vacante
- ☐ Furnizarea unui pachet de materiale informative despre particularitatile procesului de depunere a candidaturii de angajare.

3. Registru de evidență a activităților de mediere

Nr.	Data	Mediere individuala/de grup	Obiectivele sesiunii si tema medierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observații/Recomandari
1		Sesiune individuala	Identificarea palierelelor de interes profesional si corelarea cu piata muncii In cadrul medierii individuale se urmareste actualizarea	- Plan individual de mediere - Fisa de mediere - Lista locuri de munca vacante	Se recomanda participarea la urmatoarele sedinte de mediere pe piata muncii



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

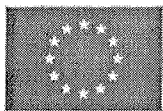
Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Nr.	Data	Mediere individuala/de grup	Obiectivele sesiunii si tema medierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observații/Recomandari
			profilului psihoprofesional al tinerilor, Informarea cu privire la locurile de munca vacante, analiza sanselor aplicarii cu succes la un anumit loc de munca, preselecția tinerilor, sprijin personalizat în traversarea dificultăților întâmpinate în procesul de cautare a unui loc de munca, sprijin în dezvoltarea culturii muncii		
2			Sprijin pentru înscrierea în bazele de date ale agenților de recrutare pe piața muncii Facilitarea participării la evenimente de mediere profesională, în	• Crearea conturilor pe platformele online de angajare • Baze de date ale locurilor de munca vacante • Fisa de mediere • Materiale informative cu privire la importanța identificării de locuri de munca vacante în mediul online	Se recomandă participarea la următoarele sedințe de mediere pe piața muncii



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

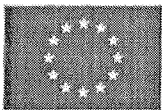
Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Nr.	Data	Mediere individuala/de grup	Obiectivele sesiunii si tema medierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observații/Recomandari
			vederea ocuparii locurilor de munca vacante - evenimente prin intermediul carora persoanele aflate în cautarea unui loc de munca se întâlnesc direct cu angajatorii care ofera locuri de munca libere		
3			Dezvoltarea competentelor necesare gasirii si mentinerii unui loc de munca utilizarea platformelor online de angajare (crearea si administrarea de conturi, avantajele utilizarii platformelor); mentinerea unui loc de munca; Gestionarea cazurilor de discriminare pe piata muncii; avantajele	• Platforme online de angajare • Fisa de mediere	Identificarea de locuri de munca vacante



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Nr.	Data	Mediere individuala/de grup	Obiectivele sesiunii si tema medierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observații/Recomandari
			detinerii de competente verzi in obtinerea si pastrarea locului de munca; precum si alte tematici in functie de nevoile, interesele si dificultatile actuale ale tinerilor din grupul tinta.		
4			Realizarea portfoliului de angajare (CV-uri si scrisori de motivatie/intentie adaptate specificului locurilor de munca la care tinerii decid sa aplica, recomandari, alte documente), Informarea cu privire la locurile de munca vacante, analiza sanselor aplicarii cu succes la un anumit loc de munca, preselecția	• Platforme de angajare • Plan individual de mediere • Raport final de mediere • Fisa de mediere • Lista locuri de munca vacante • Redactarea CV • Redactarea scrisorii de intentie • Recomandare din partea Solicitantului	Aplicare loc de munca



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Nr.	Data	Mediere individuala/de grup	Obiectivele sesiunii si tema medierii	Metode/Tehnici/Instrumente utilizate	Observații/Recomandari
			tinerilor, sprijin personalizat in traversarea dificultatilor intampinate in procesul de cautare a unui loc de munca, sprijin in dezvoltarea culturii muncii		

3. Teste/Chestionare Compleate/ Instrumente de lucru realizate

- ☐ CV actualizat;
- ☐ Ghid interviu;
- ☐ Identificarea nevoilor pe piata muncii
- ☐ Rapoarte de interpretare a chestionarelor aplicate
- ☐ Plan de mediere
- ☐ Recomandari pentru noi oportunitați de munca
- ☐ Raport final de mediere

Expert mediere,

Data:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

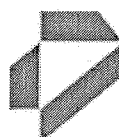
Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 4

LISTA CU LOCURI DE MUNCA VACANTE

Nr.	Denumirea postului	Angajator	Locația	Cerințe minime	Tip job	Alte mențiuni
1	Vanzator/Legumicultor	SC		Fara experienta, dorinta de munca	Full time	Instruire la locul de munca
2				Part time/potrivit pt incepatori		Program fix de la 8-16
3						Activitate fizica moderata
4						Se asigura transport



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

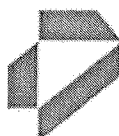


Anexa 5

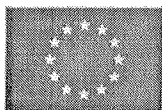
**Curriculum vitae
Europass**

Informații personale

Nume / Prenume			
Adresă(e)			
Telefon(oane)			
Fax(uri)			
E-mail(uri)			
Naționalitate(-tăți)			
Data nașterii			
Sex			
Locul de muncă vizat / Domeniul ocupațional			
Experiența profesională			
Perioada			
Funcția sau postul ocupat			
Activități și responsabilități principale			
Numele și adresa angajatorului			
Tipul activității sau sectorul de activitate			
Educație și formare			
Perioada			
Calificarea / diploma obținută			
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite			



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

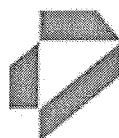
Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare										
Nivelul în clasificarea națională sau internațională										
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare										
Aptitudini și competențe personale										
Limba(i) maternă(e)	Romana									
Limba(i) străină(e) cunoscută(e)	engleza									
Autoevaluare Nivel european (*)	Înțelegere				Vorbire				Scriere	
	Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă	
	A 1	Utilizator avansat	A 1	Utilizator avansat	A 1	Utilizator avansat	A 1	Utilizator avansat	A 1	Utilizator avansat
(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine										
Competențe și abilități sociale										
Competențe și aptitudini organizatorice										
Permis(e) de conducere										

Anexe



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 6

Model Scrisoare de Intentie/Motivatie

Nume Prenume

Adresa

Telefon

E-mail

Data

Catre:

NUMELE FIRMEI / MAGAZINULUI:

Subiect: Aplicare pentru un post

Stimate angajator,

Numele meu este [Nume Prenume], am [varsta] ani si sunt interesat(a) de o oportunitate de angajare in cadrul companiei dumneavoastra, pe postul de..... Desi in prezent nu am experienta profesionala formala, am urmat recent sesiuni de formare si consiliere profesionala, in care am invatat cum sa comunic eficient cu clientii, sa lucrez in echipa si sa ma adaptez cerintelor unui loc de munca din acest domeniu.

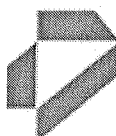
Sunt o persoana serioasa, motivata si dornica sa invat. Imi doresc sa contribui activ la buna desfasurare a activitatilor din cadrul companiei si sa ofer clientilor o experienta pozitiva. Consider ca acest post mi-ar oferi sansa sa imi valorific potentialul si sa dobandesc experienta necesara pentru a construi o cariera.

Ma angajez sa respect programul de lucru, sa fiu punctual(a) si responsabil(a), sa invat rapid noile sarcini si sa dau dovada de seriozitate in activitatea zilnica.

Va multumesc pentru timpul acordat si sper sa imi oferiti sansa unui interviu, unde pot demonstra mai bine dorinta mea de a lucra si de a ma dezvolta profesional in echipa dumneavoastra.

Cu respect,

Nume Prenume



ASOCIATIA PENTRU
COMPETENTE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Anexa 7

SCRISOARE DE RECOMANDARE

“A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri”, cod SMIS 337321.

Catre:

Subiect: Recomandare pentru angajare

Stimate angajator,

Prin prezenta, în calitate de Solicitant în cadrul proiectului “**A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri**”, cod SMIS 337321, avem plăcerea de a vă recomanda pentru angajare pe **domnul/doamna**, membru al grupului țintă al proiectului și beneficiar al serviciilor de calificare și mediere oferite în cadrul acestuia.

..... a finalizat cu succes programul de formare profesională în domeniul, obținând un **certificat de calificare recunoscut la nivel național**, eliberat conform standardelor ANC. Pe parcursul implicării în proiect, tânărul/tânara a dovedit seriozitate, perseverență și dorința de integrare activă pe piața muncii.

În plus, a beneficiat de activități personalizate de consiliere și orientare profesională, adaptate profilului sau psihoprofesional, fiind instruit/a în redactarea documentelor de aplicare (CV, scrisoare de motivație/intenție), pregătirea pentru interviu, precum și în utilizarea platformelor de angajare online.

Considerăm că este pregătit/a să facă față cerințelor unui loc de muncă în domeniul și suntem încrezători că va aduce un plus de valoare echipei dumneavoastră.

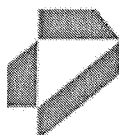
Pentru informații suplimentare privind parcursul profesional al candidatului și participarea sa în proiect, vă stăm cu plăcere la dispoziție.

Cu stimă,

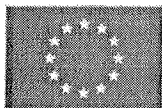
Expert mediere:

Semnatura:

Data:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

RAPORT FINAL PRIVIND SERVICIILE DE MEDIERE PE PIATA MUNCII

1. Date de identificare beneficiar:

- Nume si prenume: _____
- CNP: _____
- Statut: ☐ Somer ☐ Absolvent ☐ Persoana inactiva ☐ Alte categorii: _____

2. Tipuri de activitati desfasurate:

- ☒ Consiliere individuala privind integrarea pe piata muncii
- ☒ Informatii despre locuri de munca vacante
- ☒ Sprijin pentru redactarea CV-ului / scrisorii de intentie
- ☒ Intermediere interviuri cu angajatori
- ☒ Asistenta în accesarea cursurilor de formare profesionala
- ☒ Alte activitati: _____

3. Obiective urmarite:

- Cresterea sanseilor de angajare
- Potrivirea profilului beneficiarului cu cerintele angajatorilor
- Facilitarea participarii la interviuri
- Directionarea catre oportunitati concrete de angajare

4. Rezultate obtinute:

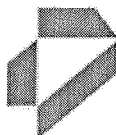
- Numar total întâlniri de mediere: _____
- CV redactat / actualizat: ☐ Da ☐ Nu
- Participare la interviuri: ☐ Da – Nr. interviuri: [] ☐ Nu
- Angajare obtinuta: ☐ Da ☐ Nu

Daca da:

- Angajator: _____
- **Ocupatie:** _____
- Tip contract: ☐ Durata determinata ☐ Nedeterminata
- Data angajarii: _____

5. Observatii finale:

- ☐ Beneficiarul a manifestat interes constant pe durata serviciilor.



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

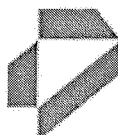
- ☐ A fost punctual(a) și implicat(a) în activitățile de consiliere și mediere.
- ☐ A participat activ la întâlnirile planificate.
- ☐ A furnizat toate informațiile/documentele necesare.
- ☐ A fost receptiv(a) la recomandările primite.
- ☐ A aplicat pentru locurile de muncă propuse.
- ☐ A participat la interviuri organizate prin mediere.
- ☐ Are nevoie de sprijin suplimentar în clarificarea obiectivelor profesionale.
- ☐ Necesita consiliere vocatională sau orientare profesională detaliată.
- ☐ Nu a dat curs tuturor oportunităților oferite.
- ☐ Comunicarea a fost dificilă / discontinuu prezent la întâlniri.
- ☐ Refuza momentan angajarea.
- ☐ Alte observații: _____

Întocmit de:

Nume și prenume expert mediere: _____

Semnatura: _____

Data: _____



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Chestionar de satisfacție – Activitate de Mediere

Sesiunea nr.:

Data:

Nume (optional):

Informațiile primite au fost utile:

☐ Foarte buna ☐ Buna ☐ Satisfacatoare ☐ Nesatisfacatoare

Activitățile au fost interesante:

☐ Foarte buna ☐ Buna ☐ Satisfacatoare ☐ Nesatisfacatoare

M-am simțit ascultat și înțeles:

☐ Foarte buna ☐ Buna ☐ Satisfacatoare ☐ Nesatisfacatoare

Consilierul a explicat clar:

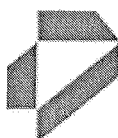
☐ Foarte buna ☐ Buna ☐ Satisfacatoare ☐ Nesatisfacatoare

Sesiunea mi-a fost de folos pentru cariera mea:

☐ Foarte buna ☐ Buna ☐ Satisfacatoare ☐ Nesatisfacatoare

Comentarii sau sugestii:

.....



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Tabel nominal de prezenta

**Activitatea SA1.2 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii –
informare si consiliere profesionala si medierea muncii pe piata interna**

**“A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri”
COD SMIS – 337321**

Locatia: loc., jud.
.....

Data:

Expertii:



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

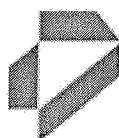
Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

REZUMATUL ÎNTÂLNIRII

- **Prezentarea activității de mediere a muncii;**
- **Prezentarea locurilor de muncă vacante din zona de domiciliu a participanților;**
- **Analiza aptitudinilor profesionale dobândite;**
- **Analiza locurilor de muncă prezentate în funcție de competențele beneficiarilor;**
- **Analiza nevoilor pe piața muncii a beneficiarilor;**
- **Discuții libere de prezentare la un interviu de angajare;**
- **Modalități de identificare a locurilor de muncă vacante;**
- **Atitudinea beneficiarilor față de angajare;**
- **Realizarea fișei de mediere profesională în funcție de nevoile participanților;**
- **Importanța identificării locurilor de muncă vacante în mediul online;**
- **Crearea de conturi în platformele online;**
- **Discuții libere.**



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare“

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

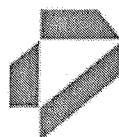
Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET

Obiectiv specific: ESO4.1

Titlu Proiect: A.C.C.E.P.T. – Accesibilitate pe piața muncii pentru tineri

Contract nr. PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337321

Nr. crt.	Numele si prenumele	Domiciliu	CNP	Semnatura participant
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				



ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
IN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS